

Stichting Bond tegen het Schenden van
Gods Heilige Naam
Postbus 362
3900 AJ VEENENDAAL

JAARVERSLAG 2020

RAPPORT

Inzake jaarverslag 2020

JAARVERSLAG 2020

INHOUD

Paginanummer

1. Bestuurs- en directieverslag

1.1	Voorwoord	4
1.2	Algemeen	5
1.3	Werkwijze	8
1.4	KlasseTaal	12
1.5	Informatie over directie en bestuur	16
1.6	Financieel beleid en analyse	18
1.7	Toekomstparagraaf	21
1.8	Risicoparagraaf	23

2. Jaarrekening 2020

2.1	Balans per 31 december	28
2.2	Staat van baten en lasten	30
2.3	Resultaatbestemming	30
2.4	Overzicht lastenverdeling	31
2.5	Kasstroomoverzicht	33
2.6	Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	34
2.7	Toelichting op de balans per 31 december	37
2.8	Toelichting op de baten	42
2.9	Toelichting op de lasten	43
2.10	Ondertekening	46

3. Beoordelingsverklaring

Beoordelingsverklaring	48
------------------------	----

Bijlage

Begroting 2021	50
----------------	----

1. BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG

1.1 Voorwoord

We kijken terug op het jaar 2020. Het was een bijzonder jaar. Veel van wat we hadden voorgenomen, is niet doorgegaan. Markten, evenementen en acties werden afgezegd vanwege Corona. De geplande promotiecampagne hebben we moeten uitstellen. We zaten echter niet bij de pakken neer. We hebben in 2020 geleerd om meer online te werken. We denken o.a. terug aan een geslaagd webinar. Verder zijn er mooie digitale lessen opgenomen. Ook andere activiteiten gingen door. We publiceerden het jaarlijkse kinderboekenonderzoek dat in de media veel aandacht heeft gekregen. Op die wijze bleven we werken aan bewustwording. We zijn dankbaar dat ondanks de coronacrisis deze activiteiten mogelijk waren. En ondanks dat de scholen grotendeels gesloten waren, was het toch mogelijk om gastlessen te geven. Al deze activiteiten maken duidelijk dat de Bond tegen vloeken nog altijd van betekenis is.

Deze conclusie stimuleert ons om onze werkzaamheden met veel enthousiasme te doen. De werksfeer in ons bescheiden team is goed. We werken constructief samen en ondersteunen elkaar waar dat wenselijk of nodig is.

De samenwerking met de vrijwilligers werd op plezierige wijze gecontinueerd. Vrijwilligers zijn onze ambassadeurs en wij zijn hen zeer erkentelijk voor het vele werk dat zij belangeloos doen.

In 2020 was er veel aandacht voor het migreren van onze ICT omgeving naar de cloud.

Weliswaar zijn de inkomsten minder dan in het voorgaande jaar maar we wisten de kosten te beteugelen. Aandacht voor fondsenwerving blijft erg belangrijk. Wij danken onze donateurs. Donateurs die zich vaak al jarenlang verbonden weten met de Bond tegen vloeken. Maar ook dank aan de kerken die ons al jarenlang steunen. En dit geldt eveneens voor de scholen en bedrijven. Mede dankzij deze steun kunnen wij ons belangrijke werk blijven doen namelijk opkomen voor Gods heilige Naam en respect voor elkaar. Dit doen we, omdat respect voor elkaar belangrijk is, omdat taal over mensen gaat maar vooral ook vanuit de diepe overtuiging dat Gods Naam heilig is. Hem zij de eer! Wij hopen, bidden en vertrouwen dat in 2021 weer meer mogelijk wordt.

Kees van Dijk
directeur

1.2 Algemeen

1.2.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

De Bond tegen vloeken is een stichting die in 1917 werd opgericht. De Bond tegen vloeken doet het werk vanuit de overtuiging dat Gods Naam heilig is. Alle vormen van respectvol taalgebruik bevorderen we met de verschillende activiteiten die we ontplooiën. De organisatie staat met nummer 41180524 ingeschreven in het handelsregister onder de statutaire naam STICHTING BOND TEGEN HET SCHENDEN VAN GODS HEILIGE NAAM. De Bond tegen vloeken is gevestigd in Veenendaal.

1.2.2 Doelstelling

Het doel van de stichting is om de strijd aan te binden onder alle geleidingen van de Nederlandse samenleving tegen het grote kwaad van het vloeken. De stichting stelt zich tevens als doel, in aanvulling op deze hoofddoelstelling, kwetsend, obscene of grof taalgebruik in het menselijk verkeer te bestrijden.

Visie

De Bond tegen vloeken zet zich in tegen vloeken en schelden en daarmee voor respectvol taalgebruik. De Bond baseert zich op Bijbelse normen en waarden. Gods Naam is voor christenen heilig en misbruik daarvan is kwetsend. Ook schelden met bijvoorbeeld ziekten of seksuele geaardheid is voor veel mensen pijnlijk.

Missie

De missie van de Bond tegen vloeken is om zichtbaar en hoorbaar te zijn in de publieke ruimte. De Bond tegen vloeken wil zo het bewustzijn over taal en respect vergroten en aanzetten tot gedragsverandering. Vanuit een christelijke overtuiging probeert de Bond het goede gebruik van Gods Naam te bevorderen. Daartegenover staat dat vloeken en schelden juist tegengegaan worden. De Bond tegen vloeken brengt deze visie en missie op verschillende manieren in de praktijk (zie 1.3 Werkwijze).

Relaties en donateurs

De Bond tegen vloeken had op 31 december 2020 bijna 22.000 relaties. Ongeveer 15.000 relaties zijn regelmatige giftgevers. Daarnaast is er een grote groep relaties die de Bond een warm hart toedraagt. De grote meerderheid is particulier. Kerken en scholen zijn goed vertegenwoordigd en we mogen verder ruim 300 bedrijven en organisaties tot onze relaties rekenen. In 2020 is het donateurenbestand opgeschoond. Om die reden is een goede vergelijking met voorgaande jaren niet mogelijk. We mochten 96 nieuwe donateurs inschrijven en 200 'eenmalige' gevers verwelkomen. Ongeveer 400 donateurs zijn uitgeschreven.

1.2.3 Juridische structuur

De Bond is een zelfstandig opererende stichting met lokale en regionale werkgroepen. Onderdeel van de Bond zijn de 'dochters' KlasseTaal en TaalQuestie. KlasseTaal is onze onderwijsondersteunende organisatie, die zich professioneel bezighoudt met het bewustmaken van taalgebruik bij kinderen en jongeren. De gastlessen gaan over respectvol taalgebruik, zonder vloeken en grove taal.

KlasseTaal wordt uitgenodigd op scholen van allerlei signatuur: van reformatisch tot islamitisch en van protestants tot openbaar. Er wordt gebruik gemaakt van een boeiende en vernieuwende lesmethodiek, die op een interactieve wijze aansluit op het taalgebruik van jongeren.

