

Stichting Bond tegen het Schenden van
Gods Heilige Naam
Postbus 362
3900 AJ VEENENDAAL

JAARVERSLAG 2019

RAPPORT

Inzake jaarverslag 2019

JAARVERSLAG 2019

INHOUD	Paginanummer
<u>1. Bestuurs- en directieverslag</u>	
1.1 Voorwoord	4
1.2 Algemeen	5
1.3 Werkwijze	8
1.4 KlasseTaal	12
1.5 Informatie over directie en bestuur	14
1.6 Financieel beleid en analyse	16
1.7 Toekomstparagraaf	19
1.8 Risicoparagraaf	21
<u>2. Jaarrekening 2019</u>	
2.1 Balans per 31 december	26
2.2 Staat van baten en lasten	28
2.3 Resultaatbestemming	28
2.4 Overzicht lastenverdeling	29
2.5 Kasstroomoverzicht	31
2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	32
2.7 Toelichting op de balans per 31 december	35
2.8 Toelichting op de baten	40
2.9 Toelichting op de lasten	41
2.10 Ondertekening	44
<u>3. Beoordelingsverklaring</u>	
Beoordelingsverklaring	46
<u>Bijlage</u>	
Begroting 2020	48

1. BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG

1.1 Voorwoord

Ook in 2019 werd weer duidelijk dat de activiteiten van de Bond tegen vloeken ertoe doen. Een ingezonden brief over het vloeken en grof taalgebruik in de serie "De luizenmoeder" werd breed gedeeld in de landelijke media. Scholen wisten onze gastdocenten KlasseTaal opnieuw in toenemende mate te vinden en in 2019 is het project "Respect in de Regio" van start gegaan. De Bond tegen vloeken wil met dit project op verschillende manieren meer zichtbaar en hoorbaar worden in Nederland. Meerdere steden zijn bezocht. Er werd gebruik gemaakt van een inclusieve aanpak. Met abri-reclames, gerichte online marketing en aanwezigheid op markten werd de boodschap van respect en eerbied gedeeld. Scholen, kerken, bedrijven en media werden bij dit project betrokken.

Gaandeweg het traject nam de vrijwilligersparticipatie toe. Reacties waren overwegend positief. Al deze activiteiten maken duidelijk dat de Bond tegen vloeken nog altijd relevant is. Deze conclusie stimuleert ons om onze werkzaamheden met veel enthousiasme te doen. De werksfeer in ons bescheiden team is goed. We werken constructief samen en ondersteunen elkaar waar dat wenselijk of nodig is.

De samenwerking met de vrijwilligers werd op plezierige wijze gecontinueerd. Vrijwilligers zijn onze ambassadeurs en wij zijn hen zeer erkentelijk voor het vele werk dat zij belangeloos doen. In 2019 was er veel aandacht voor het migreren van ons CRM-systeem. Onze volledige donateursadministratie werd omgezet. Ook de noodzakelijke bankwisseling heeft geleid tot extra werkzaamheden. Van Lanschot bank royeerde de rekeningen. Nieuwe rekeningen werden afgesloten bij de ING-bank. Helaas zonder nieuw acceptgirokaart contract. Daarmee verviel een oude en vertrouwde manier van fondsenwerving en helaas zagen we dat terug in de donateursinkomsten. De fondsenwerving blijft dus erg belangrijk. Allereerst danken wij onze donateurs. Donateurs die zich vaak al jarenlang verbonden weten met de Bond tegen vloeken. Maar ook dank aan de kerken die ons al jarenlang steunen. En dit geldt eveneens voor de scholen en bedrijven. Mede dankzij deze steun kunnen wij ons belangrijke werk blijven doen namelijk opkomen voor Gods heilige Naam en respect voor elkaar. Dit doen we, omdat respect voor elkaar belangrijk is, omdat taal over mensen gaat maar vooral ook vanuit de overtuiging dat Gods Naam heilig is. Hem zij de eer!

Kees van Dijk
Directeur

1.2 Algemeen

1.2.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

De Bond tegen vloeken is een stichting die in 1917 werd opgericht. De Bond tegen vloeken doet het werk vanuit de overtuiging dat Gods Naam heilig is. Alle vormen van respectvol taalgebruik bevorderen we met de verschillende activiteiten die we ontplooiën. De organisatie staat met nummer 41180524 ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING BOND TEGEN HET SCHENDEN VAN GODS HEILIGE NAAM. De Bond tegen vloeken is gevestigd in Veenendaal.

1.2.2 Doelstelling

Het doel van de stichting is om de strijd aan te binden onder alle geledingen van de Nederlandse samenleving tegen het grote kwaad van het vloeken. De stichting stelt zich tevens als doel, in aanvulling op deze hoofddoelstelling, kwetsend, obscene of grof taalgebruik in het menselijk verkeer te bestrijden.

Visie

De Bond tegen vloeken zet zich in tegen vloeken en schelden en daarmee voor respectvol taalgebruik. De Bond baseert zich op Bijbelse normen en waarden. Gods Naam is voor christenen heilig en misbruik daarvan is kwetsend. Ook schelden met bijvoorbeeld ziekten of seksuele geaardheid is voor veel mensen pijnlijk.

Missie

De missie van de Bond tegen vloeken is om zichtbaar te zijn in de publieke ruimte en vormend bezig zijn in relatie tot doelgroepen. De Bond tegen vloeken wil zo het bewustzijn over taal en respect vergroten. Vanuit een christelijke overtuiging probeert de Bond het goede gebruik van Gods Naam te bevorderen. Daar tegenover staat dat vloeken en schelden juist tegengegaan worden. De Bond tegen vloeken brengt deze visie en missie op verschillende manieren in de praktijk (zie 1.3 Werkwijze).

Relaties en donateurs

In 2019 heeft de Bond tegen vloeken een nieuw relatiebestand in gebruik genomen. Door dit nieuwe programma hebben we een beter inzicht in het relatiebestand en de ontwikkeling daarvan. De Bond tegen vloeken had op 31 december 2019 ruim 27.000 relaties. Ongeveer 11.000 relaties zijn regelmatige giftgevers. Daarnaast is er een grote groep relaties die de Bond een warm hart toedraagt. De grote meerderheid is particulier. Kerken en scholen zijn goed vertegenwoordigd en we mogen verder ruim 300 bedrijven en organisaties tot onze relaties rekenen. In 2019 hebben wij ongeveer 200 relaties uitgeschreven, voornamelijk vanwege het overlijden van de donateur. Wij mochten 148 nieuwe donateurs verwelkomen.

1.2.3 Juridische structuur

De Bond is een zelfstandig opererende stichting met lokale en regionale werkgroepen. Onderdeel van de Bond zijn de 'dochters' KlasseTaal en TaalQuestie. KlasseTaal is onze onderwijsondersteunende organisatie, die zich professioneel bezighoudt met het bewustmaken van taalgebruik bij kinderen en jongeren. De gastlessen gaan over respectvol taalgebruik, zonder vloeken en grove taal. KlasseTaal wordt uitgenodigd op scholen van allerlei signatuur: van reformatorisch tot islamitisch en van protestants tot openbaar. Er wordt gebruik gemaakt van een boeiende en vernieuwende lesmethodiek, die op een interactieve wijze aansluit op het taalgebruik van jongeren. TaalQuestie maakt werkgevers en werknemers bewust van hun taalgebruik.

Daardoor draagt TaalQuestie bij aan effectieve communicatie met collega's en klanten. TaalQuestie geeft trainingen en workshops. Onderdeel van de Bond tegen vloeken is verder het Onderzoeks- & Publicatiefonds. Bezinning op de Naam van God en het thema taalbewustzijn is belangrijk. Daarom heeft de Bond tegen het vloeken een fonds dat zich bezighoudt met wetenschappelijke publicaties op dit gebied, waardoor het bijdraagt aan de visie en missie.

