

Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam

Veenendaal

Rapport inzake de jaarrekening 2022

INHOUDSOPGAVE

1 BESTUURSVERSLAG	3
2 JAARREKENING 2022	22
2.1 Balans per 31-12-2022	23
2.2 Staat van baten en lasten	25
2.3 Resultaatbestemming	25
2.4 Overzicht lastenverdeling	26
2.5 Kasstroomoverzicht over 2022	28
2.6 Algemene toelichting	29
2.7 Grondslagen voor financiële verslaggeving	30
2.8 Toelichting op balans	33
2.9 Toelichting op staat van baten en lasten	38
2.10 Overige toelichtingen	41
3 OVERIGE GEGEVENS	42
3.1 Verklaring	43
4. BIJLAGEN	45
4.1 Begroting	46

1 BESTUURSVERSLAG

1.1 Voorwoord

2022, een hectisch jaar met veel somber nieuws. Een jaar ook waarin we afscheid mochten nemen van allerlei corona beperkingen waardoor het weer mogelijk werd om activiteiten in den lande op te pakken. Dat vervult ons met dankbaarheid. De profeet Jeremia wijst op de zegenrijke vruchten van de mens die in God zijn vertrouwen stelt. 'Gezegend daarentegen is de man, die op de HEERE vertrouwt, en wiens vertrouwen de HEERE is!' (Jeremia 17:7). Wie zich zo aan God toevertrouwt, heeft een heerlijke belofte. Dan dragen we vrucht van lofprijzing. Dat kan voor anderen een aansprekend getuigenis zijn, waardoor ook zij leren op God te vertrouwen. In dit vertrouwen hebben wij in 2022 ons werk gedaan. Met dit jaarverslag informeren wij u graag over de diverse activiteiten en werkzaamheden die wij mochten uitvoeren.

We hebben de in 2021 opgestarte landelijke bewustwordingscampagne met als thema #Weetwatjezegt gecontinueerd. De beelden waren te zien op de billboards langs de snelwegen en op scholen in het voortgezet onderwijs. Het aantal gastlessen op scholen nam zienderogen toe. Fijn om te mogen ervaren dat onze gastdocenten welkom waren op de scholen.

Bekende activiteiten werden gecontinueerd. We denken aan het jaarlijkse kinderboekenonderzoek. We zochten het nieuws op wanneer daar reden voor was. Zodoende bleven we werken aan bewustwording. Al deze activiteiten maken duidelijk dat de Bond tegen vloeken nog altijd van betekenis is. Dit sterkt ons in onze overtuiging dat de Bond tegen vloeken betekenisvol werk doet. Werk dat tot eer is van de Heere God. In deze overtuiging doen wij ons werk met veel inzet en enthousiasme. Dit hebben we gedaan met een klein, maar bevlogen en enthousiast team. Door een flexibele inzet was het mogelijk om veel het land in trekken en aanwezig te zijn op evenementen. Bij dit alles mag de goede werksfeer binnen het team en goede samenwerking met het team en het bestuur niet onvermeld blijven.

De effecten van corona op het vrijwilligerswerk waren zichtbaar. Sommige werkgroepen legden het werk neer. Een mengeling van leeftijd en corona-impact lag hieraan ten grondslag. De contacten waren evenwel plezierig en waar mogelijk werden activiteiten opgepakt. Wij danken de vrijwilligers zeer voor al het werk dat zij belangeloos doen. De reguliere inkomstenstromen staan onder druk. Wij ervaren dat donateurs te lijden hebben onder alle prijsstijgingen. Wij begrijpen ook heel goed dat er financiële keuzes gemaakt moeten worden. Heel bijzonder was het dat we opnieuw een substantieel legaat mochten ontvangen. Mede daardoor en door scherp te koersen op kostenbeheersing mogen wij dankbaar zijn voor het financiële resultaat.

Graag danken wij onze donateurs voor hun steun die wij mochten ontvangen. Deze dank is er ook voor de kerken, scholen en bedrijven die ons steunen.

Dankzij al deze steun is het voor ons mogelijk om door te gaan met ons werk. Wij kunnen blijven spreken over de heiligheid van Gods Naam en respectvol taalgebruik. Wij weten ons afhankelijk van Gods onmisbare zegen. "En de liefelijkheid van de Heere, onze God, zij over ons; en bevestig Gij het werk onzer handen over ons, ja, het werk onzer handen, bevestig dat". (Psalm 90:17) Met deze bede continueren wij ons werk, ook in 2023.

Kees van Dijk
directeur

1.2 Algemeen

1.2.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

De Bond tegen vloeken is een stichting die in 1917 werd opgericht. De Bond tegen vloeken doet het werk vanuit de overtuiging dat Gods Naam heilig is. Respectvol taalgebruik bevorderen we met de verschillende activiteiten die we ontplooiën. De organisatie staat met nummer 41180524 ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING BOND TEGEN HET SCHENDEN VAN GODS HEILIGE NAAM. De handelsnamen die de bond gebruikt, zijn Bond tegen vloeken, KlasseTaal en TaalQuestie. De Bond tegen vloeken is gevestigd in Veenendaal.

1.2.2 Doelstelling

Het doel van de stichting is om de strijd aan te binden onder alle geledingen van de Nederlandse samenleving tegen het grote kwaad van het vloeken. De stichting stelt zich tevens als doel, in aanvulling op deze hoofddoelstelling, kwetsend, obscene of grof taalgebruik in het menselijk verkeer te bestrijden.

Visie

De Bond tegen vloeken zet zich in tegen vloeken en schelden en daarmee voor respectvol taalgebruik. De Bond baseert zich op Bijbelse normen en waarden. Gods Naam is voor christenen heilig en misbruik daarvan is kwetsend. Ook schelden met bijvoorbeeld ziekten, afkomst of seksuele geaardheid is voor veel mensen pijnlijk.

Missie

De missie van de Bond tegen vloeken is om zichtbaar en hoorbaar te zijn in de samenleving. De Bond tegen vloeken wil zo het bewustzijn over taal en respect vergroten en aanzetten tot gedragsverandering. Vanuit een christelijke overtuiging probeert de Bond het goede gebruik van Gods Naam te bevorderen. Daartegenover staat dat vloeken en schelden juist tegengegaan worden. De Bond tegen vloeken brengt deze visie en missie op verschillende manieren in de praktijk (zie 1.3 Werkwijze).

Relaties en donateurs

De Bond tegen vloeken had op 31 december 2022 ruim 22.000 relaties. Ongeveer 12.000 relaties zijn regelmatige giftgevers. Daarnaast is er een grote groep relaties die de Bond een warm hart toedraagt. De grote meerderheid is particulier. Kerken en scholen zijn goed vertegenwoordigd en we mogen verder ruim 300 bedrijven en organisaties tot onze relaties rekenen. In 2022 hebben we 216 nieuwe donateurs ingeschreven. 268 donateurs zijn in 2022 uitgeschreven.

1.2.3 Juridische structuur

De Bond is een zelfstandig opererende stichting met lokale en regionale werkgroepen. Onderdelen van de Bond zijn de 'dochters' KlasseTaal en TaalQuestie. KlasseTaal is onze onderwijsondersteunende organisatie, die zich professioneel bezighoudt met het bewustmaken van taalgebruik bij kinderen en jongeren. De gastlessen gaan over respectvol taalgebruik, zonder vloeken en grove taal.

KlasseTaal wordt uitgenodigd op scholen van allerlei signatuur: van reformatorisch tot islamitisch en van protestants tot openbaar. Er wordt gebruik gemaakt van boeiende en vernieuwende lesmaterialen die aansluiten op het taalgebruik van jongeren.

TaalQuestie maakt werkgevers en werknemers bewust van hun taalgebruik. Daardoor draagt TaalQuestie bij aan effectieve communicatie met collega's en klanten. TaalQuestie geeft trainingen en workshops. Onderdeel van de Bond tegen vloeken is verder het Onderzoeks- & Publicatiefonds. Bezinning op de Naam van God en het thema taalbewustzijn is belangrijk. Daarom heeft de Bond tegen het vloeken dit fonds dat zich bezighoudt met (wetenschappelijke) publicaties op dit gebied, welke idealiter bijdragen aan de visie en missie.

1.2.4 Samenstelling van het bestuur en de directie

Bestuur

Het dagelijks bestuur van de Bond tegen vloeken bestond in 2022 uit de volgende personen:

- dhr. drs. L.B.C. Boot, Veenendaal
- mw. drs. J. Visser-van den Brink, Voorthuizen
- dhr. E.J. Voortman, Enter

In het algemeen bestuur hadden de volgende personen in 2022 zitting:

- dhr. ds. P. van Duijvenboden, Apeldoorn, tot 1 december 2022
- dhr. mr. drs. J.P. de Man, Rosmalen, tot 1 december 2022
- dhr. dr. R. Bisschop, Veenendaal
- dhr. ing. E.J. Bilder, Zwartewaterland
- dhr. majoor J. de Vries, Breda
- dhr. ing. R. Okken, vanaf 1 september 2022
- dhr. ds. J. Kommerie, Dordrecht, vanaf 1 december 2022

Ereleden van de Bond tegen vloeken zijn:

- dhr. mr. E. Bos, Capelle a/d IJssel
- dhr. ds. A. Prins, Vriezenveen

Personeel

Het personeel van de Bond tegen vloeken bestond in 2022 uit de volgende personen:

- dhr. Kees van Dijk MBA (directeur)
- dhr. Kees Hazeleger (gastdocent PO), tot 1 september 2022
- mevr. Nicolien Koetsier (gastdocent PO), vanaf 1 mei 2022
- dhr. Sjors van der Kraan (gastdocent VO/MBO/HBO)
- dhr. Adriaan Kroon (relatiebeheerder)
- dhr. Gerolf Storteboom (financiële administratie), vanaf 1 februari 2022
- mevr. Geertje Sibbing-Cornelisse (officemanager)

1.2.5 Statuten

Gedurende het verslagjaar zijn de statuten niet gewijzigd.