TaalQuestie maakt werkgevers en werknemers bewust van hun taalgebruik. Daardoor draagt TaalQuestie bij aan effectieve communicatie met collega's en klanten. TaalQuestie geeft trainingen en workshops. Onderdeel van de Bond tegen vloeken is verder het Onderzoeks- & Publicatiefonds. Bezinning op de Naam van God en het thema taalbewustzijn is belangrijk. Daarom heeft de Bond tegen het vloeken een fonds dat zich bezighoudt met (wetenschappelijke) publicaties op dit gebied, welke idealiter bijdragen aan de visie en missie.

1.2.4 Samenstelling van het bestuur en de directie

Bestuur

Het dagelijks bestuur van de Bond tegen vloeken bestond in 2020 uit de volgende personen:

- drs. L.B.C. Boot, Veenendaal
- mw. drs. J. Visser-van den Brink, Voorthuizen
- dhr. E.J. Voortman, Enter

In het algemeen bestuur hadden de volgende personen in 2020 zitting:

- ds. P. van Duijvenboden, Apeldoorn
- dhr. drs. J. Kloosterman MBA, Apeldoorn
- mr. drs. J.P. de Man, Rosmalen
- dr. R. Bisschop, Veenendaal
- mw. E. van Triest, Hilversum, tot mei 2020
- dhr. ing. E.J. Bilder, Zwartewaterland
- dhr. majoor J. de Vries, vanaf juli 2020

Ereleden van de Bond tegen vloeken zijn:

- ds. B.J. Wiegeraad, Veenendaal
- mr. E. Bos, Capelle a/d IJssel
- ds. A. Prins, Vriezenveen

Personeel

Het personeel van de Bond tegen vloeken bestond in 2020 uit de volgende personen:

- Kees van Dijk MBA (directeur)
- Kees Hazeleger (gastdocent PO)
- Sjors van der Kraan (gastdocent VO/MBO/HBO)
- Adriaan Kroon (relatiebeheerder)
- Rens Bravenboer (denker/trainer), tot maart 2020
- Janneke Zwijnenburg (administratie)
- Marieke Kaai, vanaf maart 2020 (officemanager)
- Gajane Azad (interieurverzorgster), tot augustus 2020

1.2.5 Statutenwijziging

Gedurende het verslagjaar zijn de statuten niet gewijzigd.

1.3 Werkwijze

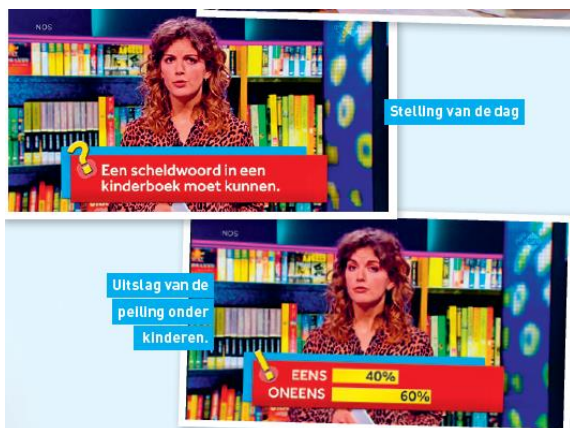
1.3.1 Het Land In

Als Bond tegen vloeken gaan we in gesprek met mensen, werken we aan bewustwording en gedragsverandering. Daarvoor gaan we onder normale omstandigheden graag het land in. We staan op markten en beurzen en creëren taalbewustzijn. Dit is belangrijk om verandering in taalgebruik te bewerkstelligen. Een enkel gesprek haalt iemand niet altijd over om zijn taalgebruik aan te passen. Door een leuke ervaring of beleving toe te voegen is de kans groter dat het gesprek blijft hangen en wellicht een vervolg vindt. Helaas stond het programma "Het Land In" in 2020 grotendeels stil. Vanwege covid19 zijn de buitenactiviteiten gecancelled.

1.3.2 Media

De Bond tegen vloeken wil relevant zijn in de Nederlandse samenleving en laat daarom gevraagd of ongevraagd van zich horen wanneer dat wenselijk of noodzakelijk is. Veel media-aandacht was er in 2020 voor het kinderboekenonderzoek dat in november werd gepubliceerd.

In het jeugdjournaal dat veel op scholen wordt bekeken, werd n.a.v. het onderzoek de 'stelling van de dag' aan het onderzoek gewijd.



Zowel regionale als landelijke kranten schreven over het onderzoek. En op Radio 1 werd in het programma "Dit is de dag" met Frits Spits gediscussieerd over het onderzoek. Verder waren er meerdere interviews met diverse radiostations zoals Radio 538, Slam FM, Grootnieuws Radio en Radio Drenthe. Verder werden er interviews gegeven bij Transworld Radio en de Reformatorische omroep.

1.3.3 Stichting Onderzoeks- en Publicatiefonds

Om het onderzoek te stimuleren over het thema vloeken en grof taalgebruik is langer geleden een Onderzoeks- en Publicatiefonds in het leven geroepen. Om de werking van het fonds beter tot haar recht te laten komen, is het fonds ingebed in de organisatie van de Bond tegen vloeken. Het fonds moet gericht onderzoek stimuleren. Dit d.m.v. stimuleringsprijzen. De leden van het dagelijks bestuur van de Bond tegen vloeken zijn bestuurslid van dit fonds. In 2020 zijn er geen onderzoeken aangemeld om te ondersteunen.

1.3.4 Presentaties & lezingen

In de eerste maanden van het jaar werden nog enkele presentaties gegeven. Wij stelden toen vast dat de vraag naar lezingen en presentaties ten opzichte van voorgaande jaren begon toe te nemen.

In februari, in de week dat het eerste corona slachtoffer in Tilburg werd gemeld, verzorgde de Bond op uitnodiging van ons bestuurslid Jan de Man in Tilburg een lezing. In totaal werden 11 presentaties en lezingen verzorgd. In onze presentaties kiezen we voor een positieve insteek. We zijn als Bond tegen vloeken niet alleen tegen godslasterlijke, grove taal maar staan vooral voor goede taal die Gods Naam eerbiedigt en mensen respecteert.



hetPaviljoen Podium
Lezingen en activiteiten in Stadsruim Theresia
Theresiastraat 154
5045 BG Tilburg
Telefoon: (013) 590 70 30
E-mail: paviljoenpodium@stadsruimtheresia.nl
Website: www.stadsruimtheresia.nl

(as)Woensdag 26 februari 2020
VOORDRACHT BOND TEGEN VLOEKEN

Het lijkt op zichzelf een hele simpele vraag:
... waarom vloeken wij eigenlijk?

Overschuldigde brachdieren of is er een diepere oorzaak te besnemen waarom wij, Gods Naam schelden in het tegenwoordige van wat we eigenlijk bedoelen te zeggen? De Bond tegen vloeken® zet zich in tegen vloeken en schelden en daaraan voor respectvol taalgebruik.

Moet je geloven zijn om te kunnen vloeken en hebben afkeuren dus nogenszins last van?