1.2.4 Samenstelling van het bestuur en de directie

Bestuur

Het dagelijks bestuur van de Bond tegen vloeken bestond in 2019 uit de volgende personen:

- drs. L.B.C. Boot, Veenendaal
- mw. drs. J. Visser-van den Brink, Voorthuizen
- mr. W.A. Mackay, Sliedrecht, tot december 2019
- dhr. E.J. Voortman, Enter, vanaf september 2019

In het algemeen bestuur hadden de volgende personen in 2019 zitting:

- ds. P. van Duijvenboden, Apeldoorn
- dhr. drs. J. Kloosterman MBA, Apeldoorn
- mr. drs. J.P. de Man, Rosmalen
- dr. R. Bisschop, Veenendaal
- mw. E. van Triest, Hilversum
- dhr. ing. E.J. Bilder, Zwartewaterland, vanaf maart 2019

Ereleden van de Bond tegen vloeken zijn:

- ds. B.J. Wiegeraad, Veenendaal
- mr. E. Bos, Capelle aan den IJssel
- ds. A. Prins, Vriezenveen

Personeel

Het personeel van de Bond tegen vloeken bestond in 2019 uit de volgende personen:

- Kees van Dijk MBA (directeur)
- Kees Hazeleger (gastdocent PO)
- Sjors van der Kraan (gastdocent VO/MBO/HBO)
- Adriaan Kroon (relatiebeheerder)
- Rens Bravenboer (denker/trainer)
- Adrie Kuipers (receptie/administratie), tot 1 december 2019
- Janneke Zwijnenburg (administratie)
- Gajane Azad (interieurverzorgster)



Ook wanneer het even tegenzit, wordt er gezamenlijk aan een oplossing gewerkt.

1.2.5 Statutenwijziging

Gedurende het verslagjaar zijn de statuten niet gewijzigd.

1.3 Werkwijze

1.3.1 Het Land In

Als Bond tegen vloeken gaan we in gesprek met mensen, werken we aan bewustwording en proberen we iets in beweging te zetten of te veranderen. Ook in 2019 stond het project "Het Land In" in het teken van taalbewustzijn creëren. Het creëren van taalbewustzijn is belangrijk om verandering in taalgebruik te bewerkstelligen. Een enkel gesprek haalt iemand niet altijd over om zijn taalgebruik aan te passen. Door een leuke ervaring of beleving toe te voegen is de kans groter dat het gesprek blijft hangen en wellicht een vervolg vindt. Het gesprek op de markt is niet altijd makkelijk en iemand is niet altijd te overtuigen met woorden. Daarom wordt voortdurend nagedacht over en geëxperimenteerd met verschillende vormen van beleving. Om goed aan te sluiten bij het publiek kiezen we voor een positieve insteek. We zijn als Bond tegen vloeken niet alleen tegen godslasterlijke, grove taal maar staan ook voor goede taal die Gods Naam eerbiedigt en mensen respecteert.

Met "Het Land In" gingen we in 2019 ongeveer 20 keer de markt op. We hebben 5 beurzen bezocht en er werden ongeveer 5 spreekbeurten en trainingen verzorgd. We zijn op 15 januari 2019 gestart bij de Tweede kamer in Den Haag. De van kerstreces terugkerende Kamerleden werd een respectvol 2019 gewenst.

We mogen vaststellen dat we wederom in 2019 met "Het Land In" opnieuw veel Nederlanders hebben bereikt met onze boodschap.



Familiedagen Gorinchem



Tweede Kamer Den Haag

In 2019 is het project "Respect in de Regio" van start gegaan. De Bond tegen vloeken wil met dit project op verschillende manieren meer zichtbaar en hoorbaar worden in Nederland. Amersfoort, Tilburg en Enschede zijn bezocht. Er werd gebruik gemaakt van een inclusieve aanpak. D.w.z. onder meer abri-reclames, gerichte online marketing en aanwezigheid op markten om de boodschap van respect en eerbied te delen. Ook scholen, kerken, bedrijven en media werden bij dit project betrokken. Gaandeweg het traject nam de vrijwilligersparticipatie toe. De mediabelangstelling kwam op gang. Helaas moest het project in Groningen worden uitgesteld door afwezigheid van de voorlichter.



Tilburg



Abireclame

Waar mogelijk werden events en beurzen ingericht voor ledenwerving. Ook in 2019 werden in de vele gesprekken tijdens de beurzen nieuwe donateurs en vrijwilligers verwelkomd.

1.3.2 Media

De Bond tegen vloeken kreeg in 2019 opnieuw regelmatig aandacht van landelijke media. Een ingezonden open brief over de serie "de Luizenmoeder" werd breed opgepakt. Zowel in landelijke dagbladen als op Radio 1 werd aandacht geschonken aan het vloeken en schelden op radio en TV. Dit heeft geleid tot de stelling van de dag in het programma "Sprakmakers". De stelling was "Er wordt teveel gevloekt en gescholden op radio en televisie". 60% van de respondenten reageerden spontaan met een ja.

1.3.3 Stichting Onderzoeks- en Publicatiefonds

Om het onderzoek te stimuleren over het thema vloeken en grof taalgebruik is een Onderzoeks- en Publicatiefonds in het leven geroepen. Om de werking van het fonds beter tot haar recht te laten komen, is het fonds ingebed in de organisatie van de Bond tegen vloeken. Het fonds moet gericht onderzoek stimuleren. Dit d.m.v. stimuleringsprijzen. De leden van het dagelijks bestuur van de Bond tegen vloeken zijn bestuurslid van dit fonds. In 2019 zijn er geen onderzoeken aangemeld om te ondersteunen.

1.3.4 Presentaties & lezingen

In 2019 zijn ongeveer 30 presentaties en lezingen verzorgd in heel Nederland. Variërend van een catechisatie, lezing, tot een clubavond. Kerkelijke gemeenten, verenigingen, clubs en andere organisaties nodigden de Bond uit om te vertellen over de organisatie, het werk, de training Vrijmoedig spreken of anderszins.

Openingsmarkten universiteiten en hogescholen

De Bond tegen vloeken was present op twee openingsmarkten voor eerstejaarsstudenten. Tijdens deze markten werden stellingen met de studenten uitgewisseld. De resultaten werden verzameld en vermeld op de website. Ook is de pers over dit onderzoek geïnformeerd.



Nijmegen

1.3.5 Vrijwilligers & werkgroepen

In 2019 waren ongeveer 80 vrijwilligers actief voor de Bond tegen vloeken, al dan niet in werkgroepverband. In heel Nederland zijn activiteiten ontplooid door de vrijwilligers. Voorbeelden zijn concerten, bezoeken aan markten of braderieën of acties op scholen. In juli 2019 werd een vrijwilligers dag georganiseerd in Veenendaal. Ongeveer 20 vrijwilligers hebben daaraan deelgenomen. Werkgroepen werden bezocht door medewerkers van de Bond. Deze waren ook aanwezig bij diverse evenementen.



Hoeksche Waard

Sportevenementen

In mei werd door de Bond tegen vloeken opnieuw een volleybaltoernooi georganiseerd. Het doel van deze dag was ontmoeting en sportiviteit. De opbrengst van deze dag was bestemd voor het werk van de Bond tegen vloeken. Het was een goede en sportieve ontmoeting van ongeveer 200 jonge sporters. Het zaalvoetbaltoernooi dat in oktober in Topsportcentrum Rotterdam werd gehouden was eveneens een mooi en sportief evenement. Er waren 32 teams die sportief maar fanatiek met elkaar streden om de bokaal.



1.3.6 Sociale media

Communicatie via sociale media bereikt meer en meer mensen. De Bond tegen vloeken is actief op Facebook, Twitter en Instagram. Zij heeft een bereik van enkele duizenden mensen. Medewerkers posten regelmatig berichten. Het doel op de sociale media is interactie over taal. Het gesprek van de Bond in de breedte voeren en voeden. Dit zorgt voor betrokkenheid die te lezen is in reacties. Het gebruik van de sociale media heeft ook geresulteerd in groei van volgers:

- 1000 nieuwe volgers op Facebook
- 200 nieuwe volgers op Instagram



1.3.7 Vrijmoedig spreken

De training Vrijmoedig spreken is speciaal ontwikkeld voor leden van onze achterban die het moeilijk vinden om het gesprek aan te gaan in reactie op vloeken. We krijgen vaak vragen over hoe te reageren als iemand in de omgeving vloekt of herhaaldelijk vloekt. Daarom heeft de Bond besloten een training te ontwikkelen die hiervoor handvatten geeft. In de training wordt onder meer aandacht gegeven aan de ontwikkeling van vloeken en schelden in Nederland. Daarnaast gaan we in op de redenen waarom mensen vloeken en hoe we daar als christen het best op kunnen reageren. Ook in 2019 gaven we regelmatig trainingen op aanvraag van kerken en verenigingen

1.3.8 Kort & Bondig

Voor de donateurs wordt de uitgave Kort & Bondig uitgegeven. In 2019 is de Kort & Bondig weer driemaal verschenen en op zo'n 22.000 deurmatten gevallen. De Bond probeert door middel van de Kort & Bondig te informeren en toe te rusten. Ook nieuwtjes, vragen aan donateurs of een artikel over een actueel thema worden gepubliceerd. Op deze wijze worden onze belanghebbenden geïnformeerd.