1.3 Werkwijze

1.3.1 Het Land In

Als Bond tegen vloeken gaan we in gesprek met mensen, werken we aan bewustwording en gedragsverandering. Daarvoor gaan we graag het land in. We staan op evenementen, markten en beurzen en creëren taalbewustzijn. Dit als aanzet om verandering in taalgebruik te bewerkstelligen. Een enkel gesprek haalt iemand niet altijd over om zijn taalgebruik aan te passen. Door een leuke ervaring of beleving toe te voegen is de kans groter dat het gesprek blijft hangen en wellicht een vervolg vindt.

In 2022 waren wij o.a. te vinden in:

- Staphorst, tijdens de Staphorster jaarmarkt;
- Opende, Strandheem Evangelisatie;
- Gouda, bij een stollenactie en verkoopmarkt van de Gereformeerde Gemeente in Nederland. Kinderen van de kinderclub verkochten stollen en er was in juni een verkoopmarkt. De opbrengst was voor de Bond tegen vloeken. De kinderen hebben in totaal € 9.023,93 bijeengebracht!



- Biddinghuizen, stichting Opwekking;
- Utrecht, Nederland Zingt Dag;
- Barneveld, bij de Terdege Zomerfair. Er werden veel mooie en bezielende gesprekken gevoerd, maar ook nieuwe donateurs en vrijwilligers ingeschreven;
- Gorinchem, tijdens de Familiedagen;

1.3.2 Media

De Bond tegen vloeken wil relevant zijn in de Nederlandse samenleving en laat daarom gevraagd of ongevraagd van zich horen wanneer dat wenselijk of noodzakelijk is.

Er was opnieuw aandacht voor het kinderboekenonderzoek dat in oktober werd gepubliceerd.

In 64% van de gelezen boeken komt wel in meer (16%) of mindere mate (48%) grof taalgebruik voor. Dit varieert van enkele scheldwoorden zoals sukkel en idioot tot (verbasterde) vloekwoorden.

In 48% van de onderzochte boeken komen 1 of meerdere (verbasterde) vloeken voor. Dit is meer dan in 2021 waarin dit maar bij 23% van de boeken het geval was.

DAGBLAD VAN HET NOORDEN

VOORPAGINA NET BINNEN MIJN GEMEENTE GRONINGEN DRENTHE VIDEO CULTUUR SPORT WERK MENINGEN

Bond tegen vloeken: meeste kinderboeken bevatten grove taal

ANP · 11 oktober 2022, 14:33 · Binnenland

Deel dit artikel

Op de regionale radiozender "Klokradio" werden Kees van Dijk en Sjors van der Kraan geïnterviewd over het werk van de Bond tegen vloeken en KlasseTaal.



Woensdag 26/1 In gesprek met ...

By Klokradio | Informatie, Kerkklokradio, Programmering | bond tegen vloeken, in gesprek met, interview, kees van dijk, sjors van der kraan, woensdag, woensdagavond, zondag, zondagmiddag

Woensdag 26 januari 2022 gaat Cor van der Dussen "In gesprek met ..." Kees van Dijk en Sjors van der Kraan van de "Bond tegen vloeken" 

1.3.3 Stichting Onderzoeks- en Publicatiefonds

Om onderzoek te stimuleren over het thema vloeken en grof taalgebruik is langer geleden een Onderzoeks- en Publicatiefonds in het leven geroepen. Om de werking van het fonds beter tot haar recht te laten komen, is het fonds ingebed in de organisatie van de Bond tegen vloeken. Het fonds moet gericht onderzoek stimuleren. Dit d.m.v. stimuleringsprijzen. De leden van het dagelijks bestuur van de Bond tegen vloeken zijn bestuurslid van dit fonds. In 2022 zijn er geen onderzoeken aangemeld om te ondersteunen.

1.3.4 Presentaties, lezingen en catechisatie

In 2022 werden opnieuw een aantal presentaties gegeven. In onze presentaties kiezen we voor een positieve insteek. We zijn als Bond tegen vloeken niet alleen tegen godslasterlijke en grove taal maar staan vooral voor goede taal die Gods Naam eerbiedigt en mensen respecteert.

In 2022 zijn ook een aantal catecheseavonden verzorgd.

Openingsmarkten universiteiten en hogescholen

Studentenmarkten Nijmegen



In augustus was de Bond tegen vloeken aanwezig bij de introductiemarkten voor studenten in Nijmegen. Met studenten werd gesproken over taalgebruik. Aan de hand van negen stellingen kregen de studenten de gelegenheid om hun mening hierop los te laten.



1.3.5 Vrijwilligers & werkgroepen

In 2022 waren ongeveer 70 vrijwilligers actief voor de Bond tegen vloeken, al dan niet in werkgroepverband. Werkgroep Staphorst verspreidde regionaal een jaargids en hield verkoopacties waaronder een ludieke papagaaienactie. De werkgroep Elspeet verkocht opnieuw vlaaien en taarten.

Om het contact te onderhouden werden de werkgroepen bezocht en gebeld door medewerkers van de Bond. Ook werd periodiek een vrijwilligersbrief verzonden.

De kantoorvrijwilligster belt de 80-jarigen in de maand dat zij jarig zijn. De Bond is deze activiteit gestart na het uitbreken van de coronapandemie. Het is een gegeven dat de ouderen over het algemeen meer aan huis gebonden zijn en dat vereenzaming op de loer ligt. De bond wil met deze activiteit de ouderen enerzijds feliciteren en anderzijds bemoedigen. Wij ervaren dat deze telefoontjes zeer op prijs worden gesteld.

Vrijwilligers waren ook aanwezig bij meerdere evenementen. Mede door die inzet was het mogelijk om de evenementen te bemensen.

Sportevenementen

In 2022 organiseerde de Bond opnieuw een tweetal sportevenementen. In mei werd het volleybaltoernooi in Veenendaal gehouden en in oktober het voetbaltoernooi in Rotterdam.

Met deze activiteiten wil de Bond tegen vloeken laten zien dat sport en respect goed samen kunnen gaan. Deze activiteiten werden door de vrijwilligers van de sportcommissie georganiseerd.



1.3.6 Sociale media

De Bond tegen vloeken is actief op Facebook, Twitter en Instagram. Zij heeft een bereik van enkele duizenden mensen. Medewerkers posten regelmatig berichten. Het doel op de sociale media is interactie over taal. Dat wil zeggen het gesprek van de Bond in de breedte voeren en voeden. Dit zorgt voor betrokkenheid hetgeen af te leiden is uit de reacties. Het gebruik van de sociale media heeft voornamelijk geresulteerd in groei van volgers op Instagram. Ook de groei bij Klassetaal valt op.

	Facebook BtV	Likes	Instagram	Facebook Klassetaal	Instagram Klassetaal
Totaal 2022	6684	6737	334	246	44
Nieuw 2022	--	--	164	37	7

De bewustwordingspost over het versturen van social media berichtjes leidde tot de hoogste piek in het aantal likes. Het bericht ontving ruim 2400 likes. Het bereik was ook fors. 39477 personen hebben het bericht gelezen en het bericht werd 439 keer gedeeld.



De website van de Bond tegen vloeken is door ongeveer 14.200 bezoekers bezocht. In oktober was een piek zichtbaar. Waarschijnlijk veroorzaakt door de berichtgeving over het Kinderboekenonderzoek.

1.3.7 Vrijmoedig spreken

De training Vrijmoedig spreken is ontwikkeld voor iedereen die het moeilijk vindt om het gesprek aan te gaan in reactie op vloeken. We krijgen vaak vragen over hoe te reageren als iemand in de omgeving vloekt of herhaaldelijk vloekt. In de training wordt onder meer aandacht gegeven aan de ontwikkeling van het vloeken en schelden in Nederland. Daarnaast gaan we in op de redenen waarom mensen vloeken en hoe we daar als christen het best op kunnen reageren.

De training is herzien en professioneler geworden. In 2022 is een pilot training verzorgd. Deze training werd positief geëvalueerd.

1.3.8 Kort & Bondig

Voor de donateurs wordt de uitgave Kort & Bondig uitgegeven. In 2022 is de Kort & Bondig weer driemaal verschenen en op zo'n 15.000 deurmatten gevallen. De Bond probeert door middel van de Kort & Bondig te informeren en toe te rusten. Ook nieuwtjes, vragen aan donateurs of een artikel over een actueel thema worden gepubliceerd. Op deze wijze worden onze belanghebbenden geïnformeerd. Verder stond in de december uitgave het jaarplan 2023 en begroting 2023 in zakformaat weergegeven.

1.3.9 Fondsenwerving

De Bond tegen vloeken zet middels relatiebeheer in op verbinding. Door de steun van donateurs, bedrijven en kerken kunnen elk jaar de geplande activiteiten uitgevoerd worden. Daar hoort bedanken bij, maar ook informeren. Elk jaar wil de Bond tegen vloeken nieuwe bedrijven verwelkomen in de sponsorkring, nieuwe donateurs en nieuwe vrijwilligers. In 2022 is de donateurswerving gecontinueerd.