NEE. De Bond haant zich weliswaar op Bijbelse normen en waarden. Gods Naam is voor christenen heilig en misbruik daarvan is ketterij. MAAR, ook schelden aan bijvoorbeeld zinnen of seksuele geaardheid is voor veel mensen pijnlijk.

De distictie van de Bond tegen vloeken is om zichzelf te zijn in de publieke ruimte en vooral heel zijn in relatie tot doelgroepen. De Bond tegen vloeken wil in het bewustzijn over taal en respect vergroten.

Vloeken is aangeleerd!

Word geen nprater!



hetPaviljoen Podium biedt:
ruimte voor gesprek en meer...

Dit maal heeft Jeroen de Man (Missionar Project Tilburg) Kees van Dijk, directeur van De Bond Tegen Vloeken uitgenodigd voor wat nu al een reguliere voordracht zal worden.

74% van de Nederlanders vindt vloeken en schelden onbeschaafd.



Openingsmarkten universiteiten en hogescholen

In 2020 zijn de openingsmarkten gecancelld. Hogeschool Arnhem-Nijmegen organiseerde een digitale introductiemarkt. Voor die gelegenheid hebben we een video gemaakt die werd opgenomen in Nijmegen en waarin jongeren werden bevraagd over het onderwerp respectvol woordgebruik. Met deze video was de Bond tegen vloeken vertegenwoordigd op de digitale markt



1.3.5 Vrijwilligers & werkgroepen

In 2020 waren ongeveer 70 vrijwilligers actief voor de Bond tegen vloeken, al dan niet in werkgroepverband. De activiteiten waren beperkt. Werkgroep Staphorst verspreidde regionaal een jaargids en hield verkoopacties. De werkgroep Elspeet verkocht opnieuw vlaaien en taarten. Om het contact te onderhouden werden de werkgroepen bezocht en gebeld door medewerkers van de Bond. Ook werd periodiek een vrijwilligersbrief verzonden.

Sportevenementen

Helaas werden de sportevenementen in 2020 gecancelld.

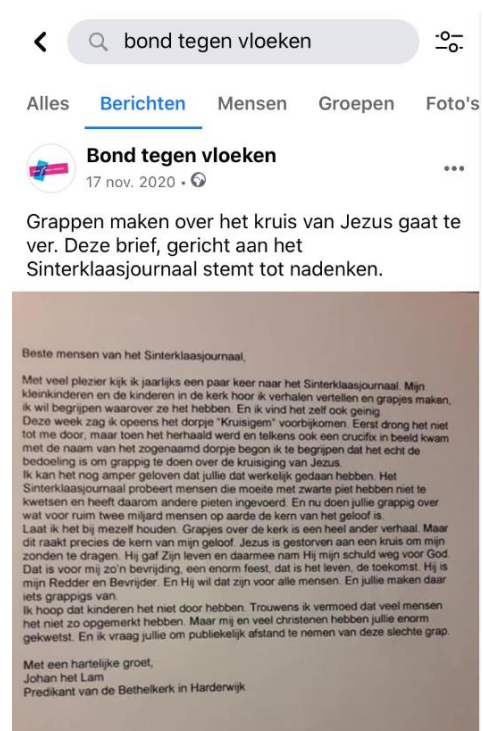
1.3.6 Sociale media

De Bond tegen vloeken is actief op Facebook, Twitter en Instagram. Zij heeft een bereik van enkele duizenden mensen. Medewerkers posten regelmatig berichten. Het doel op de sociale media is interactie over taal. Dat wil zeggen het gesprek van de Bond in de breedte voeren en voeden. Dit zorgt voor betrokkenheid hetgeen af te leiden is uit de reacties. Het gebruik van de sociale media heeft verder geresulteerd in groei van volgers.

	Facebook BtV	Likes	Instagram	Facebook Klassetaal	Instagram Klassetaal
Totaal 2020	6606	6699	334	245	--
Nieuw 2020	495	490	onbekend	25	36

De promotiecampagne van het webinar, veroorzaakte de hoogste piek in het aantal likes. De meeste pagina volgers en pagina likes komen voort uit betaalde promotiecampagnes.

Het bericht met het grootste bereik van 18900 lezers is de brief over het sinterklaasjournaal. Het bericht waarbij we de meeste volgers kwijtraakten, is het bericht waarin we Tweede Kamer voorzitter complimenteerden nadat zij de schofferende Thierry Baudet tot de orde had geroepen.



1.3.7 Vrijmoedig spreken

De training Vrijmoedig spreken is speciaal ontwikkeld voor leden van onze achterban die het moeilijk vinden om het gesprek aan te gaan in reactie op vloeken. We krijgen vaak vragen over hoe te reageren als iemand in de omgeving vloekt of herhaaldelijk vloekt. In de training wordt onder meer aandacht gegeven aan de ontwikkeling van vloeken en schelden in Nederland. Daarnaast gaan we in op de redenen waarom mensen vloeken en hoe we daar als christen het best op kunnen reageren.

De in 2020 geplande trainingen werden gecancelld. De training zelf wordt herzien en in 2021 zal de nieuwe training professioneler worden, geschikt zijn voor online gebruik en meer inhoud krijgen.

1.3.8 Kort & Bondig

Voor de donateurs wordt de uitgave Kort & Bondig uitgegeven. In 2020 is de Kort & Bondig weer driemaal verschenen en op zo'n 15.000 deurmatten gevallen. De Bond probeert door middel van de Kort & Bondig te informeren en toe te rusten. Ook nieuwtjes, vragen aan donateurs of een artikel over een actueel thema worden gepubliceerd. Op deze wijze worden onze belanghebbenden geïnformeerd.

1.3.9 Fondsenwerving

De Bond tegen vloeken zet middels relatiebeheer in op verbinding. Door de steun van donateurs, bedrijven en kerken kunnen elk jaar de geplande activiteiten uitgevoerd worden. Daar hoort bedanken bij, maar ook informeren. Elk jaar wil de Bond tegen vloeken nieuwe bedrijven verwelkomen in de sponsorkring, nieuwe donateurs en nieuwe vrijwilligers. In 2020 is de actieve donateurswerving gecontinueerd.

1.3.10 TaalQuestie

De verkoop van TaalQuestie trainingen staat op een laag pitje. De marktvraag valt tegen. In 2020 zijn geen trainingen gegeven. TaalQuestie blijft evenwel beschikbaar voor de profit en non profitmarkt. De website zal in 2021 worden vernieuwd.



1.4 KlasseTaal

Als we de coronacrisis buiten beschouwing laten, blijkt dat het aantal aanvragen voor gastlessen toeneemt. Vooral vanuit het Middelbaar Beroeps Onderwijs (MBO) stijgen nog steeds de aanvragen fors. Ook zien we een stijging van het aantal inspiratiesessies voor docenten VO/MBO.