1.3.9 Fondsenwerving

De Bond tegen vloeken zet middels relatiebeheer in op verbinding. Door de steun van donateurs, bedrijven en kerken kunnen elk jaar de geplande activiteiten uitgevoerd worden. Daar hoort bedanken bij, maar ook informeren. Elk jaar wil de Bond tegen vloeken nieuwe bedrijven verwelkomen in de sponsor-kring, nieuwe donateurs en nieuwe vrijwilligers. In 2019 is de actieve donateurswerving gecontinueerd.

1.3.10 TaalQuestie

De verkoop van TaalQuestie trainingen staat op een laag pitje. De marktvraag valt tegen. In 2019 zijn geen trainingen gegeven. Een herbezinning m.b.t. verdere ontwikkeling en marktwerking is wenselijk. Een goede kosten-baten afweging is in dit verband noodzakelijk.

1.4 KlasseTaal

KlasseTaal heeft 2019 met tevredenheid afgesloten. KlasseTaal krijgt steeds meer bekendheid. Er was opnieuw veel belangstelling voor de gastlessen. Met name de aanvragen vanuit het voortgezet onderwijs (VO) en middelbaar beroepsonderwijs (MBO) stegen fors. Vanuit het basisonderwijs (PO) bleven de aanvragen stabiel.

KlasseTaal werd op basisscholen ingeschakeld wanneer er een project over 'Respectvol omgaan met elkaar' of een schoolregel als 'Wij letten op onze woorden' aan de orde was. De professionaliteit van KlasseTaal werd gewaardeerd door scholen, gelet op de reacties op de gegeven lessen.

Op drie basisscholen heeft KlasseTaal workshops voor ouders verzorgd. Op deze scholen werden tevens gastlessen gegeven. KlasseTaal heeft workshops ontwikkeld waarbij ouders met elkaar in gesprek gaan over de opvoeding en het belang van respectvol taalgebruik. De gezamenlijke aanpak van school, gezin en de bijdrage van KlasseTaal werd zeer op prijs gesteld.

1.4.1 Gastlessen basisonderwijs

Aantal scholen 75 waarvan 7 SBO-scholen
Aantal lessen 235

Signatures van de bezochte scholen

Signatuur	Aantal
Gereformeerd Vrijgemaakt	3
Prot. Chr.	28
Reformatorisch	29
RK	6
Oecumenisch (PC+RK)	1
Openbaar	5
Islamitisch	<u>3</u>
Totaal	75

Acties

School	Actie	Opbrengst
Augustinusschool, Papendrecht	Krasactie	882,-
Julianaschool, 's Gravenpolder	Pepermuntactie	2.300,-
Ds J. Fraanjeschool, Barneveld	Pepermuntactie	4.343,-
Jhr. W. Versluissschool, Aagtekerke	Pepermuntactie	375,-
Rehobothschool, Geldermalsen	Zendingsgeld	<u>2.850,-</u>
Totaal		10.750,-

Bijzonderheden

- Op 1 school is een ouderavond verzorgd;
- Op 2 scholen zijn schoolpleinborden geplaatst.

1.4.2 Gastlessen Voortgezet- en Middelbaar beroepsonderwijs

Aantal bezochte scholen:	44
Aantal gastlessen	458
Aantal bereikte leerlingen/studenten:	11.450

Projecten:

- Ontwikkeling digitaal lespakket in samenwerking met het Hoornbeeck College in Amersfoort;
- Opstart (mini) symposium opstarten KlasseTaal - TaalQuestie;
- Denktank doorlopende leerlijn in samenwerking met de Driestar;
- Pilot Hogeschool Rotterdam, ontwikkeling HBO gastlessen;
- Pilot Defensie Taal & Respect.

Verdere activiteiten:

- Docentenoverleg;
- Interview met Kerkklokradio over het werk van KlasseTaal op de scholen.

1.5 Informatie over directie en bestuur

1.5.1 Taak en werkwijze directie en bestuur

De directiefunctie wordt uitgevoerd door Kees van Dijk. Veel taken van het bestuur zijn aan hem gemandateerd. Tijdens bestuurlijk overleg legde hij verantwoording af van zijn werkzaamheden en ontwikkelingen.

Het bestuur houdt toezicht op het werk van de directeur en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het algemeen bestuur vergadert vier keer per jaar. Daar komen onder meer aan de orde de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen, rapportage van directie, nieuwe ontwikkelingen e.d. Vanuit het algemeen bestuur is een dagelijks bestuur gevormd, waarin zitting hebben de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. In 2019 zijn twee nieuwe bestuurders benoemd namelijk de heer E.J. Voortman in de functie als penningmeester en de heer ing. E.J. Bilder als algemeen bestuurslid. De heer Mackay heeft het bestuur in november 2019 verlaten.

1.5.2 Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

Het bestuur ontvangt geen vacatiegeld of andere vergoeding voor zijn werkzaamheden. Uitsluitend reiskosten en direct voor de Bond gemaakte kosten kunnen gedeclareerd worden. Eenzelfde regeling geldt ook voor de vrijwilligers/werkgroepen.

1.5.3 Wijze benoemen en zittingsduur bestuur

Bestuursleden worden door bestuursleden voorgedragen en zij worden benoemd voor een periode van vier jaar maar kan bij besluit van het bestuur maximaal twee keer met eenzelfde periode worden verlengd. De maximumleeftijd bij aanvang van een nieuw termijn is 70 jaar.

1.5.4 Nevenfuncties bestuursleden

Drs. L.B.C. Boot:

- secretaris Deputaten Evangelisatie in de Christelijke Gereformeerde kerken in Nederland
- bestuur ondersteuner van de Stichting Herziening Statenvertaling
- coördinator Digital Bible Applications bij uitgevergroep Jongbloed in Heerenveen

Ds. P. van Duijvenboden:

- voorzitter Bond van Hervormde Zondagsscholen op gereformeerde grondslag

Drs. J. Kloosterman MBA:

- SGP-fractielid gemeente Apeldoorn
- lid Panel Presentatie
- ouderling Hersteld Hervormde Gemeente Apeldoorn

E.J. Voortman:

- voorzitter Stichting Havezathe De Oosterhof Rijssen
- voorzitter Parkmanagement Bedrijventerrein De Elsmoat Enter-Rijssen
- penningmeester Hospice De Reggestroom Rijssen
- penningmeester/secretaris Internationaal Brandweermuseum Rijssen
- bestuurder Stichting Administratiekantoor Gerritsen Holding B.V.
- bestuurder Stichting Administratiekantoor De Haar Mobiel B.V.

Ing. E. J. Bilder:

- Burgemeester Zwartewaterland (q.q. diverse vertegenwoordigingen)

Dr. R. Bisschop:

- lid Raad van Toezicht Christelijke Hogeschool Ede
- lid Commissie Opleiding en Vorming van de Hersteld Hervormde Kerk
- lid Bestuur Guido de Bres-stichting, Studiecentrum SGP
- lid Bestuur Stichting Studie der Nadere Reformatie
- voorzitter Gezelschap van Christelijke Historici

1.6 Financieel beleid en analyse

Algemeen

De accountantsbeoordeling is uitgevoerd conform de aangepaste Richtlijn 650 Fondsenverwervende organisaties van de Raad voor de Verslaggeving. De beoordeling heeft geleid tot enkele adviezen en aanbevelingen. Deze adviezen worden opgevolgd. In 2019 is de continuïteitsreserve opnieuw bepaald. Dit conform de genoemde Richtlijn 650 en in afstemming met de accountant.

Analyse van het saldo van baten en lasten

Het saldo van baten en lasten was in 2019 € 32.010. De baten zijn ten opzichte van het jaar 2018 gedaald met € 34.132. Ten opzichte van de begroting 2019 is er een negatief resultaat van € 43.798. De daling t.o.v. 2018 wordt grotendeels verklaard door de in 2018 ontvangen erfenis van ruim € 38.000 die als vordering is opgenomen. De erfenis bleek bij afrekening in 2020 ruim € 51.000 te zijn. De vordering is daarom verhoogd. Verder ontving de Bond begin 2018 actiegelden die vanuit het jubileumjaar 2017 na-ijlden. De afwijking t.o.v. begroting wordt veroorzaakt door een te rooskleurige inschatting van de baten m.b.t. de nieuw in te zetten acties "vrienden van de bond". Er zijn fors minder 'nieuwe vrienden' ingeschreven dan verwacht. Door een tegenvallende marktvaart zijn de inkomsten uit Taalquestie niet gerealiseerd. Het positieve resultaat is enerzijds het gevolg van de ingezette en voortgezette kostenbeheersing en anderzijds minder uitgaven voor acties zoals "vrienden van de bond" en Taalquestie. Een langere termijn vergelijking maakt duidelijk dat de neerwaartse trend in baten nog niet is omgezet in een positieve ontwikkeling. Het beleid om waar mogelijk met een flexibele schil te werken zoals bijvoorbeeld bij de bestemming "3e scholenmedewerker" is daarom passend. Meer in het algemeen geldt dat waar mogelijk gebruik gemaakt gaat worden van flexibele personele inzet.