1.3.10 TaalQuestie

De verkoop van TaalQuestie trainingen staat op een laag pitje. In 2022 zijn geen trainingen gegeven. Onder andere vanwege de smalle bezetting waren er geen mogelijkheden om Taalquestie actief te promoten. TaalQuestie blijft evenwel beschikbaar voor de profit en non profitmarkt.



1.4 KlasseTaal

In 2022 is de vraag naar gastlessen weer toegenomen. Vooral vanuit het Middelbaar Beroeps Onderwijs (MBO) stijgen de aanvragen fors. Ook zien we een stijging van het aantal inspiratiesessies voor docenten VO/MBO.

Een toenemend aantal scholen vindt het steeds vanzelfsprekender om expliciet aandacht te geven aan respectvol taalgebruik doormiddel van gastlessen en het ontwikkelen van doorlopende leerlijnen als het gaat om taal en respect. Ook wordt Klassetaal regelmatig gevraagd door school- en teamleiders om mee te denken over de aanpak en het verminderen van de taalverruwing. Deze toename heeft het afgelopen jaar geresulteerd in het geven van meerdere 'inspiratiesessies'.

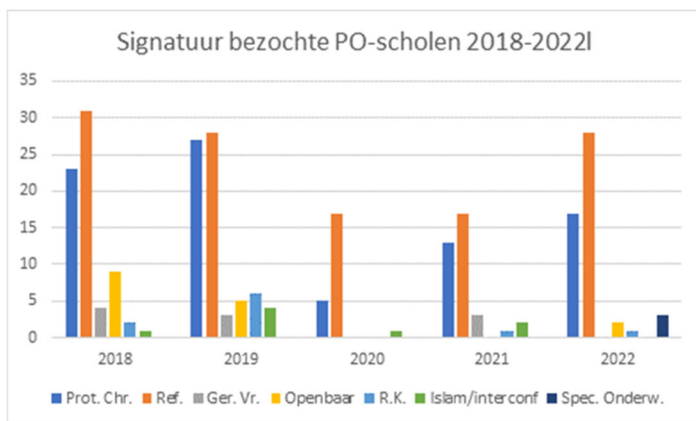
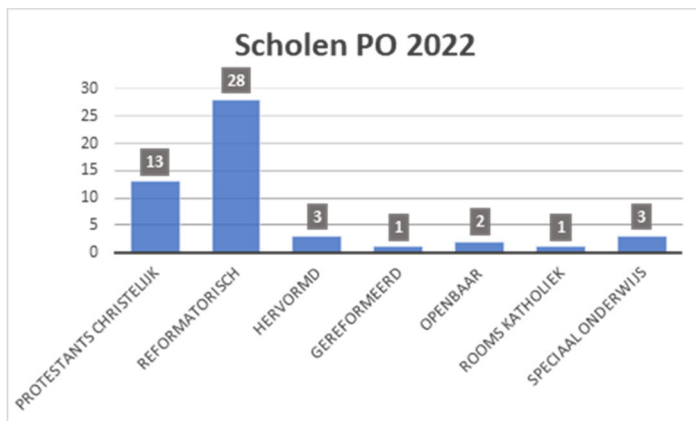
De professionaliteit van KlasseTaal wordt in hoge mate gewaardeerd door scholen, gelet op de reacties die terugkomen na de gegeven lessen. Voor ons een stimulans en bevestiging dat we op de juiste weg zitten en als een serieuze onderwijs partner worden ervaren.

Gastlessen basisonderwijs

In 2022 zijn **51 basisscholen** bezocht. In totaal werden **189 fysieke gastlessen** gegeven.

Verdeling signatuur van bezochte scholen:

1x	Rooms Katholiek
3x	Gereformeerd Vrijgemaakt
16x	Protestants (of algemeen) Christelijk
28x	Reformatorisch
2x	Openbaar
1x	Speciaal onderwijs



Evenals in 2021 zijn verhoudingsgewijs veel reformatorische scholen bezocht. Niet zo vreemd, omdat directies en leraren op deze scholen veel waarde hechten aan goed taalgebruik zonder vloeken. Tegelijk ligt er voor ons de uitdaging om ook scholen van andere signatuur te bezoeken. Daarom is het ook verheugend om te constateren dat ook een tweetal openbare scholen zijn bezocht.

Om de gastlessen te promoten wordt gebruik gemaakt van flyers en promotiefilms. Deze worden ook via de sociale media onder de aandacht gebracht.

Pepermunt actie en meer.....

CBS de Bornput in Oostdijk heeft diverse acties gehouden voor de Bond. In groep 5 is er pepermunt verkocht en in de andere groepen zijn er andere acties gehouden zoals een klusjeskaart waarmee de leerlingen klusjes konden doen voor anderen en zo geld konden ophalen voor de Bond. De totale opbrengst van de actie was ongeveer 750 euro.

Clubavond.

Op 19 oktober 2022 was er een clubavond bij de jeugdclub van de PKN in Wijk en Aalburg. De leeftijdsgroep was groep 6/7/8. De gastdocent Klassetaal was daarbij aanwezig en verzorgde een les. Vervolgens gingen de kinderen aan de slag met het stellingenspel.



Lesmateriaal en workshop F.C. Utrecht | Galgenwaard

Vanuit de directie van F.C. Utrecht is in 2020 de vraag gekomen om jongeren met een stadionverbod door grensoverschrijdend taalgebruik, een workshop aan te bieden, alvorens zij weer worden toegelaten tot de tribune. Na afstemming met medewerkers van F.C. Utrecht en met de Anne Frank Stichting, zijn inmiddels de taken verdeeld. De Anne Frank Stichting zal zich bij de ontwikkeling van materiaal focussen op discriminerende- en racistische uitingen. KlasseTaal zal lesmateriaal gaan ontwikkelen met betrekking tot het schelden met ziekten, geloof, handicaps en seksuele geaardheid. Inmiddels is de ontwikkelfase afgerond en werd in 2022 het materiaal getest door F.C. Utrecht. Vervolgens werd het materiaal geëvalueerd. Deze evaluatie is afgerond en het geheel werd positief beoordeeld. In november 2022 is het materiaal getest met een groep jonge voetballers van FC. Utrecht. Deze training is zeer goed opgepakt door de jongeren. Na deze geslaagde pilot wil FC. Utrecht de training breder gaan inzetten. Er wordt nog bekeken in hoeverre KlasseTaal betrokken gaat worden bij deze trainingen.



Gastlessen Voortgezet- en Middelbaar beroepsonderwijs

Introductie nieuw jaarthema VO/MBO - KlasseTaal "Woorden zijn wortels"

Na Pinksteren groeit de gemeente door Zijn Woord en Geest. In Handelingen 2 staat: 'En prezen God,...' Het zaad van Zijn Woord, ontkiemt, groeit en bloeit en geeft vruchten. Goede vruchten, aangename vruchten. Zo mogen Zijn volgelingen Zijn woorden weer doorgeven. Wat je aandacht geeft groeit. Woorden zijn wortels, woorden hebben wortels. Wat voor woorden wil je zaaien, laten wortelschieten en laten groeien? Aangename woorden of bittere en kwetsende woorden? Vloek- of scheldwoorden of vriendelijke, liefdevolle woorden? Met dit nieuwe jaarthema gaat KlasseTaal in 2022-2023 naar de scholen. De gastdocenten gaan dagelijks in gesprek met leerlingen, studenten en docenten over de kracht en uitwerking van negatieve en vooral positieve woorden, richting God en de naaste. Woorden hebben kracht en geven kleur aan de omgeving. Woorden zijn wortels.

In 2021 werden 24 scholen bezocht en 291 gastlessen verzorgd. In 2022 zien we een duidelijke stijging van het aantal lessen en scholen. Er zijn 341 gastlessen gegeven op 36 scholen.

We kunnen dus constateren dat de coronaperiode achter ons ligt en de scholen weer volop gebruik maken van onze expertise. De scholen waar KlasseTaal structureel komt, breidden het aantal lessen uit naar meerdere afdelingen en/of locaties. Ook heeft KlasseTaal veel tijd gestoken in het ontwikkelen van materiaal en voor het ontwikkelen van een training Vrijmoedig Spreken en een training voor docenten VO en MBO. Omdat veel scholen verplicht zijn om gastlessen te plannen binnen vastgestelde projectweken, hebben wij scholen moeten teleurstellen omdat meerdere scholen deze projectweken hebben in dezelfde periode. Door het inzetten van freelance docenten proberen we deze piekbelasting op te vangen.



Docententrainingen VO/MBO en Inspiratiesessies

In 2022 is de opnieuw ontwikkelde training tweemaal gegeven: 'De stoel van de Rechter en de stoel van de Dorps-oudste'. Tijdens deze training staat centraal hoe je als school en docenten omgaat met vloek- en scheldgedrag van leerlingen. Deze training is gegeven op het Nuborgh College in Elburg en op het Gomarus College in Gorinchem.

Gastcolleges op de Universiteit van Leiden

In 2022 heeft KlasseTaal enkele gastcolleges verzorgd voor studenten Nederlands en Zuid-Afrikaans van de Universiteit van Leiden. Samen met de studenten heeft KlasseTaal nagedacht over het thema: 'Als taal het denken kan bederven, dan kan denken de taal bederven.'

Acties op scholen

Pepermuntactie

Voor de herfstvakantie hebben twee brugklassen van het Calvijn College in Goes een pepermunt actie gehouden voor KlasseTaal. Om aan de vraag van scholen voor gastlessen respectvol taalgebruik te kunnen voldoen, worden deze acties in het PO en VO gestimuleerd. De leerlingen haalden in 2022 het mooie bedrag van € 1592,25 op. Dit jaar was het bedrag: € 1698,95.