Een toenemend aantal scholen vindt het steeds vanzelfsprekender om expliciet aandacht te geven aan respectvol taalgebruik doormiddel van gastlessen en het ontwikkelen van doorlopende leerlijnen als het gaat om taal en respect. Ook wordt Klassetaal regelmatig gevraagd door school- en teamleiders om mee te denken over de aanpak en het verminderen van de taalverruwing. Deze toename heeft het afgelopen jaar geresulteerd in hebben geven van 'inspiratiesessies'.

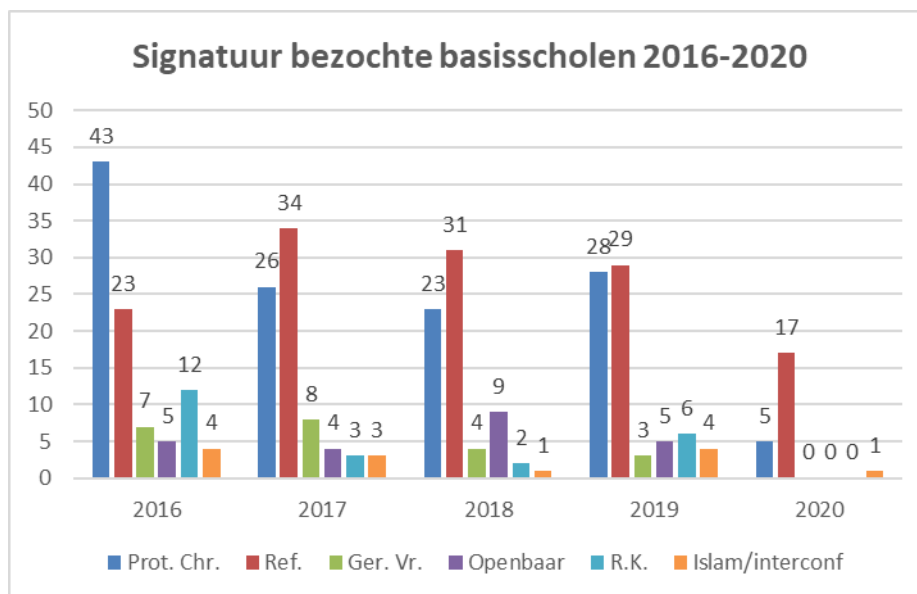
De professionaliteit van KlasseTaal wordt in hoge mate gewaardeerd door scholen, gelet op de reacties die terugkomen na de gegeven lessen. Voor ons een stimulans en bevestiging dat we op de juiste weg zitten en als een serieuze onderwijs partner worden ervaren. Een docent op het Summa College (MBO) in Eindhoven verwoordde het als volgt: *"Collega's en studenten waren zeer positief over de lessen. De Power-Point/Prezi is goed opgebouwd en dat geeft mooie en voldoende aanknopingspunten om de studenten aan het denken te zetten. Wederom bedankt voor de goede en inhoudelijke gastlessen die je deze week hebt verzorgd."*

1.4.1 Gastlessen basisonderwijs

In 2020 zijn 23 scholen bezocht. In totaal werden 103 gastlessen gegeven.

Verdeling signatuur van scholen:

- 1 Islamitische school die 2x werd bezocht
- 5 Prot. Christelijk
- 17 Reformatorisch



Het in verhouding hoge aantal reformatorische scholen is fors. Misschien een logisch gegeven gelet op onze achterban maar we willen in de breedte van het onderwijsveld actief zijn. D.m.v. gerichte mailing-campagnes zal het onderwijsveld worden geïnformeerd over de mogelijkheden van gastlessen.

Op diverse scholen werden acties uitgevoerd t.b.v. de Bond tegen vloeken. Mooi dat kinderen zo enthousiast voor de Bond actief zijn!

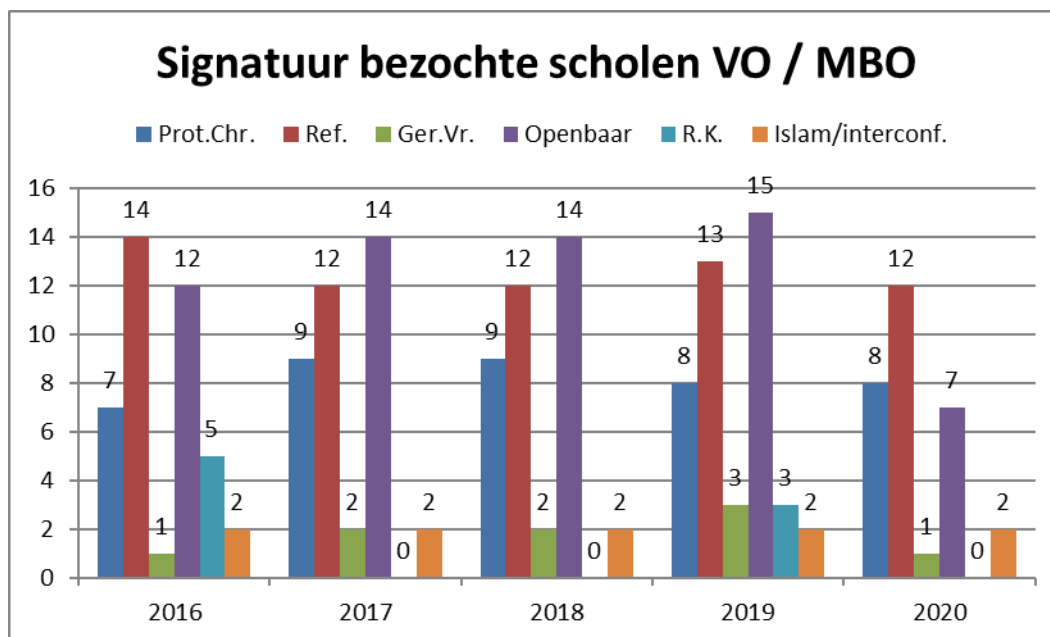
Een hoogtepunt vormde de steppenrace op de Eben Haëzerschool, Oldebroek. Na enkele keren te zijn uitgesteld, kon deze plaatsvinden op 7 november 2020.

KlasseTaal werkte tijdens de periode van thuisonderwijs aan online lesmateriaal. Via de website is een online les voor de bovenbouw van de basisschool aan te vragen. Om de contacten met de scholen in stand te houden, tijdens stuurden we regelmatig een thuiswerkopdracht naar de scholen. Met name de knutsel-opdrachten werden goed opgepakt.



1.4.2 Gastlessen Voortgezet- en Middelbaar beroepsonderwijs

In 2020 werden 30 scholen bezocht. Er zijn in 2020 180 gastlessen verzorgd. Door de coronacrisis en de lockdown is dit een behoorlijke daling van het aantal lessen in vergelijking met het aantal in 2019. De scholen waar KlasseTaal structureel komt, breidden het aantal lessen uit naar meerdere afdelingen en/of locaties waardoor er op minder scholen is lesgegeven. Ook heeft KlasseTaal veel tijd gestoken in het ontwikkelen van materiaal tijdens de lockdown. Omdat veel scholen verplicht zijn om gastlessen te plannen binnen vastgestelde projectweken, hebben wij scholen moeten teleurstellen omdat meerdere scholen deze projectweken hebben in dezelfde periode. Door het inzetten van freelance docenten proberen we deze piekbelasting op te vangen.