Kwalitatieve analyse van de mate waarin baten eenmalig of jaarlijks terugkerend zijn

De baten zijn grotendeels jaarlijks terugkerend waarbij wordt opgemerkt dat er geen contractuele verplichting is om te doneren. Dit betekent dat er geen zekerheid bestaat omtrent de ontvangst van de baten. Wel is er een streven om donateurs vooral gebruik te laten maken van een automatische incasso. Dit biedt gemak voor de donateur maar tevens biedt dit meer perspectief op een structurele bate. Om die reden is eerder het concept "vrienden van de bond" geïntroduceerd. Vrienden maken maandelijks d.m.v. een automatische incasso een relatief laag donatiebedrag, vanaf € 1,50, over naar de Bond. De eenmalige baten zijn in aantal beperkt. Voor zakenvrienden is hetzelfde concept ontwikkeld. Zakenvrienden betalen minimaal € 15,- per maand. Zakenvrienden kunnen een tegenprestatie ontvangen. Deze tegenprestatie bestaat o.a. uit de mogelijkheid van adverteren in de nieuwsbrief tegen gereduceerd tarief. Ook het geven van lezingen en presentaties behoort tot de mogelijkheden. In de begroting werd een groei-doelstelling opgenomen die niet is gerealiseerd. Enerzijds was de doelstelling te optimistisch en anderzijds is het concept nog onvoldoende gepromoot, mede omdat het tegenprestatieaanbod ontwikkeld moest worden.

Gewenste en gerealiseerde verhouding tussen de lasten 'bested aan doelstelling', 'wervingskosten' en 'kosten beheer en administratie'

Doelbesteding

Met betrekking tot de doelbesteding is op basis van informatie van "Goededoelen.nl" gekozen om de percentages 'doelbesteding' te baseren op de combinatie van religie & levensbeschouwing en onderwijs. Deze percentages van respectievelijk 81% en 79%, worden gemiddeld en de uitkomst geldt als normpercentage. De Bond tegen vloeken streeft dus naar een bestedingspercentage van minimaal 80%. Daar is in 2019 nog niet aan voldaan. Het streefpercentage dient ultimo 2023 gerealiseerd te zijn. Dit wordt toegelicht in het meerjarenbeleidsplan dat in 2020 wordt geactualiseerd.

In 2019 is de wijze van toerekenen van lasten middels de lastenverdeelstaat herzien. Op basis van inschatting van de huidige personele inzet per persoon is een gewogen gemiddelde berekend ten behoeve van de toerekening van de kosten. Door deze herziening wijken de percentages t.o.v. de voorgaande jaren af. Deze aanpassing van de bestendige lijn was noodzakelijk omdat de voorheen gebruikte toerekening geen goede weergave was van de huidige inzet van personeel en middelen.

Het bestedingspercentage was in 2019 73,0%, waar dat in 2018 63,4% was. De herziening van de toerekeningspercentages is hierop van invloed maar het verschil wordt mede veroorzaakt door een hoger bedrag dat besteed is voorlichting en promotie.

In 2019 was het percentage wervingskosten 10,4%. Een verlaging van 3,4% ten opzichte van 2018, toen het 13,8% was. Deze verlaging wordt grotendeels veroorzaakt door herziening van de toerekeningspercentages. De Bond tegen vloeken vindt een wervingskostenpercentage van 12,5% als maximum acceptabel.

Het gewenste percentage kosten beheer en administratie is 7,5%. In 2019 is hier met 11,1% nog niet aan voldaan. Dit percentage is enigszins lager dan in 2018 toen het 11,9% was. De conversie van het CRM-pakket is hier mede debet aan.

Voorlichting en Werving

De hoofddoelstelling van de Bond tegen vloeken met inbegrip van KlasseTaal en TaalQuestie bestaat uit het geven van gastlessen, trainingen, voorlichting over het werk en het werven van donateurs en bijdragen om dit werk uit te voeren. De kosten voor Voorlichting en Werving bestaan uit de kosten voor de communicatie-uitingen. Deze kosten worden vanaf boekjaar 2019 voor 85% aan voorlichting toegerekend en voor 15% aan werving baten.

Met de inzet van deze middelen is de Bond tegen vloeken jaarlijks tientallen keren in het land present op straat in Nederland, markt, beurs, evenement of een kerk. Nieuwsbrieven worden verzonden en er worden sportevenementen georganiseerd. Wat ook een vlucht neemt, zijn alle sociale media activiteiten op onder andere Facebook, Instagram en YouTube. Dagelijks worden gastlessen gegeven op scholen.

Beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie betreffen lasten die direct toewijsbaar zijn aan het besturen van de organisatie en uitvoeren van de financiële administratie. De vastgestelde norm voor de kosten voor beheer en administratie is maximaal 7,5% van de totale lasten. Uiteindelijk te realiseren in 2023. In 2019 was dit percentage 11,1%.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van de organisatie, of indirecte kosten, worden op basis van gewerkte uren verdeeld over de lastensoorten. Dit betreft personeels-, huisvestings-, kantoor- en algemene kosten.

Verwachte uitgaven ten behoeve van de doelbesteding

In 2019 waren enkele projecten gepland waarvoor middelen werden bestemd. Niet alle projecten zijn uitgevoerd of hebben tot uitgaven geleid.

1. Respect in de regio

In 2019 werd ruim € 19.000 uitgegeven aan dit project. Door afwezigheid van de voorlichter is één gepland evenement niet doorgedaan.

- 3 (Digitale) doorlopende leerlijnen
In samenwerking met het Hoornbeeck College is een basisvariant van een digitale leerlijn ontwikkeld. Omdat het een stageproject was, volgde geen nota. De bestemmingsreserve bleef daarom intact.
2. Kenniscentrum taalbewustzijn
In 2019 is voornamelijk gesproken over de gewenste ontwikkeling zonder concrete activiteiten daaraan te verbinden. Om die reden is de reserve intact gebleven.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve betreft geld ter vrije besteding van de Bond tegen vloeken. Het bestuur heeft bepaald dat deze reserve maximaal 18 maanden van de personeels-, huur- en andere kosten moet kunnen dekken in geval van opheffing van de stichting. De Bond tegen vloeken heeft een aantal doorlopende verplichtingen. Daarbij kan worden gedacht aan personeel in dienst van de stichting, maar ook aan crediteuren. Teneinde zeker te stellen dat de Bond tegen vloeken aan al haar verplichtingen kan voldoen, ook in tijden van wegvallende omzet, streeft het bestuur naar een continuïteitsreserve met een omvang van:

- De continuïteitsreserve bedraagt idealiter één maal de gemiddelde jaarlijkse uitvoeringskosten van de afgelopen 3 jaar;
- De continuïteitsreserve bedraagt minimaal 0,5 maal de gemiddelde jaarlijkse uitvoeringskosten van de afgelopen 3 jaar;
- De continuïteitsreserve bedraagt nimmer meer dan anderhalf maal de gemiddelde jaarlijkse uitvoeringskosten van de afgelopen 3 jaar.

Wanneer dit maximum wordt overschreden dan wordt het meerdere toegevoegd aan de bestemmingsreserve Kenniscentrum taalbewustzijn. De bandbreedte die momenteel wordt aangehouden op basis van bovenstaande is een ideale continuïteitsreserve van € 445.725, een ondergrens van € 222.862 en een bovengrens van € 668.587.

Onder uitvoeringskosten worden begrepen:

- personele kosten;
- huisvestingskosten;
- kantoor & algemene kosten;
- afschrijvingen;
- bestedingskosten die niet aan de primaire doelstellingen worden besteed.

Beleggingsbeleid

De Bond kiest bewust voor renterekeningen en niet voor andere soorten van beleggingen met uitzondering van de in eigendom behorende onroerende zaak die in eigen gebruik is.