Strandwandelen voor KlasseTaal

Op vrijdag 29 april hebben de leerlingen van klas 1 en 2 van het Van Lodenstein College in Ede een strandwandeling gemaakt. Familie, vrienden en burens hebben de leerlingen hiervoor gesponsord. De sponsordag heeft het prachtige bedrag van € 4006,30 opgebracht.

Buitenlandse contacten met het onderwijsveld

Via enkele ZOOM overleggen hebben we het afgelopen jaar contacten opgebouwd met Reformatrische VO scholen in Canada. Deze scholen lopen ook tegen het grove taalgebruik aan. Na enig speurwerk zijn ze bij de Onderwijsorganisatie KlasseTaal van de Bond tegen vloeken terechtgekomen. De docenten van deze scholen willen graag gebruik maken van onze expertise en ervaring op VO-scholen. Het contact wordt in 2023 voortgezet.

Ouderavond op het Gomarus College in Zaltbommel

In de maand oktober is KlasseTaal op het Gomarus College in Zaltbommel geweest om met ouders na te denken over de kracht van negatieve en positieve taal. Samen hebben we nagedacht rond het thema: "Woorden hebben wortels en woorden zijn wortels." Na de lezing zijn de ouders in kleine groepjes gegaan met een mentor en hebben ze verder gesproken over het thema a.d.h.v. enkele stellingen van KlasseTaal. Daarna hebben we het thema plenair afgesloten. Deze avond waren er ruim 200 ouders aanwezig.

1.5 Informatie over directie en bestuur

1.5.1 Taak en werkwijze directie en bestuur

De directiefunctie wordt uitgevoerd door Kees van Dijk. Veel taken van het bestuur zijn aan hem gemandateerd. Tijdens bestuurlijk overleg legt hij verantwoording af van zijn werkzaamheden en ontwikkelingen. Het bestuur houdt toezicht op het werk van de directeur en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het algemeen bestuur vergadert vier keer per jaar. Daar komen onder meer aan de orde de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen, rapportage van directie, nieuwe ontwikkelingen e.d. Vanuit het algemeen bestuur is een dagelijks bestuur gevormd, waarin zitting hebben de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. In 2022 zijn de heren De Man en Van Duijvenboden afgetreden vanwege het bereiken van de maximale zittings-termijn. In de vacante bestuursfunctie van de heer Van Duijvenboden is inmiddels voorzien. We zijn dankbaar dat ds. Kommerie, eveneens legermacht predikant, deze bestuursfunctie heeft geaccepteerd. Eén bestuursfunctie is nog vacant en zal D.V. in 2023 worden ingevuld.

1.5.2 Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

Het bestuur ontvangt geen vacatiegeld of andere vergoeding voor zijn werkzaamheden. Uitsluitend reiskosten en direct voor de Bond gemaakte kosten kunnen gedeclareerd worden.

1.5.3 Wijze benoemen en zittingsduur bestuur

Bestuursleden worden door bestuursleden voorgedragen en zij worden benoemd voor een periode van vier jaar maar kan bij besluit van het bestuur maximaal twee keer met eenzelfde periode worden verlengd.

1.5.4 Nevenfuncties bestuursleden

Drs. L.B.C. Boot:

- bestuur ondersteuner van de Stichting Herziening Statenvertaling
- Voorzitter Stichting Bible Translation Support
- Bestuurder Nathanael Support

E.J. Voortman:

- voorzitter Stichting Havezathe De Oosterhof Rijssen
- voorzitter Hospice De Reggestroom Rijssen
- penningmeester/secretaris Internationaal Brandweermuseum Rijssen
- voorzitter Stichting Administratiekantoor Gerritsen Holding B.V.
- voorzitter Stichting Administratiekantoor De Haar Mobiel B.V.
- voorzitter Vereniging van Oud Directeuren Rabobanken in Twente

Ing. E.J. Bilder:

- Burgemeester Zwartewaterland (q.q. diverse vertegenwoordigingen)
- Voorzitter - Christelijk Conservatief Beraad
- Voorzitter - Stichting tot behoud Cultuurhistorisch Erfgoed van Ermelo
- Voorzitter - Boeldagcomité Ermelo
- Directeur - Onroerendgoed BV's (waarin familiebezit is ondergebracht)
- Redactielid - CDA-Bestuursforum
- Bestuurslid - Christendemocraat.nl
- Bestuurslid - Mr. H.K.J. Beerninkstichting
- Lid Comité van aanbeveling - Stichting Vrienden van Israël
- Lid Comité van aanbeveling - Jaffa-project
- Bestuurslid - Stichting Behoud Kerkgebouw
- Voorzitter - Stichting Godsvrucht en Wetenschap
- Voorzitter Raad van Toezicht - Het Oversticht (100 uur per jaar)

Dr. R. Bisschop:

- lid Raad van Toezicht Christelijke Hogeschool Ede
- lid Commissie Opleiding en Vorming van de Hersteld Hervormde Kerk
- lid Bestuur Guido de Bres-stichting, Studiecentrum SGP
- lid Bestuur Stichting Studie der Nadere Reformatie
- voorzitter Gezelschap van Christelijke Historici
- lid Raad van Toezicht Hoornbeeck College en Van Lodenstein College

Majoor (i.r.g.m.) drs. J. (Jelle) Kommerie:

- Lid bestuur Stichting Evangelisatie Limburg

1.6 Financieel beleid en analyse

Algemeen

De accountantsbeoordeling is uitgevoerd conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties van de Raad voor de Verslaggeving. De controle heeft geleid tot enkele adviezen en aanbevelingen. Deze adviezen worden opgevolgd.

Analyse van het saldo van baten en lasten

Het saldo van baten en lasten was in 2022 € 101.354. De baten zijn ten opzichte van het jaar 2021 gestegen met € 1.813. De positieve afwijking van € 143.479 t.o.v. de begroting 2022 wordt grotendeels veroorzaakt door een incidentele bate in de vorm van een zeer groot legaat.

De ingezette lijn om meer gebruik te maken van flexibele personele inzet wordt gecontinueerd.

Kwalitatieve analyse van de mate waarin baten eenmalig of jaarlijks terugkerend zijn

De baten zijn grotendeels jaarlijks terugkerend zonder dat er sprake is van een contractuele verplichting om te doneren. Dit betekent dat er geen zekerheid bestaat omtrent de ontvangst van de baten. Wel is er een streven om donateurs gebruik te laten maken van een automatische incasso. Mede ook door het wegvallen van de acceptgirokaart. Dit biedt gemak voor de donateur maar tevens biedt dit meer perspectief op een structurele bate.

Gewenste en gerealiseerde verhouding tussen de lasten 'besteed aan doelstelling', 'wervingskosten' en 'kosten beheer en administratie'

Doelbesteding

Met betrekking tot de doelbesteding is op basis van informatie van "Goededoelen.nl" gekozen om de percentages 'doelbesteding' te baseren op de combinatie van religie & levensbeschouwing en onderwijs. Deze percentages van respectievelijk 81% en 79%, worden gemiddeld en de uitkomst geldt als normpercentage. De Bond tegen vloeken streeft dus naar een bestedingspercentage van minimaal 80%. Daar is in 2022 niet aan voldaan. De in 2022 nog geldende coronamaatregelen beperkten de mogelijkheden om de beoogde percentages te behalen immers veel 'buiten'activiteiten zoals evenementen, beurzen en presentaties mochten nog niet uitgevoerd worden. Ook de substantiële groei van de baten vanwege het forse legaat zorgde voor een lager doelbestedingspercentage. De baten vanuit het legaat worden over een reeks van jaren besteed aan het doel van de Bond tegen vloeken. Het realiseren van het beoogde streefpercentage is hierdoor doorgeschoven naar 2025.

Op basis van inschatting van de huidige personele inzet per persoon is een gewogen gemiddelde berekend ten behoeve van de toerekening van de kosten.

Het bestedingspercentage was in 2022 63,1%, waar dat in 2020 62,3% was. Het verschil is te verklaren door de reeds genoemde forse verhoging van de baten en de beperking t.a.v. de buitenactiviteiten.

In 2022 was het percentage wervingskosten 9,7 %. Een verlaging van 3% ten opzichte van 2021, toen het 9,4 was.

De Bond tegen vloeken vindt een wervingskostenpercentage van 12,5 % als maximum acceptabel.

Het gewenste percentage kosten beheer en administratie is 7,5%. In 2022 is hier met 12,5 % niet aan voldaan. Dit percentage is hoger dan in 2020 toen het 10,5% was. Externe ondersteuning in het beheer en administratie werkte kostenverhogend. Dit werd veroorzaakt door het vertrek van de toenmalige financieel ondersteuner.

Voorlichting en Werving

De primaire activiteiten van de Bond tegen vloeken met inbegrip van KlasseTaal en TaalQuestie bestaat uit het geven van gastlessen, trainingen, voorlichting over het werk en het werven van donateurs en bijdragen om dit werk uit te voeren. De kosten voor Voorlichting en Werving bestaan uit de kosten voor de communicatie-uitingen. Deze worden verdeeld op basis van verdeelsleutels. De verdeelsleutels die worden gebruikt zijn hieronder vermeld.

	Voorlichting	Werving
Nieuwsbrieven/K&B	90%	10%
Mailings	80%	20%
Advertenties	80%	20%
Beurzen	90%	10%
Websites	90%	10%
Brieven	80%	20%
Sociale media	90%	10%

De kosten voor voorlichting vallen in een drietal soorten uiteen:

1. Alle kosten die gemaakt worden om voorlichting te geven. Dat betreft onder meer: (digitale) nieuwsbrieven, advertenties, beurspresentaties, presentaties op scholen en kerken, voorlichtingsmaterialen, trainingen, websites, social media. Een groot deel van de fondsenwervende materialen bevat voorlichtende informatie.
2. De personele kosten voor medewerkers die de genoemde voorlichtingsactiviteiten voorbereiden en uitvoeren;
3. Beheers- en administratiekosten: een percentage van de kosten voor huisvesting, kantoor en administratie.