Docententrainingen VO/MBO en Inspiratiesessies

Door de lockdown zijn er geen trainingen gegeven. Wel zijn er 5 inspiratiesessies verzorgd door Klassetaal. Tijdens deze 2 uur durende sessies worden casussen vanuit de school besproken m.b.t. grof taalgebruik en discriminerende en racistische opmerkingen binnen en buiten de klas.

Gastlessen 'Racisme en Discriminatie' | R & D

Het aantal gastlessen rond het thema 'Racisme en Discriminatie' is verder uitgebreid. We willen de lessen R & D meer op scholen onder de aandacht brengen, naast de lessen over 'Taal en Respect'. Hiervoor hebben we een nieuw lesprogramma ontwikkeld met het thema: Inzoomen. Het ROC Friese Poort in Emmeloord en Urk hebben deze lessen nu vast in het curriculum staan.

Ontwikkeling digitaal lespakket ICT studenten Hoornbeeck College

Samen met het Hoornbeeck College (MBO) in Amersfoort, is een digitaal lesprogramma ontwikkeld voor het PO, VO, MBO en HBO. Inmiddels is dit digitale programma in de testfase gekomen. Januari 2021 wordt het programma getest.

Dit digitale lespakket wordt als voorbereiding op én als follow-up ingezet vóór of ná de gastlessen. Het is de bedoeling dit programma op termijn breed in te zetten binnen het onderwijs.

Helpende Handen | Ontwikkeling lespictogrammen voor kinderen en jongeren binnen het Autistisch spectrum

Autisme en taalgebruik

Helpende Handen is een vereniging voor langdurige zorg voor mensen met een beperking in de Reformatorische gezindte. Onder andere mensen met een vorm van Autisme (ASS) kunnen een beroep doen op de dienstverlening van Helpende Handen. Vanuit de persoonlijke dienstverlening hebben consultants onder andere contacten met ouders van kinderen en jongeren met ASS. Een van de thema's die daarbij terugkeren is het taalgebruik van kinderen en jongeren met ASS. Zij vloeken, maken gebruik van bastaard vloeken en schuttingtaal of noemen ernstige ziektes om te schelden. Het gebruik van deze vorm van taal is bij deze kinderen en jongeren vaak een uiting van woede, van onmacht of frustratie, omdat zij informatie niet begrijpen, een (sociale) situatie niet overzien of dat er onverwachts veranderingen zijn. Al is hun gedrag en reactie deels te verklaren, veel ouders hebben een hekel aan het feit dat hun kinderen ongewenste taal gebruiken. Ouders willen hun kinderen een Bijbelse opvoeding geven, waarin Gods Naam niet wordt gelasterd. Zij wensen dat hun kinderen beschaafde taal gebruiken.

Naar aanleiding van de vraag van ouders zijn een consultant van Helpende Handen, samen met een orthopedagoog/ gezinsbegeleider en medewerkers van de Bond tegen Vloeken met elkaar in gesprek gegaan. Doelstelling is om kinderen/ jongeren en hun ouders te helpen. In deze werkgroep wordt nagedacht over de ontwikkeling van lesmateriaal ten behoeve van deze doelgroep.

Lesmateriaal en workshop F.C. Utrecht | Galgenwaard

Vanuit de directie van F.C. Utrecht is de vraag gekomen om jongeren met een stadionverbod door grensoverschrijdend taalgebruik, een workshop aan te bieden, alvorens zij weer worden toegelaten tot de tribune. Na afstemming met medewerkers van F.C. Utrecht en met de Anne Frank Stichting, zijn inmiddels de taken verdeeld. De Anne Frank Stichting zal zich bij de ontwikkeling van materiaal focussen op discriminerende- en racistische uitingen. KlasseTaal zal lesmateriaal gaan ontwikkelen met betrekking tot het schelden met ziekten, geloof, handicaps en seksuele geaardheid. Medio 2021 zullen de partijen het ontwikkelde materiaal presenteren voor zover in verband met Covid19 mogelijk is. Nadien zal het programma uitgerold worden.

1.5 Informatie over directie en bestuur

1.5.1 Taak en werkwijze directie en bestuur

De directiefunctie wordt uitgevoerd door Kees van Dijk. Veel taken van het bestuur zijn aan hem gemandateerd. Tijdens bestuurlijk overleg legde hij verantwoording af van zijn werkzaamheden en ontwikkelingen.

Het bestuur houdt toezicht op het werk van de directeur en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het algemeen bestuur vergadert vier keer per jaar. Daar komen onder meer aan de orde de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen, rapportage van directie, nieuwe ontwikkelingen e.d. Vanuit het algemeen bestuur is een dagelijks bestuur gevormd, waarin zitting hebben de voorzitter, de secretaris en de penningmeester.

In 2020 is één nieuwe bestuurders benoemd namelijk de heer majoor J. de Vries, werkzaam bij het Leger des Heils. Hij nam de bestuurszetel over van mevrouw E. van Triest, eveneens werkzaam bij het Leger des Heils.

1.5.2 Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

Het bestuur ontvangt geen vacatiegeld of andere vergoeding voor zijn werkzaamheden. Uitsluitend reiskosten en direct voor de Bond gemaakte kosten kunnen gedeclareerd worden.

1.5.3 Wijze benoemen en zittingsduur bestuur

Bestuursleden worden door bestuursleden voorgedragen en zij worden benoemd voor een periode van vier jaar maar kan bij besluit van het bestuur maximaal twee keer met een zelfde periode worden verlengd. De maximum leeftijd bij aanvang van een nieuw termijn is 70 jaar.

1.5.4 Nevenfuncties bestuursleden

Drs. L.B.C. Boot:

- bestuur ondersteuner van de Stichting Herziening Statenvertaling
- coördinator Digital Bible Applications bij uitgevergroep Jongbloed in Heerenveen

Ds. P. van Duijvenboden:

- voorzitter Bond van Hervormde Zondagsscholen op gereformeerde grondslag

Drs. J. Kloosterman MBA:

- SGP-fractielid gemeente Apeldoorn
- voorzitter Panel Presentatie
- ouderling Hersteld Hervormde Gemeente Apeldoorn
- krachtens functie als bestuurder RMU diverse vertegenwoordigingen en lidmaatschappen

E.J. Voortman:

- voorzitter Stichting Havezathe De Oosterhof Rijssen
- penningmeester Hospice De Reggestroom Rijssen
- penningmeester/secretaris Internationaal Brandweermuseum Rijssen
- voorzitter Stichting Administratiekantoor Gerritsen Holding B.V.
- voorzitter Stichting Administratiekantoor De Haar Mobiel B.V

Ing. E.J. Bilder:

- Burgemeester Zwartewaterland (q.q. diverse vertegenwoordigingen)

Dr. R. Bisschop:

- lid Raad van Toezicht Christelijke Hogeschool Ede
- lid Commissie Opleiding en Vorming van de Hersteld Hervormde Kerk
- lid Bestuur Guido de Bres-stichting, Studiecentrum SGP
- lid Bestuur Stichting Studie der Nadere Reformatie
- voorzitter Gezelschap van Christelijke Historici
- lid Raad van Toezicht Hoornbeeck College
- lid Raad van Toezicht Van Lodenstein College

1.6 Financieel beleid en analyse

Algemeen

De accountantsbeoordeling is uitgevoerd conform de Richtlijn 650 Fondsenverwervende organisaties van de Raad voor de Verslaggeving. De controle heeft geleid tot enkele adviezen en aanbevelingen. Deze adviezen worden opgevolgd.