1.7 Toekomstparagraaf

In 2020 wordt het meerjarenbeleidsplan geactualiseerd. Voorop staat dat het beleid een uitwerking over langere termijn moet zijn van de missie van de Bond tegen vloeken. Kort samengevat is dit zichtbaar zijn in de publieke ruimte. De Bond tegen vloeken wil het bewustzijn over taal en respect vergroten. De Bond wil aanzetten tot gedragsverandering.

Belangrijke onderdelen in het meerjarenbeleid zijn:

1. fondsenverwerving
2. binden en boeien van de achterban
3. vraag gestuurd inzetten van TaalQuestie
4. comité van aanbeveling
5. ontwikkeling kenniscentrum
6. jongerenbeleid
7. doorontwikkeling risicomanagementsysteem

1.7.1 Fondsenwerving

Het donateurstand vergrijst en daarom is het noodzakelijk om te zoeken naar nieuwe donateurs maar ook naar andere vormen van fondsenverwerving. Fondsenwerving vindt onder andere plaats bij de aanwezige werkgroepen. Behalve dat de vrijwilligers waardevolle ambassadeurs zijn ten aanzien van de doelstelling zijn zij ook van groot belang voor het verwerven van de middelen. Een andere vorm van fondsenwerving betreft het zoeken naar nieuwe donateurs. Dit door middel van zowel persoonlijke acties zoals bijvoorbeeld op een beurs of telefoonacties als door het optimaliseren van internet toepassingen. In 2019 is gestart met de uitvoering van het project "vrienden van de bond", een laagdrempelige manier om het werk van de Bond te steunen.

1.7.2 Achterban

Het aantal werkgroepen die bemenst worden door de vrijwilligers is in de afgelopen jaren minder geworden. Dit geldt ook voor het aantal vrijwilligers. Het binden en boeien van vrijwilligers is in de komende jaren een belangrijke opdracht. De vrijwilligers zijn immers de ambassadeurs voor de Bond in het werkveld. Door het organiseren van vrijwilligersdagen, het bezoeken van de werkgroepen en het promoten van de vrijwilligersactiviteiten in Kort & Bondig willen wij de vrijwilligers een belangrijk podium geven.

1.7.3 TaalQuestie

TaalQuestie is ontwikkeld om bedrijven te helpen in het optimaliseren van de bedrijfstaal. Bedrijven worden geholpen om meer te bereiken op gebieden als klantenbinding, imago, interne- en externe communicatie, marketing en verkoop. Voor iedere organisatie wordt een trainingspakket samengesteld, waardoor elk aanbod uniek wordt. TaalQuestie is voor de Bond een aanvullend instrument om financiële middelen te genereren die vervolgens ingezet worden voor het realiseren van de doelstelling van de Bond.

1.7.4 Comité van aanbeveling

Het huidige comité van aanbeveling is aangeschreven. Sedert haar bestaan functioneert het comité op de achtergrond. De wens is uitgesproken om het comité meer manifest te maken alsmede ook om het comité te verbreden en te verjongen. Meerdere comité leden hebben aangegeven uit te willen treden. Inmiddels is er versterking in de vorm van drie nieuwe leden, afkomstig uit de media, politiek en het onderwijsveld.

1.7.5 Kenniscentrum

De Bond tegen vloeken wil het bewustzijn over taal en respect vergroten. Met al haar activiteiten is de Bond tegen vloeken geen gerenommeerd kenniscentrum dat op wetenschappelijk niveau respect afdwingt. Een strikte noodzaak om die status te verkrijgen is niet aanwezig maar die status wordt als wenselijk gezien om missie en doelstelling van de Bond tegen vloeken beter te funderen en zodoende een krachtiger statement te kunnen maken. Dit streven is door het bestuur bekrachtigd. De wenselijke ontwikkelrichting zal verder worden uitgewerkt. Dit is niet zonder middelen uitvoerbaar. Het faciliteren, initiëren en bundelen van onderzoek vraagt om investeringen in tijd en geld. Afbakening van kennisgebieden is noodzakelijk. Geld en tijd is beperkt aanwezig. Mede om deze redenen is samenwerking noodzakelijk waarbij subsidiemogelijkheden verkend moeten worden.

1.7.6 Jongeren

De achterban van de Bond vergrijsst. Verjonging van het donateursbestand is wenselijk en noodzakelijk maar niet alleen vanuit financieel perspectief. Ook vanwege betrokkenheid met de jeugd en jongeren is het van groot belang om deze doelgroep bij de Bondswerkzaamheden te betrekken. Gedacht wordt aan een 'jeugdraad' en/of een jeugdlabel. Jeugdambassadeurs zouden een voortrekkersrol kunnen vervullen. Om deze ideeën te realiseren wordt ook informatie opgehaald bij andere organisaties die al werken met jeugdambassadeurs.

1.8 Risicoparagraaf

Het jaarverslag handelt over het jaar 2019. De risicoparagraaf ziet met name op de toekomstige ontwikkelingen en risico's die zich kunnen voordoen. Een risico dat tijdens het opstellen van het jaarverslag zich al zeer manifest heeft voorgedaan, is het Covid virus dat de hele wereld in zijn ban houdt. Ook de Bond tegen vloeken ervaart de gevolgen en daarom wordt specifiek op dit risico ingezoomd.

Covid 19

In 2020 heeft het corona virus de wereld in haar greep. Behalve het grote persoonlijke leed dat er is, wordt ook de economie zwaar getroffen. De impact van corona is ongekend.

Dit geldt eveneens voor de Bond tegen vloeken. Inkomsten lopen terug, kosten die zijn gemaakt voor evenementen worden niet terugverdiend. Activiteiten kunnen niet of maar gedeeltelijk worden uitgevoerd. Het merendeel van de activiteiten vinden immers in het publieke domein plaats. De docenten kunnen geen gastlessen meer geven op scholen, presentaties, lezingen en evenementen vallen weg. Kortom de reguliere activiteiten vallen stil.

Desalniettemin gaan we niet bij de pakken neerzitten maar denken we na over en werken we aan andere activiteiten. We maken meer gebruik van sociale media. We organiseren webinars. We bellen de aan huis gekluisterde oudere donateurs die met name nu in een sociaal isolement dreigen te vallen. Deze nieuwe activiteiten vragen evenwel bepaalde investeringen. De Bond tegen vloeken stopt niet met haar werkzaamheden maar blijft onverkort vasthouden aan zijn doelstelling, inzetten voor respectvol taalgebruik en het creëren van bewustwording. Vanuit respect voor elkaar omdat taal over mensen gaat en omdat Gods Naam voor ons heilig is. We mogen vertrouwen op Gods leiding en in dat vertrouwen doen we ons werk, zoeken we naar nieuwe wegen en blijven we alert op onze uitgaven. We gebruiken daarbij ieders creativiteit, denk en daadkracht. Dat communiceren we door middel van de sociale media, de nieuwsbrief Kort & Bondig en inmiddels ook een vlog. We overwegen een extra nieuwsbrief. Het reguliere patroon is drie nieuwsbrieven per jaar. Gelet op alle ontwikkelingen is extra aandacht voor de donateur wenselijk. Vanuit dat perspectief zijn meerdere contactmomenten wenselijk. Dit maakt het ook mogelijk om het geefgedrag te beïnvloeden.

Zoals vermeld heeft corona impact op de uit te voeren activiteiten en de te ontvangen inkomsten. Daarom is deze impactanalyse gemaakt, gericht op de volgende vier elementen:

- Baten
- Lasten
- Reserves
- Liquiditeiten

Baten

De baten van de Bond zijn afkomstig van particulieren, scholen, kerken en bedrijven. Wij verwachten dat het geefgedrag van particulieren wijzigt waardoor de inkomsten zullen dalen. Door het wegvallen van lessen vervallen ook de inkomsten. Bedrijven zijn bezig met overleven en houden de hand op de knip. Kortom, in totaliteit is het reëel om rekening te houden met lagere inkomsten.

Lasten

We zullen in 2020 kritisch moeten zijn op de lasten. De personele kosten zijn grotendeels vast. Een vacature is on hold gezet. In 2020 is een grote promotiecampagne gepland. Het uitvoeren van een promotiecampagne heeft momenteel geen effect. Wanneer het 'normale' leven weer op gang komt, is juist een impuls noodzakelijk en wenselijk om de zichtbaarheid van de Bond te versterken.

Om die reden zijn de begrote communicatiekosten wel fors naar beneden bijgesteld maar blijft er ruimte om te investeren in promotieactiviteiten.

Gelet op alle ontwikkelingen en de gevolgen daarvan wordt een negatief jaarresultaat verwacht. De Bond is evenwel financieel gezond. Er zijn voldoende reserves. Het eerder vermelde negatieve resultaat is gezien vanuit de financiële positie van de Bond acceptabel.