Met de inzet van deze middelen is de Bond tegen vloeken normaliter jaarlijks tientallen keren in het land present op straat in Nederland, markt, beurs, evenement of een kerk. Nieuwsbrieven worden verzonden en er worden sportevenementen georganiseerd. Wat toeneemt, zijn de online en sociale media-activiteiten op onder andere Facebook, Instagram en YouTube.

Beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie betreffen lasten die direct toewijsbaar zijn aan het besturen van de organisatie en uitvoeren van de financiële administratie. De vastgestelde norm voor de kosten voor beheer en administratie is maximaal 7,5 % van de totale lasten. Uiteindelijk te realiseren in 2023. Dit doel is niet gerealiseerd. In 2022 was dit percentage 12,5%. Zoals al beschreven, zijn de inhuurkosten t.b.v. beheer en administratie daar belangrijk debet aan.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van de organisatie, of indirecte kosten, worden op basis van gewerkte uren verdeeld over de lastensoorten. Dit betreft personeels-, huisvestings-, kantoor- en algemene kosten.

Verwachte uitgaven ten behoeve van de doelbesteding

In 2022 waren enkele projecten gepland waarvoor middelen werden bestemd. Niet alle projecten zijn volledig uitgevoerd of hebben tot uitgaven geleid.

1. Respect in de regio

In 2022 zijn de buitenactiviteiten weer opgestart. Dit in de vorm van de diverse evenementen zoals deze in paragraaf 1.3 zijn beschreven.

2. (Digitale) doorlopende leerlijnen

In 2022 is de basisvariant van de digitale leerlijn door onvoldoende menskracht niet verder doorontwikkeld. De scholenwerkers waren voornamelijk aan de slag met het geven van gastlessen. Het voornemen om deze leerlijnen door te ontwikkelen, blijft onverminderd aanwezig.

3. Kenniscentrum taalbewustzijn

In 2020 is het kenniscentrum in een basisvorm op de website van de Bond tegen vloeken ingericht. Dit is in eigen beheer tot stand gekomen en externe kosten zijn niet gemaakt. In 2022 is dit kenniscentrum vanwege het ontbreken van menskracht niet verder ontwikkeld. Wel is in 2022 door het bestuur besloten om een verkenning uit te voeren naar de mogelijkheden van een bijzondere leerstoel op één van de universiteiten. Bijvoorbeeld de leerstoel "Dialogoog en Respect". De verkenning vindt in 2023 plaats.

4. Promotiecampagne

In 2022 zijn meerdere campagnes gevoerd. Veelal langs de snelwegen d.m.v. het gebruik van billboards. Maar ook op digiborden in scholen voor het voortgezet onderwijs. T.b.v. campagnes is een bestemmingsreserve gevormd. De kosten van de campagnes waren in 2022 afgerond € 60.000.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve betreft geld ter vrije besteding van de Bond tegen vloeken. Het bestuur heeft bepaald dat deze reserve maximaal 18 maanden van de personeels-, huur- en andere kosten moet kunnen dekken in geval van opheffing van de stichting.

De Bond tegen vloeken heeft een aantal doorlopende verplichtingen. Daarbij kan worden gedacht aan personeel in dienst van de stichting, maar ook aan crediteuren. Teneinde zeker te stellen dat de Bond tegen vloeken aan al haar verplichtingen kan voldoen, ook in tijden van wegvallende omzet, streeft het bestuur naar een continuïteitsreserve met een omvang van:

- De continuïteitsreserve bedraagt idealiter één maal de gemiddelde jaarlijkse uitvoeringskosten van de afgelopen 3 jaar;
- De continuïteitsreserve bedraagt minimaal 0,5 maal de gemiddelde jaarlijkse uitvoeringskosten van de afgelopen 3 jaar;
- De continuïteitsreserve bedraagt nimmer meer dan anderhalf maal de gemiddelde jaarlijkse uitvoeringskosten van de afgelopen 3 jaar.

Wanneer dit maximum wordt overschreden dan wordt het meerdere toegevoegd aan de bestemmingsreserve Kenniscentrum taalbewustzijn. De bandbreedte die momenteel wordt aangehouden op basis van bovenstaande is een ideale continuïteitsreserve van € 359.411, een ondergrens van € 179.705 en een bovengrens van € 539.116.

Onder uitvoeringskosten worden begrepen:

- personele kosten;
- huisvestingskosten;
- kantoor & algemene kosten;
- afschrijvingen;
- bestedingskosten die niet aan de primaire doelstellingen worden besteed;

Beleggingsbeleid

De Bond kiest bewust voor renterekeningen en niet voor andere soorten van beleggingen met uitzondering van de in eigendom behorende onroerende zaak die in eigen gebruik is. Een deel van het kantoorgebouw is bestemd voor de verhuur.

1.7 Toekomstparagraaf

In 2023 wordt het meerjarenbeleidsplan geactualiseerd nu alle beperkende coronamaatregelen zijn verdwenen. Voorop staat dat het beleid een uitwerking over langere termijn moet zijn van de missie van de Bond tegen vloeken. Kort samengevat is dit zichtbaar zijn in de publieke ruimte. De Bond tegen vloeken wil het bewustzijn over taal en respect vergroten. De Bond wil aanzetten tot gedragsverandering.

Belangrijke onderdelen in het meerjarenbeleid zijn:

1. fondsenverwerving
2. vinden, binden en boeien van medewerkers
3. binden, boeien en stabiliseren van de achterban
4. vraag gestuurd inzetten van TaalQuestie
5. comité van aanbeveling
6. ontwikkeling kenniscentrum
7. jongerenbeleid
8. doorontwikkeling risicomanagementsysteem

1.7.1 Fondsenwerving

Het donateurbestand vergrijst en daarom is het noodzakelijk om te zoeken naar nieuwe donateurs maar ook naar andere vormen van fondsenverwerving. Fondsenwerving vindt onder andere plaats bij de aanwezige werkgroepen. Behalve dat de vrijwilligers waardevolle ambassadeurs zijn ten aanzien van de doelstelling zijn zij ook van groot belang voor het verwerven van de middelen.

Een andere vorm van fondsenwerving betreft het zoeken naar nieuwe donateurs. Dit door middel van zowel persoonlijke acties zoals bijvoorbeeld op een beurs of telefoonacties als door het optimaliseren van internet toepassingen.

1.7.2 Medewerkers

Bij de Bond tegen vloeken zetten we ons elke dag in voor respectvol taalgebruik. Dit doen we vanuit de missie, visie en doelstellingen waar de Bond voor staat en gaat. We geven medewerkers ruimte om eigen beslissingen te nemen, te werken aan ontwikkeling en verantwoordelijkheid te tonen. De Bond tegen vloeken heeft behoefte aan betrokken en gepassioneerde medewerkers. In de huidige tijd is het niet eenvoudig om nieuwe medewerkers te vinden en te binden.

1.7.3. Achterban

Het aantal werkgroepen die bemenst worden door de vrijwilligers is in de afgelopen jaren minder geworden. Dit geldt ook voor het aantal vrijwilligers. Het binden en boeien van vrijwilligers is in de komende jaren een belangrijke opdracht. De vrijwilligers zijn immers de ambassadeurs voor de Bond in het werkveld. Door het organiseren van vrijwilligersdagen, het bezoeken van de werkgroepen en het promoten van de vrijwilligersactiviteiten in Kort & Bondig willen wij de vrijwilligers een belangrijk podium geven.

1.7.4 Taalquestie

TaalQuestie is ontwikkeld om bedrijven te helpen in het optimaliseren van de bedrijfstaal. Bedrijven worden geholpen om meer te bereiken op gebieden als klantenbinding, imago, interne- en externe communicatie, marketing en verkoop. Voor iedere organisatie wordt een trainingspakket samengesteld, waardoor elk aanbod uniek wordt. Taalquestie is voor de Bond een aanvullend instrument om financiële middelen te genereren die vervolgens ingezet worden voor het realiseren van de doelstelling van de Bond.

1.7.5 Comité van aanbeveling

Sedert haar bestaan functioneert het comité op de achtergrond. Het is de bedoeling om het comité meer manifest te maken. De eerste aanzet is gegeven door het opnemen van interviews met leden van het comité die vervolgens in de nieuwsbrief Kort & Bondig worden geplaatst.

1.7.6 Kenniscentrum

De Bond tegen vloeken wil het bewustzijn over taal en respect vergroten. Met al haar activiteiten is de Bond tegen vloeken geen gerenommeerd kenniscentrum dat op wetenschappelijk niveau respect afdwingt. Een strikte noodzaak om die status te verkrijgen is niet aanwezig maar die status wordt als wenselijk gezien om missie en doelstelling van de Bond tegen vloeken beter te funderen en zodoende een krachtiger statement te kunnen maken. Dit streven is door het bestuur bekrachtigd.

Voor het door ontwikkelen van het kenniscentrum zijn middelen nodig. Het faciliteren, initiëren en bundelen van onderzoek vraagt immers om investeringen in tijd en geld. Afbakening van kennisgebieden is noodzakelijk. Geld en tijd is beperkt aanwezig. Mede om deze redenen is samenwerking noodzakelijk. Een verkenning naar een bijzondere leerstoel bij één van de universiteiten zal plaatsvinden.