Analyse van het saldo van baten en lasten

Het saldo van baten en lasten was in 2020 € 52.835,-. De baten zijn ten opzichte van het jaar 2019 gedaald met € 83.553,-. Ten opzichte van de aangepaste covid19 begroting 2020 is er een positief resultaat van € 78.085,-.

De afwijking t.o.v. begroting wordt veroorzaakt door een te optimistische inschatting van de baten en een forse daling van de kosten. Dit vanwege het tijdelijk niet invullen van vacatures en het on hold zetten van (promotionele) activiteiten.

De ingezette lijn om meer gebruik te maken van flexibele personele inzet zal gecontinueerd worden.

Kwalitatieve analyse van de mate waarin baten eenmalig of jaarlijks terugkerend zijn

De baten zijn grotendeels jaarlijks terugkerend zonder dat er sprake is van een contractuele verplichting om te doneren. Dit betekent dat er geen zekerheid bestaat omtrent de ontvangst van de baten. Wel is er een streven om donateurs vooral gebruik te laten maken van een automatische incasso. Dit biedt gemak voor de donateur maar tevens biedt dit meer perspectief op een structurele bate. Om die reden is het concept "vrienden van de bond" geïntroduceerd. Vrienden maken maandelijks d.m.v. een automatische incasso een relatief laag donatiebedrag, vanaf € 1,50, over naar de Bond. De eenmalige baten zijn in aantal beperkt. Voor zakenvrienden is hetzelfde concept ontwikkeld. Zakenvrienden betalen minimaal € 15,- per maand. Zakenvrienden kunnen een tegenprestatie ontvangen. Deze tegenprestatie bestaat o.a. uit de mogelijkheid van adverteren in de nieuwsbrief tegen gereduceerd tarief. Ook het geven van lezingen en presentaties behoort tot de mogelijkheden. In de begroting werd een groeidoelstelling opgenomen die niet is gerealiseerd. Enerzijds was de doelstelling te optimistisch en anderzijds speelt ook hier Covid19 parten.

Gewenste en gerealiseerde verhouding tussen de lasten 'bested aan doelstelling', 'wervingskosten' en 'kosten beheer en administratie'

Doelbesteding

Met betrekking tot de doelbesteding is op basis van informatie van "Goededoelen.nl" gekozen om de percentages 'doelbesteding' te baseren op de combinatie van religie & levensbeschouwing en onderwijs. Deze percentages van respectievelijk 81% en 79%, worden gemiddeld en de uitkomst geldt als normpercentage. De Bond tegen vloeken streeft dus naar een bestedingspercentage van minimaal 80%. Daar is in 2020 niet aan voldaan. Het streefpercentage dient ultimo 2023 gerealiseerd te zijn. Dit wordt toegelicht in het meerjarenbeleidsplan dat in 2021 wordt geactualiseerd.

Op basis van inschatting van de huidige personele inzet per persoon is een gewogen gemiddelde berekend ten behoeve van de toerekening van de kosten.

Het bestedingspercentage was in 2020 66%, waar dat in 2019 73% was. Het verschil is te verklaren door een lager bedrag dat besteed kon worden aan voorlichting en promotie. Vanwege de coronacrisis was het niet mogelijk om een geplande promotiecampagne op te starten. Ook andere activiteiten werden tijdelijk stopgezet.

In 2020 was het percentage wervingskosten 9,4 %. Een verlaging van 1% ten opzichte van 2019, toen het 10,4% was. De Bond tegen vloeken vindt een wervingskostenpercentage van 12,5 % als maximum acceptabel.

Het gewenste percentage kosten beheer en administratie is 7,5%. In 2020 is hier met 12,8% niet aan voldaan. Dit percentage is hoger dan in 2019 toen het 11,1% was. De conversie van het ICT pakket alsmede de implementatie van een nieuw boekhoudprogramma zijn hier mede debet aan.

Voorlichting en Werving

De hoofddoelstelling van de Bond tegen vloeken met inbegrip van KlasseTaal en TaalQuestie bestaat uit het geven van gastlessen, trainingen, voorlichting over het werk en het werven van donateurs en bijdragen om dit werk uit te voeren. De kosten voor Voorlichting en Werving bestaan uit de kosten voor de communicatie-uitingen. Deze worden verdeeld op basis van verdeelsleutels. De verdeelsleutels die worden gebruikt zijn hieronder vermeld.

	Voorlichting Werving	
Nieuwsbrieven/K&B	90%	10%
Mailings	80%	20%
Advertenties	80%	20%
Beurzen	90%	10%
Websites	90%	10%
Brieven	80%	20%
Sociale media	90%	10%

De kosten voor voorlichting vallen in een drietal soorten uiteen:

1. Alle kosten die gemaakt worden om voorlichting te geven. Dat betreft onder meer: (digitale) nieuwsbrieven, advertenties, beurspresentatie, presentaties op scholen en kerken, voorlichtingsmaterialen, trainingen, websites, social media. Een groot deel van de fondsenwervende materialen bevat voorlichtende informatie.
2. De personele kosten voor medewerkers die de genoemde voorlichtingsactiviteiten voorbereiden en uitvoeren;
3. Beheers- en administratiekosten: een percentage van de kosten voor huisvesting, kantoor en administratie.

Met de inzet van deze middelen is de Bond tegen vloeken normaliter jaarlijks tientallen keren in het land present op straat in Nederland, markt, beurs, evenement of een kerk. Nieuwsbrieven worden verzonden en er worden sportevenementen georganiseerd. Wat toeneemt, zijn de online en sociale media activiteiten op onder andere Facebook, Instagram en Youtube.

Beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie betreffen lasten die direct toewijsbaar zijn aan het besturen van de organisatie en uitvoeren van de financiële administratie. De vastgestelde norm voor de kosten voor beheer en administratie is maximaal 7,5 % van de totale lasten. Uiteindelijk te realiseren in 2023. In 2020 was dit percentage 12,8%.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van de organisatie, of indirecte kosten, worden op basis van gewerkte uren verdeeld over de lastensoorten. Dit betreft personeels-, huisvestings-, kantoor- en algemene kosten.

Verwachte uitgaven ten behoeve van de doelbesteding

In 2020 waren enkele projecten gepland waarvoor middelen werden bestemd. Niet alle projecten zijn uitgevoerd of hebben tot uitgaven geleid.