De huidige liquiditeitsruimte is voldoende ruim. Er zijn in 2020 geen grote en bijzondere uitgaven te verwachten. Een airco voorziening is noodzakelijk en wenselijk. Voorzichtigheidshalve wordt deze investering en uitgave doorgeschoven naar 2021.

Samenvattend is de verwachting gerechtvaardigd dat er voor de Bond tegen vloeken geen continuïteitsprobleem gaat ontstaan.

Strategie

De doelstelling van de Bond tegen vloeken is om zichtbaar te zijn in de publieke ruimte. De Bond tegen vloeken wil het bewustzijn over taal en respect vergroten. De Bond tegen vloeken brengt deze visie en missie op verschillende manieren in de praktijk. De Bond levert regelmatig een bijdrage aan maatschappelijke ontwikkelingen en discussies via de media. Om maatschappelijk te verbreden zijn langer geleden de merken "Klassetaal" en "TaalQuestie", ontwikkeld. Enerzijds om minder afhankelijk te zijn van de donateurs inkomstenstroom. Anderzijds om ook in de seculiere omgeving relevant te zijn en nog meer te worden. Wij zien namelijk de maatschappelijke tendens dat steeds minder mensen zichzelf christelijk noemen. Deze tendens is een mogelijke bedreiging. Van oudsher drijft de Bond tegen vloeken op haar christelijke achterban die het haar mogelijk maakt de wereld van respectvol taalgebruik te overtuigen. Ook niet-christenen steunen de uitgangspunten van de Bond tegen vloeken. Het is een uitdaging ook hen tot de achterban te gaan rekenen. Daarom zullen we ook steeds vaker op bijeenkomsten die niet of beperkt worden bezocht door onze achterban donateurs gaan werven.

Operationele activiteiten

De Bond tegen vloeken wordt herkend en erkend. Er wordt op haar gelet. Dat zijn we ons bewust. We propaganderen respectvol taalgebruik. En we komen we op voor een ethisch thema. Deze twee elementen zorgen voor het risico van reputatieschade. Dit risico proberen we te verkleinen door goede begeleiding en instructie van medewerkers. Mediatraining moet ervoor zorgen dat eventuele negatieve gevolgen van reputatieschade beperkt blijven en liefst voorkomen worden.

Financiële positie

De laatste jaren zien we een dalende trend in de inkomsten. Op langere termijn baart de ontwikkeling van het donateursbestand zorgen. De vergrijzing is een gegeven. Nieuwe en jonge donateurs moeten gevonden worden. Maar ook een andere wijze van projectfunding. De laatste jaren wordt actief gezocht naar een positieve positionering van de Bond tegen vloeken bij jonge mensen door activiteiten voor hen te organiseren. Naast een positiever imago moet dat ook nieuwe en jonge donateurs opleveren. We doen dat onder andere door het organiseren van sportevenementen en het inzetten van de social media.

Risicomanagement

De Bond tegen vloeken actualiseert in 2020 het meerjarenbeleid en gelijktijdig daarmee het risicobeheer. Risicogestuurd werken is overigens een dagelijkse activiteit en direct gekoppeld aan het realiseren van de doelstellingen van de organisatie. De Bond is van mening dat de huidige risico's voldoende inzichtelijk zijn.

Strategische risico's

Risico's die het vermogen aantasten om op lange termijn de kerndiensten te leveren. Dit kan betrekking hebben op het niet bereiken van doelstellingen, maar ook het onvermogen tot het bepalen van een duidelijke scope, het uitvoeren van een goede planning en het zorgdragen voor voldoende middelen.

Beheersmaatregelen:

- Meerjarenbeleidsplan
- Klankbordgroepen om ontwikkelingen/ideeën te bespreken
- Dialoog sessies

Financiële risico's

Risico dat de Bond niet voldoende cashflow of financiële middelen zal hebben om zijn financiële verplichtingen na te komen. Deze categorie omvat kasstromen, budget, reserves en fondsen, fondsenwerving, balansverplichtingen, schuldbeheer, schadevergoedingen en verzekeringen.

Beheersmaatregelen:

- Periodieke financiële planning
- Continuïteitsreserve
- Begroting/jaarrekening cyclus
- Interne controles

Operationele risico's

Deze risico's kunnen voortkomen uit de operationele activiteiten en omvatten de risico's van direct of indirect verlies of kosten als gevolg van onvoldoende of falende interne processen, mensen en systemen of van externe gebeurtenissen.

Beheersmaatregelen:

- Jaarplanning
- Projectvoortgangsbesprekingen en projectaudits
- Werkprocedures
- Vrijwilligerscontracten en training vrijwilligers
- Actueel Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI & E)

Juridische risico's

Het risico van onzekerheid door juridische acties of onzekerheid bij de toepasbaarheid of interpretatie van contracten, wetten of verordeningen.

Beheersmaatregelen:

- Zorgdragen voor goed en inzichtelijk contractbeheer
- Inhuur juridische expertise

Compliance risico's

Huidige en potentiële risico's als gevolg van schendingen van of het in strijd handelen met wetten, regels, voorschriften, voorgeschreven praktijken, intern beleid en procedures, of ethische normen.

Beheersmaatregelen:

- Interne controlemaatregelen en periodieke toetsing
- Externe accountantsbeoordeling en advisering
- Kennis actualiseren via netwerken en cursussen

Informatie Technologie risico's

Risico dat een IT-storing kwetsbaarheden zal blootleggen, beveiliging aantast of beschadigde informatie oplevert. Daarnaast is de integriteit, nauwkeurigheid, volledigheid en validiteit van gegevens die binnen deze systemen verblijven ook kritisch.

Beheersmaatregelen:

- Goede samenwerkingsafspraken met verwerkersovereenkomsten
- ICT in eigen beheer minimaliseren

Reputatierisico's

Risico dat potentiële negatieve publiciteit met betrekking tot de activiteiten kan leiden tot een daling van donaties, fondsen of publieke perceptie. Dit houdt in dat de reputatie bedreigd wordt door het gedrag van de organisatie als geheel, een product of dienst, en het gedrag van werknemers, vrijwilligers of andere personen die met de organisatie verbonden zijn.

Beheersmaatregelen:

- Procedure voor signalen, complimenten en klachten
- Veiligheidsbeleid
- Crisiscommunicatieplan

2. JAARREKENING 2019

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
<u>Vaste activa</u>			
Materiële vaste activa	2.7.1		
Gebouwen		187.064	198.318
Inventaris		14.102	10.159
Vervoermiddelen		5.798	8.097
		<u>206.564</u>	<u>216.574</u>
		-----	-----
<u>Vlottende activa</u>			
Vorderingen	2.7.2		
Belastingen en sociale lasten		6.282	7.578
Vorderingen en overlopende activa		57.640	38.760
		<u>63.922</u>	<u>46.338</u>
		-----	-----
Liquide middelen	2.7.3	353.611	320.805
		-----	-----
Totaal activa		<u>624.097</u>	<u>583.717</u>
		=====	=====

PASSIVA		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
Reserves en fondsen	2.7.4		
<i>Reserves</i>			
Continuïteitsreserve		408.265	369.210
Bestemmingsreserves		58.883	67.000
		<u>467.148</u>	<u>436.210</u>
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen		24.743	23.671
		<u>24.743</u>	<u>23.671</u>
Voorzieningen			
Voorziening onderhoud		89.278	89.661
		<u>89.278</u>	<u>89.661</u>
Kortlopende schulden			
Crediteuren		10.821	4.014
Belastingen en sociale lasten	2.7.5	7.651	8.223
Overige kortlopende schulden	2.7.6	24.456	21.938
		<u>42.928</u>	<u>34.175</u>
		<u>42.928</u>	<u>34.175</u>
Totaal passiva		<u>624.097</u>	<u>583.717</u>
		<u>624.097</u>	<u>583.717</u>

2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
		€	€	€
<u>BATEN</u>	2.8.1			
Baten van particulieren		454.897	445.000	472.033
Baten van bedrijven		11.389	50.000	23.161
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven		95.916	111.000	101.140
Som van de geworven baten		562.202	606.000	596.334
Overige baten		-	-	-
Som van de baten		562.202	606.000	596.334
<u>LASTEN</u>				
Besteed aan de doelstelling	2.4	410.437	403.703	378.357
Wervingskosten	2.4	58.405	91.951	82.356
Kosten beheer en administratie	2.4	58.501	65.746	62.503
Som van de lasten		527.343	561.400	523.216
Saldo voor financiële baten en lasten		34.859	44.600	73.118
Saldo financiële baten en lasten		-2.849	-	-7.156
Saldo van baten en lasten		32.010	44.600	65.962