1.7.7 Jongeren

De achterban van de Bond vergrijsst. Verjonging van het donateursbestand is wenselijk en noodzakelijk maar niet alleen vanuit financieel perspectief. Ook vanwege betrokkenheid met de jeugd en jongeren is het van groot belang om deze doelgroep bij de Bondswerkzaamheden te betrekken. Gedacht wordt aan een 'jeugdraad', jongerenpanel en/of een jeugdlabel. Jeugdambassadeurs zouden een voortrekkersrol kunnen vervullen. Om deze ideeën te realiseren wordt ook informatie opgehaald bij andere organisaties die al werken met jeugdambassadeurs. Het projectplan was gereed en de uitvoering stond in de steigers. De coronamaatregelen maakten het onmogelijk om in 2021 dit jongerenplan verdere uitvoering te geven. Wel zijn er verkennende gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers uit diverse kerkelijke jongerenorganisaties.

1.8 Risicoparaagraaf

Het jaarverslag handelt over het jaar 2022. De risicoparaagraaf ziet met name op de toekomstige ontwikkelingen en risico's die zich kunnen voordoen.

Strategie

De doelstelling van de Bond tegen vloeken is om zichtbaar te zijn in de publieke ruimte. De Bond tegen vloeken wil het bewustzijn over taal en respect vergroten. De Bond tegen vloeken brengt deze visie en missie op verschillende manieren in de praktijk. De Bond levert regelmatig een bijdrage aan maatschappelijke ontwikkelingen en discussies via de media.

Om maatschappelijk te verbreden zijn langer geleden de merken "Klassetaal" en "TaalQuestie", ontwikkeld. Enerzijds om minder afhankelijk te zijn van de donateurs inkomstenstroom. Anderzijds om ook in de seculiere omgeving relevant te zijn en nog meer te worden. Wij zien namelijk de maatschappelijke tendens dat steeds minder mensen zichzelf christelijk noemen. Deze tendens is een mogelijke bedreiging. Van oudsher drijft de Bond tegen vloeken op haar christelijke achterban die het haar mogelijk maakt de wereld van respectvol taalgebruik te overtuigen. Ook niet-christenen steunen de uitgangspunten van de Bond tegen vloeken. Het is een uitdaging ook hen tot de achterban te gaan rekenen. Daarom zullen we ook steeds vaker op bijeenkomsten die niet of beperkt worden bezocht door onze achterban donateurs gaan werven.

Operationele activiteiten

De Bond tegen vloeken wordt herkend en erkend. Er wordt op haar gelet. Dat zijn we ons bewust. We propaganderen respectvol taalgebruik. En we komen we op voor een ethisch thema. Deze twee elementen zorgen voor het risico van reputatieschade. Dit risico proberen we te verkleinen door goede begeleiding en instructie van medewerkers. Mediatraining moet ervoor zorgen dat eventuele negatieve gevolgen van reputatieschade beperkt blijven en liefst voorkomen worden.

Financiële positie

De laatste jaren zien we een dalende trend in de inkomsten. Op langere termijn baart de ontwikkeling van het donateursbestand zorgen. De vergrijzing is een gegeven. Nieuwe en jonge donateurs moeten gevonden worden. Maar ook een andere wijze van projectfunding. De laatste jaren wordt actief gezocht naar een positieve positionering van de Bond tegen vloeken bij jonge mensen door activiteiten voor hen te organiseren. Naast een positievere imago moet dat ook nieuwe en jonge donateurs opleveren. We doen dat onder andere door het organiseren van sportevenementen en het inzetten van de social media.

Risicomanagement

De Bond tegen vloeken actualiseert in 2023 het meerjarenbeleid en gelijktijdig daarmee het risicobeheer. Risicogestuurd werken is overigens een dagelijkse activiteit en direct gekoppeld aan het realiseren van de doelstellingen van de organisatie. De Bond is van mening dat de huidige risico's voldoende inzichtelijk zijn.

Strategische risico's

Risico's die het vermogen aantasten om op lange termijn de kerndiensten te leveren. Dit kan betrekking hebben op het niet bereiken van doelstellingen, maar ook het onvermogen tot het bepalen van een duidelijke scope, het uitvoeren van een goede planning en het zorgdragen voor voldoende middelen.

Beheersmaatregelen:

- Meerjarenbeleidsplan
- Klankbordgroepen om ontwikkelingen/ideeën te bespreken
- Dialoog sessies

Financiële risico's

Risico dat de Bond niet voldoende cashflow of financiële middelen zal hebben om zijn financiële verplichtingen na te komen. Deze categorie omvat kasstromen, budget, reserves en fondsen, fondsenwerving, balansverplichtingen, schuldbeheer, schadevergoedingen en verzekeringen.

Beheersmaatregelen:

- Periodieke financiële planning
- Continuïteitsreserve
- Begroting/jaarrekening cyclus
- Interne controles

Operationele risico's

Deze risico's kunnen voortkomen uit de operationele activiteiten en omvatten de risico's van direct of indirect verlies of kosten als gevolg van onvoldoende of falende interne processen, mensen en systemen of van externe gebeurtenissen.

Beheersmaatregelen:

- Jaarplanning
- Projectvoortgangsbesprekingen en projectaudits
- Werkprocedures
- Vrijwilligerscontracten en training vrijwilligers
- Actueel Risico-inventarisatie en –evaluatie (RI & E)

Juridische risico's

Het risico van onzekerheid door juridische acties of onzekerheid bij de toepasbaarheid of interpretatie van contracten, wetten of verordeningen.

Beheersmaatregelen:

- Zorgdragen voor goed en inzichtelijk contractbeheer
- Inhuur juridische expertise

Compliance risico's

Huidige en potentiële risico's als gevolg van schendingen van of het in strijd handelen met wetten, regels, voorschriften, voorgeschreven praktijken, intern beleid en procedures, of ethische normen.

Beheersmaatregelen:

- Interne controlemaatregelen en periodieke toetsing
- Externe accountantsbeoordeling en advisering
- Kennis actualiseren via netwerken en cursussen

Informatie Technologie risico's

Risico dat een IT-storing kwetsbaarheden zal blootleggen, beveiliging aantast of beschadigde informatie oplevert. Daarnaast is de integriteit, nauwkeurigheid, volledigheid en validiteit van gegevens die binnen deze systemen verblijven ook kritisch.

Beheersmaatregelen:

- goede samenwerkingsafspraken met verwerkersovereenkomsten
- ICT in eigen beheer minimaliseren

Reputatierisico's

Risico dat potentiële negatieve publiciteit met betrekking tot de activiteiten kan leiden tot een daling van donaties, fondsen of publieke perceptie. Dit houdt in dat de reputatie bedreigd wordt door het gedrag van de organisatie als geheel, een product of dienst, en het gedrag van werknemers, vrijwilligers of andere personen die met de organisatie verbonden zijn.

Beheersmaatregelen:

- Procedure voor signalen, complimenten en klachten
- Veiligheidsbeleid
- Crisiscommunicatieplan

2 JAARREKENING 2022

2.1 BALANS PER 31-12-2022

ACTIVA

Na resultaatbestemming

		31-12-2022		31-12-2021
	€	€	€	€
Vaste activa				
Materiële vaste activa		172.048		195.642
Vlottende activa				
Vorderingen		3.089		3.325
Liquide middelen		744.782		652.974
Totaal		<u>919.919</u>		<u>851.941</u>

PASSIVA

Na resultaatbestemming

		31-12-2022		31-12-2021
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
Continuïteitsreserve	465.997		482.771	
Bestemmingsreserves	370.000		250.564	
Bestemmingsfondsen	26.311		27.619	
		862.308		760.954
Kortlopende schulden				
Crediteuren	1.636		46.828	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	8.208		5.665	
Overige kortlopende schulden	47.767		38.494	
		57.611		90.987
Totaal		<u>919.919</u>		<u>851.941</u>

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2022 €	Begroting 2022 €	Realisatie 2021 €
BATEN			
Baten van particulieren	542.826	400.000	522.056
Baten van bedrijven	24.385	20.000	35.686
Baten van subsidies van overheden	-8.835	-	8.835
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	75.103	70.000	65.089
	<u>633.479</u>	<u>490.000</u>	<u>631.666</u>
Som van de geworven baten			
Overige baten	-	-	-
Som van de baten	<u>633.479</u>	<u>490.000</u>	<u>631.666</u>
LASTEN			
Besteed aan de doelstelling	399.816	362.073	393.238
Wervingskosten	61.605	51.642	59.062
Kosten beheer en administratie	65.798	56.285	53.185
Som van de lasten	<u>527.120</u>	<u>470.000</u>	<u>505.485</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	106.359	20.000	126.181
Saldo financiële baten en lasten	-5.005	-	-6.415
Saldo van baten en lasten	<u>101.354</u>	<u>20.000</u>	<u>119.766</u>

2.3 RESULTAATBESTEMMING

	Realisatie 2022 €	Realisatie 2021 €
Resultaatbestemming reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	-16.774	80.781
Bestemmingsreserves	119.436	34.919
Bestemmingsfondsen	-1.308	4.066
Som van de baten	<u>101.354</u>	<u>119.766</u>

2.4 OVERZICHT LASTENVERDELING

	Besteed aan de doelstelling	Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2022
	€	€	€	€
Lasten				
Personeelskosten	257.379	31.034	39.337	327.750
Communicatiekosten	104.524	18.445	-	122.969
Huisvestingskosten	5.734	691	876	7.302
Kantoor- en algemene kosten	13.652	9.101	22.753	45.505
Afschrijvingen	18.528	2.234	2.832	23.594
Totaal lasten	<u>399.816</u>	<u>61.506</u>	<u>65.798</u>	<u>527.120</u>