1. *Respect in de regio*
In 2020 stond dit project stil. Buitenactiviteiten waren door covid19 niet mogelijk.
2. *(Digitale) doorlopende leerlijnen*
In samenwerking met het Hoornbeeckcollege is een basisvariant van een digitale leerlijn ontwikkeld. Omdat het een stageproject was, volgde geen nota. Wel zijn er interne uren toerekenbaar. Vooral de scholenwerkers hebben actief mee ontwikkeld. Om die reden zijn deze uren doorgerekend in de bestemmingsreserve.
3. *Kenniscentrum taalbewustzijn*
In 2020 is het kenniscentrum in een basisvorm op de website van de Bond tegen vloeken ingericht. Dit is in eigen beheer tot stand gekomen en externe kosten zijn niet gemaakt. De interne uren zijn wel doorgerekend in de bestemmingsreserve.
4. *Promotiecampagne*
De geplande promotiecampagne is vanwege Covid19 stilgezet. De promotiecampagne is wel gebudgetteerd. Het taakstellende budget is € 60.000,-. De promotiecampagne zal in 2021 worden uitgevoerd. Vanwege het uitstel wordt de gebudgetteerde € 60.000,- in een bestemmingsreserve opgenomen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve betreft geld ter vrije besteding van de Bond tegen vloeken. Het bestuur heeft bepaald dat deze reserve maximaal 18 maanden van de personeels-, huur- en andere kosten moet kunnen dekken in geval van opheffing van de stichting.

De Bond tegen vloeken heeft een aantal doorlopende verplichtingen. Daarbij kan worden gedacht aan personeel in dienst van de stichting, maar ook aan crediteuren. Teneinde zeker te stellen dat de Bond tegen vloeken aan al haar verplichtingen kan voldoen, ook in tijden van wegvallende omzet, streeft het bestuur naar een continuïteitsreserve met een omvang van:

- De continuïteitsreserve bedraagt idealiter eenmaal de gemiddelde jaarlijkse uitvoeringskosten van de afgelopen 3 jaar;
- De continuïteitsreserve bedraagt minimaal 0,5 maal de gemiddelde jaarlijkse uitvoeringskosten van de afgelopen 3 jaar;
- De continuïteitsreserve bedraagt nimmer meer dan anderhalf maal de gemiddelde jaarlijkse uitvoeringskosten van de afgelopen 3 jaar.

Wanneer dit maximum wordt overschreden dan wordt het meerdere toegevoegd aan de bestemmingsreserve Kenniscentrum taalbewustzijn. De bandbreedte die momenteel wordt aangehouden op basis van bovenstaande is een ideale continuïteitsreserve van € 443.792,-, een ondergrens van € 221.896,-, en een bovengrens van € 665.688,-.

Onder uitvoeringskosten worden begrepen:

- personele kosten;
- huisvestingskosten;
- kantoor & algemene kosten;
- afschrijvingen;
- bestedingskosten die niet aan de primaire doelstellingen worden besteed.

Beleggingsbeleid

De Bond kiest bewust voor renterekeningen en niet voor andere soorten van beleggingen met uitzondering van de in eigendom behorende onroerende zaak die in eigen gebruik is.

1.7 Toekomstparagraaf

In 2021 wordt het meerjarenbeleidsplan geactualiseerd. Voorop staat dat het beleid een uitwerking over langere termijn moet zijn van de missie van de Bond tegen vloeken. Kort samengevat is dit zichtbaar zijn in de publieke ruimte. De Bond tegen vloeken wil het bewustzijn over taal en respect vergroten. De Bond wil aanzetten tot gedragsverandering.

Belangrijke onderdelen in het meerjarenbeleid zijn:

1. fondsenverwerving
2. binden en boeien van de achterban
3. vraag gestuurd inzetten van TaalQuestie
4. Comité van aanbeveling
5. ontwikkeling kenniscentrum
6. jongerenbeleid
7. doorontwikkeling risicomanagementsysteem

1.7.1 Fondsenwerving

Het donateurstand vergrijst en daarom is het noodzakelijk om te zoeken naar nieuwe donateurs maar ook naar andere vormen van fondsenverwerving. Fondsenwerving vindt onder andere plaats bij de aanwezige werkgroepen. Behalve dat de vrijwilligers waardevolle ambassadeurs zijn ten aanzien van de doelstelling zijn zij ook van groot belang voor het verwerven van de middelen.

Een andere vorm van fondsenwerving betreft het zoeken naar nieuwe donateurs. Dit door middel van zowel persoonlijke acties zoals bijvoorbeeld op een beurs of telefoonacties als door het optimaliseren van internet toepassingen.

1.7.2 Achterban

Het aantal werkgroepen die bemenst worden door de vrijwilligers is in de afgelopen jaren minder geworden. Dit geldt ook voor het aantal vrijwilligers. Het binden en boeien van vrijwilligers is in de komende jaren een belangrijke opdracht. De vrijwilligers zijn immers de ambassadeurs voor de Bond in het werkveld. Door het organiseren van vrijwilligersdagen, het bezoeken van de werkgroepen en het promoten van de vrijwilligersactiviteiten in Kort & Bondig willen wij de vrijwilligers een belangrijk podium geven.

1.7.3 TaalQuestie

TaalQuestie is ontwikkeld om bedrijven te helpen in het optimaliseren van de bedrijfstaal. Bedrijven worden geholpen om meer te bereiken op gebieden als klantenbinding, imago, interne- en externe communicatie, marketing en verkoop. Voor iedere organisatie wordt een trainingspakket samengesteld, waardoor elk aanbod uniek wordt. TaalQuestie is voor de Bond een aanvullend instrument om financiële middelen te genereren die vervolgens ingezet worden voor het realiseren van de doelstelling van de Bond.

1.7.4 Comité van aanbeveling

Sedert haar bestaan functioneert het comité op de achtergrond. Het is de bedoeling om het comité meer manifest te maken. De eerste aanzet is gegeven door het opnemen van interviews met leden van het comité die vervolgens in de nieuwsbrief Kort & Bondig worden geplaatst. In 2020 is kardinaal Simonis overleden. Kardinaal Simonis heeft lang deelgenomen aan het comité. Bisschop De Korte heeft inmiddels zitting genomen in het comité van aanbeveling.

1.7.5 Kenniscentrum

De Bond tegen vloeken wil het bewustzijn over taal en respect vergroten. Met al haar activiteiten is de Bond tegen vloeken geen gerenommeerd kenniscentrum dat op wetenschappelijk niveau respect afdwingt. Een strikte noodzaak om die status te verkrijgen is niet aanwezig maar die status wordt als wenselijk gezien om missie en doelstelling van de Bond tegen vloeken beter te funderen en zodoende een krachtiger statement te kunnen maken. Dit streven is door het bestuur bekrachtigd.