2.3 Resultaatbestemming

Resultaatbestemming reserves en fondsen

Continuïteitsreserve	39.055	1.261
Bestemmingsreserve Respect in de regio	-19.117	25.000
Bestemmingsreserve (Digitale) doorlopende leerlijnen	-	27.000
Bestemmingsreserve Kenniscentrum taalbewustzijn	-	15.000
Bestemmingsreserve Airco	11.000	-
Bestemmingsfondsen	1.072	-2.299
	32.010	65.962

2.4 Overzicht lastenverdeling

Bestemming		Besteed aan de doelstelling	Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2019
Lasten		€	€	€	€
Personeelskosten	2.9.1	272.510	32.254	43.843	348.607
Communicatiekosten	2.9.2	107.718	19.009	-	126.727
Huisvestingskosten	2.9.3	8.758	1.036	1.409	11.203
Kantoor- en algemene kosten	2.9.4	14.945	1.769	2.405	19.119
Afschrijvingen	2.9.5	6.506	4.337	10.844	21.687
Totaal lasten		<u>410.437</u>	<u>58.405</u>	<u>58.501</u>	<u>527.343</u>

Doelbestedingspercentage van de baten:

Bestedingen aan doelstellingen/totale baten 73,0%

Doelbestedingspercentage van de lasten:

Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten 77,8%

Percentage wervingskosten:

Wervingskosten/som van de geworven baten 10,4%

Percentage kosten beheer en administratie:

Kosten beheer en administratie/totale lasten 11,1%

Begroot 2019	Totaal 2018	Begroot 2020
€	€	€
279.000	321.800	350.000
131.550	92.129	177.500
92.850	75.090	25.000
21.000	13.757	37.500
37.000	20.440	20.000
<u>561.400</u>	<u>523.216</u>	<u>610.000</u>
66,6%	63,4%	76,9%
71,9%	72,3%	77,2%
15,2%	13,8%	11,6%
11,7%	11,9%	11,2%

2.5 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2019	2018
	€	€
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	562.202	596.334
Totaal lasten	527.343	523.216
Resultaat	34.859	73.118
Financiële baten en lasten	-2.849	-7.156
Afschrijvingen	19.119	20.440
Cash-flow	51.129	86.402
Mutaties in:		
Overige vorderingen en activa	-17.584	-24.388
Voorziening groot onderhoud	-383	56.446
Crediteuren	6.807	-13.581
Belastingen en sociale lasten	-572	1.085
Overige kortlopende schulden	2.518	-3.171
	-9.214	16.391
Totaal kasstroom uit activiteiten	41.915	102.793
Kasstroom uit investeringen		
Investeringen in materiële vaste activa	-9.109	-5.323
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-	-
	-9.109	-5.323
Totale kasstroom	32.806	97.470
Saldo liquide middelen begin	320.805	223.335
Totale kasstroom	32.806	97.470
Saldo liquide middelen eind	353.611	320.805

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

2.6.2 Consolidatie

De stichting Onderzoek- en Publicatiefonds van de Bond tegen het vloeken betreft een groepsmaatschappij. Gedurende het verslagjaar 2019 hebben in deze stichting geen financiële transacties plaatsgevonden. Derhalve heeft ook geen consolidatie plaatsgevonden. Het fonds bezit geen vermogen.

2.6.3 Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2018 zijn waar relevant aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

2.6.4 Schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur schattingen maakt die van invloed zijn op de verantwoorde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen hiervan afwijken. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden periodiek beoordeeld.

Grondslagen van waardering

2.6.5 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

2.6.6 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs. Indien van toepassing wordt de aanschafwaarde verminderd met boekwinsten die ontstaan bij vervangingsinvesteringen.

2.6.7 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

2.6.8 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende bestemmingsdonaties.

2.6.9 Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als waarschijnlijk of vaststaand is dat een verplichting zich gaat voordoen, maar waarvan de omvang of het tijdstip van uitstroom van middelen niet bekend is.

Grondslagen van resultaatbepaling

2.6.10 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

2.6.11 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

2.6.12 Lasten

De uitvoeringskosten, wervingskosten en overige lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

De kosten van beheer en administratie zijn de kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van de baten.

2.6.13 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

De stichting hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een schuld opgenomen. De risico's voor prijsindexatie en beleggingsrendement kunnen mogelijk leiden tot aanpassing van de toekomstige bijdragen aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de stichting geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen anders dan toekomstig hogere premies.

Het pensioenfonds PFZW heeft een dekkingsgraad van 99,2% ultimo 2019 (2018: 97,5%). Het door PFZW ingediende herstelplan is geactualiseerd in 2018 en ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Volgens dit herstelplan kan PFZW ultimo 2027 voldoen aan de wettelijke eisen voor de reserves. De dekkingsgraad die PFZW dan bereikt moet hebben, bedraagt 124,4%.

Dit zijn de maatregelen die nu in het herstelplan zijn opgenomen:

- De pensioenen niet verhogen bij een dekkingsgraad onder de 110% en dan geleidelijk;
- De pensioenen verhogen met slechts een deel van de loonstijging (indexeren) bij een dekkingsgraad hoger dan 110%;
- Volledige indexering kan pas vanaf een dekkingsgraad van 130%.

Als de aannames onder het herstelplan niet uitkomen en het echt niet anders kan, is PFZW genoodzaakt de pensioenen te verlagen vanaf 2021 en zal tijdelijk een extra premie worden gevraagd.

2.6.14 Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- de direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend aan de doelstelling, wervingskosten of beheer en administratie;
- niet direct toerekenbare communicatiekosten worden verdeeld op basis van de beste inschatting van de gemaakte kosten naar doelstelling en fondsenwerving;
- de overige niet direct toerekenbare kosten worden naar rato van tijdsbesteding van de medewerkers en bijbehorende personeelskosten toegerekend.

2.7 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

2.7.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat.

	Gebouwen	Inventaris	Vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2019				
Aanschafwaarde	439.356	105.976	13.495	558.827
Cumulatieve afschrijvingen	-241.038	-95.817	-5.398	-342.253
	<u>198.318</u>	<u>10.159</u>	<u>8.097</u>	<u>216.574</u>
Mutaties boekjaar 2019				
Investeringen	-	9.109	-	9.109
Desinvesteringen	-	-	-	-
Afschrijvingen	-11.254	-5.166	-2.699	-19.119
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-	-	-
	<u>-11.254</u>	<u>3.943</u>	<u>-2.699</u>	<u>-10.010</u>
Stand per 31 december 2019				
Aanschafwaarde	439.356	115.085	13.495	567.936
Cumulatieve afschrijvingen	-252.292	-100.983	-8.097	-361.372
	<u>187.064</u>	<u>14.102</u>	<u>5.398</u>	<u>206.564</u>

De materiële vaste activa worden aangewend in het kader van de bedrijfsvoering. De verzekerde waarde van de materiële vaste activa (het gebouw) bedraagt € 561.600.

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Gebouwen (exclusief grond)	4%
Inventaris en vervoermiddelen	10-50%

De restwaarde van de gebouwen bedraagt € 158.000 (betreft 50% van de toenmalige WOZ-waarde).

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
2.7.2 Vorderingen		
Vooruitbetaalde pensioenpremie	6.282	7.578
Vooruitbetaalde kosten	6.482	2.596
Te ontvangen bedragen	51.158	35.967
Gelden onderweg	-	197
	<u>63.922</u>	<u>46.338</u>
2.7.3 Liquide middelen		
Banken	351.583	320.543
Kas	2.028	262
	<u>353.611</u>	<u>320.805</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

PASSIVA

2.7.4 Reserves en fondsen

	2019	2018
	€	€
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	369.210	367.949
Mutatie volgens resultaatbestemming	39.055	1.261
Saldo per 31 december	<u>408.265</u>	<u>369.210</u>

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan.

Het bestuur heeft bepaald dat deze reserve maximaal 18 maanden van De personeels-, huur- en andere kosten moet kunnen dekken in geval Van opheffing van de stichting. Op basis van de kosten van de afgelopen 3 jaar bedraagt deze minimaal € 222.862 en maximaal € 668.587.

Bestemmingsreserve Respect in de regio

Saldo per 1 januari	25.000	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	-19.117	25.000
Saldo per 31 december	<u>5.883</u>	<u>25.000</u>

Deze reserve is bestemd voor de benodigde promotionele acties bij het benaderen van de doelgroep en achterban in de regio's.