	Totaal 2022	Begroting 2022	Totaal 2021	Begroting 2023
	€	€	€	€
Lasten				
Personeelskosten	327.750	285.000	281.741	320.000
Communicatiekosten	122.969	100.000	166.992	120.000
Huisvestingskosten	7.302	37.500	9.782	-2.000
Kantoor- en algemene kosten	45.505	27.500	29.662	27.500
Afschrijvingen	23.594	20.000	17.308	20.000
Totaal lasten	527.120	470.000	505.485	485.500
Doelbestedingspercentage van de baten:				
Bestedingen aan doelstellingen/totale baten	63,1%	73,9%	62,3%	78,3%
Doelbestedingspercentage van de lasten:				
Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	75,8%	77,0%	77,8%	77,4%
Percentage wervingskosten:				
Wervingskosten/som van de geworven baten	9,7%	10,5%	9,4%	11,6%
Percentage kosten beheer en administratie:				
Kosten beheer en administratie/totale lasten	12,5%	12,0%	10,5%	11,2%

2.5 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2022

Indirecte methode

	2022	2021
	€	€
Overschot/tekort	106.359	129.773
Afschrijvingen	23.594	17.308
Financiële baten en lasten	-5.005	-6.415
Mutatie van overige vorderingen	236	3.987
Mutatie van crediteuren	-3.712	-
Mutatie van kortlopende schulden	-29.664	22.526
Kasstroom uit operationele activiteiten	91.808	167.179
Investerings in materiële vaste activa	-	-15.610
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-	-15.610
Mutatie in liquide middelen	91.808	151.569

2.6 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam
Rechtsvorm	Stichting
Zetel rechtspersoon	Veenendaal
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	41180524

Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam, statutair gevestigd te Veenendaal bestaan voornamelijk uit het in gesprek gaan met mensen, werken aan bewustwording en gedragsverandering. De Bond staat op markten en beurzen en creëert taalbewustzijn. Dit als aanzet om verandering in taalgebruik te bewerkstelligen. Verder verzorgt KlasseTaal. 'dochter' van de Bond tegen vloeken ongeveer 800 gastlessen op scholen.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in Veenendaal.

2.7 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 voor 'Fondsenwervende Organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Het doel is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Vergelijking met voorgaand boekjaar

De cijfers over 2021 zijn, waar relevant, aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

Stelselwijziging nalatenschappen

In het boekjaar 2022 is er sprake van een stelselwijziging. In voorgaande jaren werden baten uit nalatenschappen opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Ingaande 2021 worden de baten opgenomen in het boekjaar op het moment dat de akte van verdeling, of als deze er niet is, de rekening en verantwoording in het verslagjaar is ontvangen. Alleen indien deze voor balansdatum is ontvangen, wordt de bate uit nalatenschap in het verslagjaar verwerkt. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten verwerken we in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen. De verwerking van deze stelselwijziging heeft prospectief plaatsgevonden onder toepassing van de overgangsbepaling.

Stelselwijziging onderhoudsvoorziening

In het boekjaar 2022 heeft er een stelselwijziging plaatsgevonden inzake de voorziening groot onderhoud. Dit ziet toe op het feit dat er in 2022 is besloten geen voorziening groot onderhoud meer aan te houden, maar een bestemmingsreserve onderhoud te vormen. De stelselwijziging is in lijn met Rjk A3.1 retrospectief verwerkt in de jaarrekening, waarbij het effect op balansposten per 31 december 2022 en 2022 hieronder nader is weergegeven:

- Voorziening groot onderhoud gedaald met € 96.462 in 2022 en 2021;
- Bestemmingsreserve onderhoud gestegen met € 96.462 in 2022 en 2021.

De stelselwijziging heeft geen gevolgen voor de resultaten 2022 en 2021.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en (eventuele) bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen op materiële vaste activa vinden lineair plaats op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, op basis van verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen

Overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden en overlopende passiva worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Kosten

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De uitvoeringskosten, wervingskosten en overige lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

De kosten van beheer en administratie zijn de kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van de baten.

Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

De stichting hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een schuld opgenomen. De risico's voor prijsindexatie en beleggingsrendement kunnen mogelijk leiden tot aanpassing van de toekomstige bijdragen aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de stichting geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen anders dan toekomstig hogere premies.

Momenteel is sprake van een tekort ten opzichte van de norm in het pensioenfonds PFZW. Het fonds heeft een dekkingsgraad van 111,6% ultimo december 2022 (ultimo 2021 106,6%). PFZW is pas financieel gezond bij een dekkingsgraad van ruim 125%. De minimaal vereiste beleidsdekkingsgraad is 105%.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- de direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend aan de doelstelling, wervingskosten of beheer en administratie;
- niet direct toerekenbare communicatiekosten worden verdeeld op basis van de beste inschatting van de gemaakte kosten naar doelstelling en fondsenwerving;
- de overige niet direct toerekenbare kosten worden naar rato van tijdsbesteding van de medewerkers en bijbehorende personeelskosten toegerekend.

GRONDSLAGEN VOOR KASSTROOMOVERZICHT

Algemene grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

2.8 TOELICHTING OP BALANS

MATERIËLE VASTE ACTIVA

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Gebouwen en terreinen	153.301	164.556
Inventaris	13.317	23.273
Vervoersmiddelen	5.430	7.813
Totaal	172.048	195.642

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Gebouwen en terreinen	Inventaris	Vervoersmiddelen	Totaal
	€	€	€	€
Boekwaarde 1 januari 2022				
Aanschafwaarde	439.356	133.690	11.918	584.964
Cumulatieve afschrijvingen	-274.800	-110.417	-4.105	-389.322
	<u>164.556</u>	<u>23.273</u>	<u>7.813</u>	<u>195.642</u>
Mutaties 2022				
Afschrijvingen	-11.255	-9.956	-2.383	-23.594
	<u>-11.255</u>	<u>-9.956</u>	<u>-2.383</u>	<u>-23.594</u>
Boekwaarde 31 december 2022				
Aanschafwaarde	439.356	133.689	11.919	584.964
Cumulatieve afschrijvingen	-286.055	-120.372	-6.489	-412.916
	<u>153.301</u>	<u>13.317</u>	<u>5.430</u>	<u>172.048</u>
Afschrijvingspercentage	4,0	-	-	
Afschrijvingspercentage van	-	10,0	10,0	
Afschrijvingspercentage tot	-	33,3	33,3	

Toelichting

De materiële vaste activa worden aangewend in het kader van de bedrijfsvoering. De verzekerde waarde van de materiële vaste activa (het gebouw) bedraagt € 695.034.

De WOZ-waarde, peildatum 01-01-2021 is € 245.000.

VORDERINGEN

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Vooruitbetaalde kosten	3.089	3.325
Totaal	3.089	3.325

LIQUIDE MIDDELEN

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Banken	744.682	652.450
Kas	100	524
Totaal	<u>744.782</u>	<u>652.974</u>

Toelichting

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

RESERVES EN FONDSEN

Continuïteitsreserve

	2022	2021
	€	€
Stand 1 januari	482.771	401.990
Resultaatbestemming	-16.774	80.781
	<u>465.997</u>	<u>482.771</u>
Stand 31 december	<u>465.997</u>	<u>482.771</u>

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan.

Het bestuur heeft bepaald dat deze reserve maximaal 18 maanden van de personeels-, huur- en andere kosten moet kunnen dekken in geval van opheffing van de stichting. De bandbreedte die momenteel wordt aangehouden op basis van bovenstaande is een ideale continuïteitsreserve van € 359.411, een ondergrens van € 179.705 en een bovengrens van € 539.116.

Bestemmingsreserves

	2022	2021
	€	€
Stand 1 januari	250.564	212.053
Resultaatbestemming	119.436	38.511
	<u>370.000</u>	<u>250.564</u>
Stand 31 december	<u>370.000</u>	<u>250.564</u>

Bestemmingsreserves

	Saldo 1 januari	Mutatie	Saldo 31 december
Respect in de Regio	25.883	9.117	35.000
Kenniscentrum Taal	14.200	35.800	50.000
(Digitale) doorlopende leerlijnen	20.100	-100	20.000
Verduurzaming	13.919	11.081	25.000
Promotiecampagne	40.000	50.000	90.000
Kantoor aanpassing	40.000	-	40.000
Onderhoud	96.462	3.538	100.000
Flexibele schil	-	10.000	10.000
Totaal	<u>250.564</u>	<u>119.436</u>	<u>370.000</u>

Respect in de Regio

Deze reserve is bestemd voor de benodigde promotionele acties bij het benaderen van de doelgroep en achterban in de regio's. Deze acties omvatten onder andere het deelnemen aan beurzen, evenementen, markten, sociale media en het houden van presentaties. In 2023 is voor deze activiteiten € 22.500,- begroot.

Kenniscentrum Taal

Deze reserve is bestemd voor ontwikkelinvesteringen die nodig zijn voor de verkenning naar een mogelijk en wenselijk te realiseren kenniscentrum taalbewustzijn. In 2022 is door het bestuur besloten om een verkenning uit te voeren naar de mogelijkheden van een bijzondere leerstoel op één van de universiteiten. Bijvoorbeeld de leerstoel "Dialoog en Respect". De verkenning vindt in 2023 plaats. Een leerstoel brengt kosten met zich mee. Uit een eerste onderzoek blijkt dat de jaarlijkse kosten ongeveer € 45.000,- bedragen. Gelet op dit kostenaspect is besloten om de reserve te verhogen.