Bestemmingsreserve (Digitale) doorlopende leerlijnen

Saldo per 1 januari	27.000	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	27.000
Saldo per 31 december	<u>27.000</u>	<u>27.000</u>

Deze reserve is bestemd voor de dekking van de kosten van ontwikkelingsactiviteiten ten behoeve van de doorlopende leerlijnen.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
Bestemmingsreserve Kenniscentrum taalbewustzijn		
Saldo per 1 januari	15.000	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	15.000
Saldo per 31 december	<u>15.000</u>	<u>15.000</u>

Deze reserve is bestemd voor ontwikkelinvesteringen die nodig zijn voor de verkenning naar een mogelijk en wenselijk te realiseren kenniscentrum taalbewustzijn.

Bestemmingsreserve Airco

Saldo per 1 januari	-	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	11.000	-
Saldo per 31 december	<u>11.000</u>	<u>-</u>

Deze reserve is bestemd voor de aanschaf van een airco installatie.

Bestemmingsfondsen

Saldo per 1 januari	23.671	25.970
Mutatie volgens resultaatbestemming	1.072	-2.299
Saldo per 31 december	<u>24.743</u>	<u>23.671</u>

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

De bestemmingsfondsen hadden in 2019 het volgende verloop:

	Saldo per 1-1-2019	Toevoeging	Onttrekking	Saldo per 31-12-2019
	€	€	€	€
Vervanging bus	2.102	615	-2.699	18
Stationsposters, snelwegbord, gastlessen	-	316	-316	-
3 ^e scholenwerker (jubileumjaar)	21.569	4.922	-1.766	24.725
Respect in de regio	-	486	-486	-
	<u>23.671</u>	<u>6.339</u>	<u>-5.267</u>	<u>24.743</u>

De bestemming "3e scholenmedewerker" wordt niet structureel worden ingevuld vanwege de onzekere financiële toekomst en de lastendruk die een dergelijke structurele invulling met zich meebrengt. De inzet van deze freelancers zal worden bekostigd vanuit het bestemmingsfonds "3e scholenwerker".

31-12-2019	31-12-2018
€	€

2.7.5 Belastingen en sociale lasten

Af te dragen omzetbelasting	-	-
Af te dragen loonheffing	7.651	8.223
	<u>7.651</u>	<u>8.223</u>

2.7.6 Overige kortlopende schulden

Reservering vakantiegeld	11.492	11.467
Reservering vakantiedagen	5.216	1.389
Waarborgsom	1.936	-
Nog te betalen bedragen	5.812	9.082
	<u>24.456</u>	<u>21.938</u>

2.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2019	<i>Begroting</i> 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
BATEN			
2.8.1 Baten			
Bijdragen donateurs	312.314		323.291
Bijdragen nieuwsbrieven	94.502		113.351
Donaties scholenwerk	37.122		50.222
Nalatenschappen	33.576		38.723
Bijdragen kerken	52.147		51.193
Opbrengsten werkgroepen	14.955		13.813
Opbrengsten fondsen	11.334		1.230
Overige opbrengsten	6.252		4.511
	<u>562.202</u>	<u>606.000</u>	<u>596.334</u>

2.9 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2019	<i>Begroting</i> 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
2.9.1 Personeelskosten			
Salarissen	246.557		231.104
Sociale lasten	43.488		39.869
Pensioenlasten	28.042		22.941
Overige personeelskosten	30.520		27.886
Totaal personeelskosten	<u>348.607</u>	<u>279.000</u>	<u>321.800</u>

Het gemiddeld aantal werknemers in FTE gedurende het boekjaar 2019 bedroeg 5,8 (2018: 6,0).

Directiebezoldiging

	De heer C. van Dijk Algemeen directeur	De heer C. van Dijk Algemeen directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren	28,8	28,8
Parttime percentage	80	80
Periode	01/01-31/12	01/02-31/12
	€	€
Jaarbezoldiging		
Brutosalaris (inclusief vakantiegeld)	60.508	53.659
Pensioenlasten	6.751	5.974
Totaal bezoldiging	<u>67.259</u>	<u>59.633</u>

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Lonen en salarissen			
Brutolonen	228.561		213.609
Vakantiegeld	17.996		17.495
	<u>246.557</u>		<u>231.104</u>
Af: Ontvangen ziekengeld	-		-
	<u>246.557</u>		<u>231.104</u>
	<u><u>246.557</u></u>		<u><u>231.104</u></u>

2.9.2 Communicatiekosten

Stationsreclame	11.301		-
Verspreidingskosten	-		73
Verzendkosten	4.056		6.229
Kort en Bondig	32.738		38.311
Marketingkosten algemeen	18.032		27.618
Regionale reclameactiviteiten (Het Land In)	25.139		1.475
Kosten vloekmonitor	-		403
Regionale activiteiten	20.334		15.591
Overig materiaal	1.400		423
Website	2.817		1.319
Overige publiciteits- en communicatiekosten	10.910		687
	<u>126.727</u>	<u>131.550</u>	<u>92.129</u>
	<u><u>126.727</u></u>	<u><u>131.550</u></u>	<u><u>92.129</u></u>

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2019	<i>Begroting</i> 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
2.9.3 Huisvestingskosten			
Energiekosten	5.586		5.716
Verzekeringen	3.476		4.294
Doorberekende servicekosten	2.804		2.723
Dotatie voorziening groot onderhoud	-383		56.446
Onderhoud gebouwen	1.368		241
Huuropbrengsten	-7.259		-5.950
Overige huisvestingskosten	5.611		11.620
	11.203	92.850	75.090
	11.203	92.850	75.090
2.9.4 Algemene- en kantoorkosten			
Kantoorbenodigdheden	193		116
Kopieerkosten	2.284		2.129
Computerbenodigdheden	546		-
Reiskosten	102		314
Vergaderkosten	1.546		1.481
Kosten financiële administratie	1.948		2.102
Accountantskosten huidig jaar	6.543		7.321
Overige kosten	8.525		294
	21.687	21.000	13.757
	21.687	21.000	13.757
2.9.5 Afschrijvingen			
Gebouwen	11.254		11.254
Inventaris	5.166		6.487
Vervoermiddelen	2.699		2.699
	19.119	37.000	20.440
	19.119	37.000	20.440

2.10 Ondertekening

Vastgesteld en goedgekeurd te Veenendaal op 8 juni 2020.

Drs. L.B.C. Boot
Voorzitter

Drs. J. Visser-van den Brink
Secretaris

E. Voortman
Penningmeester

J.P. de Man
Lid

E. van Triest
Lid

J. Kloosterman
Lid

P. van Duijvenboden
Lid

Ing. E.J. Bilder
Lid

R. Bisschop
Lid

3. BEOORDELINGSVERKLARING



ACCOUNTANTS
IN NON-PROFIT

Stichting Bond tegen het Schenden van
Gods Heilige Naam
Postbus 362
3900 AJ VEENENDAAL

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de directie van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2019 van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam te Veenendaal beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 met een balanstotaal van € 624.097 en de staat van baten en lasten over 2019 met een resultaat van € 32.010 positief met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Richtlijn 650 voor "Fondsenwervende organisaties". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met Richtlijn 650 voor "Fondsenwervende organisaties".

Was getekend te Sliedrecht, 8 juni 2020.

WITH accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Correspondentie
Postbus 327
3360 AH
Sliedrecht

☎ 0172 - 750 175
✉ info@withaccountants.nl
@ www.withaccountants.nl
🐦 @withaccountants

IBAN NL71 INGB 0667 8301 62
KvK 28112484

BIJLAGE

Begroting 2020

	Begroting 2020	Realisatie 2019	Begroting 2019
	€	€	€
<u>BATEN</u>			
Baten van particulieren	395.250	454.897	445.000
Baten van bedrijven	12.000	11.389	50.000
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	80.000	95.916	111.000
Som van de geworven baten	487.250	562.202	606.000
Overige baten	2.500	-	-
Som van de baten	489.750	562.202	606.000
<u>LASTEN</u>			
Besteed aan de doelstelling	399.075	410.437	403.703
Wervingskosten	57.520	58.405	91.951
Kosten beheer en administratie	58.405	58.501	65.746
Som van de lasten	515.000	527.343	561.400
Saldo voor financiële baten en lasten	-25.250	34.859	44.600
Saldo financiële baten en lasten	-	-2.849	-
Saldo van baten en lasten	-25.250	32.010	44.600

De begroting 2020 is naar beneden bijgesteld als gevolg van Covid 19. Naast een verwachte daling in de baten zal ingezet worden op een kostenbesparing.