(Digitale) doorlopende leerlijnen

Deze reserve is bestemd voor de dekking van de kosten van ontwikkelingsactiviteiten ten behoeve van de doorlopende leerlijnen en de digitalisering van deze leerlijnen. Om het effect van de lessen te verhogen, is de doorlopende leerlijn voortdurend in ontwikkeling. De lessen uit de doorlopende leerlijn worden vervolgens in het reguliere lesprogramma opgenomen. Een deel van het lesmateriaal is gedigitaliseerd. Dit digitale lesmateriaal is beschikbaar voor de scholen en zal in 2023 en volgende jaren worden onderhouden en waar nodig uitgebreid.

Verduurzaming

Deze reserve is bestemd voor de aanschaf van verduurzamingen in en aan het kantoorgebouw zoals o.a. zonnepanelen en laadpalen. De zonnepanelen worden in 2023 gemonteerd. Andere aanpassingen volgen later.

Promotiecampagne

Deze reserve is bestemd voor de geplande promotiecampagne in 2023. In 2023 willen we de eerder ingezette campagne #weetwatjezegt doorzetten. Deze campagne gaat over het bewustmaken van scheldwoorden waaronder ook vloekwoorden en het kwetsende karakter daarvan. Woorden met impact die anderen raken. Om bewustwording te genereren, dient de campagne met diverse middelen te worden gevoerd. Die middelen zijn o.a. abri's, posters, billboards, online advertising, podcast en de sociale media. Een dergelijke media mix vraagt een fors budget. Om deze reden is de reserve verhoogd.

Kantoor aanpassing

Deze reserve is bestemd voor de geplande kantooraanpassingen. Het kantoor beschikt niet over dubbele toiletgroepen op de begane grond en de eerste verdieping. Ook op de tweede verdieping zijn aanpassingen noodzakelijk. Daardoor wordt het kantoor beter toegankelijk voor mindervaliden en nemen de verhuurmogelijkheden toe. Om deze reden is de reserve gehandhaafd. De voorziene aanpassingen worden in 2023 gerealiseerd.

Onderhoud

In het boekjaar 2022 heeft er een stelselwijziging plaatsgevonden inzake de voorziening groot onderhoud. Dit ziet toe op het feit dat er in 2022 is besloten geen voorziening groot onderhoud meer aan te houden, maar een bestemmingsreserve onderhoud te vormen. Deze reserve is bestemd voor verwachte toekomstige onderhoudsuitgaven aan het kantoorpand.

Flexibele schil

Deze reserve is bestemd voor noodzakelijke inzet van freelancers t.b.v. de Bond tegen vloeken en/of KlasseTaal. Vanwege krapte op de arbeidsmarkt en toenemende vraag naar gastlessen is deze inzet noodzakelijk en om die reden is daarvoor een reserve opgenomen. Het is aannemelijk dat in 2023 freelancers worden ingehuurd bij promotionele activiteiten en gastlessen in zowel basis als voortgezet onderwijs.

Bestemmingsfondsen

	2022	2021
	€	€
Stand 1 januari	27.619	23.553
Resultaatbestemming	-1.308	4.066
	26.311	27.619
Stand 31 december	26.311	27.619

	<i>Saldo 1 januari</i>	<i>Toevoeging</i>	<i>Onttrekking</i>	<i>Saldo 31 december</i>
3e scholenwerker (jubileumjaar)	22.686	225	-1.533	21.378
Weet wat je zegt	4.933	-	-	4.933
Totaal	27.619	225	-1.533	26.311

De bestemming "3e scholenmedewerker" wordt niet structureel ingevuld vanwege de onzekere financiële toekomst en de lastendruk die een dergelijke structurele invulling met zich meebrengt. De inzet van deze freelancers zal worden bekostigd vanuit het bestemmingsfonds "3e scholenwerker".

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Crediteuren	1.636	46.828
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Af te dragen loonheffing	8.208	5.665
Overige kortlopende schulden		
Nog te betalen pensioenpremie	8.170	391
Reservering vakantiegeld en vakantiedagen	25.941	27.222
Nog te betalen bedragen	13.656	10.881
	47.767	38.494
Totaal	57.611	90.987

2.9 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

	2022	2021
	€	€
Baten		
Bijdragen donateurs	319.083	341.243
Bijdragen nieuwsbrieven	72.944	74.195
Donaties scholenwerk	28.161	18.639
Nalatenschappen	158.000	147.097
Bijdragen kerken	46.942	15.896
Opbrengsten werkgroepen	8.546	10.060
Opbrengsten fondsen	-	6.235
Subsidies - NOW	-8.835	8.835
Overige opbrengsten	8.638	9.466
	<u>633.479</u>	<u>631.666</u>
Totaal baten	<u><u>633.479</u></u>	<u><u>631.666</u></u>

Baten

In 2022 is gebleken dat de in 2021 verkregen NOW-subsidie ongegrond was. De NOW-subsidie is in 2022 terugbetaald.

KOSTEN

	2022	2021
	€	€
Personeelskosten		
Salarissen	233.620	202.672
Sociale lasten	35.606	33.584
Pensioenlasten	22.313	23.180
Vrijwilligersvergoeding	850	609
Overige personeelskosten	35.361	21.695
	<u>327.750</u>	<u>281.740</u>
Communicatiekosten		
Promotiecampagnes	-	64.888
Verzendkosten	2.368	7.568
Kort en Bondig	28.175	25.395
Marketingkosten algemeen	16.441	20.088
Regionale reclameactiviteiten (Het Land In)	9.694	814
Regionale activiteiten	5.449	7.818
Website	1.619	4.278
Overige publiciteits- en communicatiekosten	59.223	36.143
	<u>122.969</u>	<u>166.992</u>

	2022	2021
	€	€
Huisvestingskosten		
Energiekosten	8.868	7.447
Verzekeringen	2.622	2.727
Onderhoud gebouwen	657	258
Huuropbrengsten	-10.623	-14.511
Overige huisvestingskosten	5.778	10.269
	<u>7.302</u>	<u>6.190</u>
Kantoor- en algemene kosten		
Kantoorbenodigdheden	480	42
Kopieerkosten	1.875	2.512
Automatiseringskosten	5.961	-
Computerbenodigdheden	-	185
Kosten CRM	8.829	333
Kosten financiële administratie	4.317	560
Accountantskosten	9.192	10.425
Contributies en Abonnementen	4.248	-
Autokosten	2.130	-
Overige kosten	8.473	15.606
	<u>45.505</u>	<u>29.663</u>
Afschrijvingskosten		
Gebouwen	11.254	11.254
Inventaris	9.956	3.670
Vervoersmiddelen	2.384	2.384
	<u>23.594</u>	<u>17.308</u>
Totaal	<u>527.120</u>	<u>501.893</u>

Toelichting

Het gemiddeld aantal werknemers gedurende het boekjaar 2022 op basis van voltijdsmedewerkers bedroeg ongeveer 4,0 (2021: 3,8).

Directiebeloning

<i>Naam</i>	Dhr. C. van Dijk
<i>Functie</i>	Algemeen Directeur
<i>Dienstverband</i>	
<i>Aard (looptijd)</i>	onbepaald
<i>Uren</i>	32
<i>Parttime percentage</i>	88,89%
<i>Periode</i>	01/01 tot en met 31/12

Jaarbezoldiging

	€
Brutosalaris incl. vakantiegeld	68.550
Naverrekening brutoloon incl. vakantiegeld 2019-2021	9.966
Pensioenlasten	6.384
Totaal bezoldiging 2022	84.900
Totaal bezoldiging 2021	<u>65.627</u>

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Saldo financiële baten en lasten	-5.005	-6.415
Financiële baten en lasten	<u>-5.005</u>	<u>-6.415</u>

2.10 OVERIGE TOELICHTINGEN

ONDERTEKENING

Veenendaal, 12 juni 2023

Naam

Handtekening

Drs. L.B.C. Boot (voorzitter)

Drs. J. Visser-van den
Brink (secretaris)

E.J. Voortman (penningmeester)

Majoor J. de Vries (lid)

Ing. E.J. Bilder (lid)

Dr. R. Bisschop (lid)

Ing. R. Okken (lid)

Ds. J. Kommerie
(lid)

3 OVERIGE GEGEVENS

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam

Onze conclusie

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam te Veenendaal beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de in dit rapport opgenomen jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheid van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- Het verwerven van inzicht in de organisatie en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- Het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de organisatie en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- Het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de organisatie;
- Het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- Het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de organisatie;
- Het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- Het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken;
- Het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- Het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Was getekend te Amersfoort, 20 juni 2023.

WITh Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

4. BIJLAGEN

4.1 BEGROTING

	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €	Begroting 2022 €
BATEN			
Baten van particulieren	395.000	542.826	400.000
Baten van bedrijven	25.000	24.385	20.000
Baten van subsidies van overheden	-	8.835	-
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	60.000	75.103	70.000
	<u>480.000</u>	<u>633.479</u>	<u>490.000</u>
Som van de geworven baten			
Overige baten	-	-	-
Som van de baten	<u>480.000</u>	<u>633.479</u>	<u>490.000</u>
LASTEN			
Besteed aan de doelstelling	375.678	399.816	362.073
Wervingskosten	55.505	61.506	51.642
Kosten beheer en administratie	54.317	65.798	56.285
Som van de lasten	<u>485.500</u>	<u>527.120</u>	<u>470.000</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	5.500	106.359	20.000
Saldo financiële baten en lasten	-	5.005	-
Saldo van baten en lasten	<u>5.500</u>	<u>101.354</u>	<u>20.000</u>