Voor het door ontwikkelen van het kenniscentrum zijn middelen nodig. Het faciliteren, initiëren en bundelen van onderzoek vraagt immers om investeringen in tijd en geld. Afbakening van kennisgebieden is noodzakelijk. Geld en tijd is beperkt aanwezig. Mede om deze redenen is samenwerking noodzakelijk. Verder zal onderzocht worden of er subsidiemogelijkheden zijn.

1.7.6 Jongeren

De achterban van de Bond vergrijsst. Verjonging van het donateursbestand is wenselijk en noodzakelijk maar niet alleen vanuit financieel perspectief. Ook vanwege betrokkenheid met de jeugd en jongeren is het van groot belang om deze doelgroep bij de Bondswerkzaamheden te betrekken. Gedacht wordt aan een 'jeugdraad' en/of een jeuglabel. Jeugdambassadeurs zouden een voortrekkersrol kunnen vervullen. Om deze ideeën te realiseren wordt ook informatie opgehaald bij andere organisaties die al werken met jeugdambassadeurs. Het projectplan was gereed en de uitvoering stond in de steigers. Ook hier haalde Covid19 de vaart eruit.

1.8 Risicoparagraaf

Het jaarverslag handelt over het jaar 2020. De risicoparagraaf ziet met name op de toekomstige ontwikkelingen en risico's die zich kunnen voordoen. Een inmiddels meer dan bekend risico dat zich in het verslagjaar voordeed, was het Covid virus. Een risico dat de hele wereld in zijn ban houdt. Ook de Bond tegen vloeken ondervond de gevolgen.

Covid 19

In 2020 had het corona virus de wereld in haar greep. Behalve het grote persoonlijke leed dat er was, werd ook de economie zwaar getroffen. De impact van corona was en is ongekend.

Dit geldt eveneens voor de Bond tegen vloeken. Inkomsten liepen terug, kosten die waren gemaakt voor evenementen werden niet terugverdiend. Activiteiten werden niet of maar gedeeltelijk uitgevoerd. Het merendeel van de activiteiten vinden immers in het publieke domein plaats. De docenten hebben geen of maar mondjesmaat gastlessen kunnen geven op scholen.

Presentaties, lezingen en evenementen zijn weggefallen. Andere activiteiten zijn opgepakt.

Er werd meer gebruik gemaakt van sociale media. Online lessen zijn ontwikkeld en webinars werden georganiseerd. Aan huis gekluisterde oudere donateurs die te maken kregen met een sociaal isolement werden gebeld. Deze nieuwe activiteiten brachten investeringen met zich mee alhoewel die beperkt bleven.

In 2020 werd reeds een impactanalyse gemaakt met de volgende vier aandachtspunten:

- Baten
- Lasten
- Reserves
- Liquiditeiten

Baten

De baten van de Bond zijn afkomstig van particulieren, scholen, kerken en bedrijven. Wij verwachten dat het geefgedrag van particulieren wijzigt waardoor de inkomsten zullen dalen. Door het wegvallen van lessen vervallen ook de inkomsten. Bedrijven zijn bezig met overleven en houden de hand op de knip. Kortom, in totaliteit is reëel om rekening te houden met lagere inkomsten. Dit bleek ook wel uit het resultaat. De baten waren helaas lager dan begroot in de aangepaste Covid19 begroting.

Lasten

Beheersing van de kosten was noodzakelijk. De personele kosten zijn grotendeels vast. Een vacature is evenwel on hold gezet. In 2020 was een grote promotiecampagne gepland. Het uitvoeren daarvan zou weinig effect sorteren. Wanneer het 'normale' leven weer op gang komt, is juist een impuls noodzakelijk en wenselijk om de zichtbaarheid van de Bond te versterken. Om die reden zijn de begrote communicatiekosten wel fors naar beneden bijgesteld maar bleef er ruimte om te investeren in promotieactiviteiten. Om die reden werd ultimo 2020 een mediacampagne gestart.

Gelet op alle ontwikkelingen en de gevolgen daarvan werd een negatief jaarresultaat verwacht. Door de beheersing van de kosten is deze verwachting gelogenstraft. Het positieve resultaat zal worden toegevoegd aan de inmiddels bestaande bestemmingsreserves.

De verwachting dat er voor de Bond tegen vloeken geen continuïteitsprobleem zou gaan ontstaan, is uitgekomen en daar zijn we zeer dankbaar voor.

Strategie

De doelstelling van de Bond tegen vloeken is om zichtbaar te zijn in de publieke ruimte. De Bond tegen vloeken wil het bewustzijn over taal en respect vergroten. De Bond tegen vloeken brengt deze visie en missie op verschillende manieren in de praktijk. De Bond levert regelmatig een bijdrage aan maatschappelijke ontwikkelingen en discussies via de media.

Om maatschappelijk te verbreden zijn langer geleden de merken "Klassetaal" en "TaalQuestie", ontwikkeld. Enerzijds om minder afhankelijk te zijn van de donateurs inkomstenstroom. Anderzijds om ook in de seculiere omgeving relevant te zijn en nog meer te worden. Wij zien namelijk de maatschappelijke tendens dat steeds minder mensen zichzelf christelijk noemen. Deze tendens is een mogelijke bedreiging. Van oudsher drijft de Bond tegen vloeken op haar christelijke achterban die het haar mogelijk maakt de wereld van respectvol taalgebruik te overtuigen. Ook niet-christenen steunen de uitgangspunten van de Bond tegen vloeken. Het is een uitdaging ook hen tot de achterban te gaan rekenen. Daarom zullen we ook steeds vaker op bijeenkomsten die niet of beperkt worden bezocht door onze achterban donateurs gaan werven.

Operationele activiteiten

De Bond tegen vloeken wordt herkend en erkend. Er wordt op haar gelet. Dat zijn we ons bewust. We propaganderen respectvol taalgebruik. En we komen we op voor een ethisch thema. Deze twee elementen zorgen voor het risico van reputatieschade. Dit risico proberen we te verkleinen door goede begeleiding en instructie van medewerkers. Mediatraining moet ervoor zorgen dat eventuele negatieve gevolgen van reputatieschade beperkt blijven en liefst voorkomen worden.

Financiële positie

De laatste jaren zien we een dalende trend in de inkomsten. Op langere termijn baart de ontwikkeling van het donateursbestand zorgen. De vergrijzing is een gegeven. Nieuwe en jonge donateurs moeten gevonden worden. Maar ook een andere wijze van projectfunding. De laatste jaren wordt actief gezocht naar een positieve positionering van de Bond tegen vloeken bij jonge mensen door activiteiten voor hen te organiseren. Naast een positiever imago moet dat ook nieuwe en jonge donateurs opleveren. We doen dat onder andere door het organiseren van sportevenementen en het inzetten van de social media.

Risicomanagement

De Bond tegen vloeken actualiseert in 2021 het meerjarenbeleid en gelijktijdig daarmee het risicobeheer. Risicogestuurd werken is overigens een dagelijkse activiteit en direct gekoppeld aan het realiseren van de doelstellingen van de organisatie. De Bond is van mening dat de huidige risico's voldoende inzichtelijk zijn.

Strategische risico's

Risico's die het vermogen aantasten om op lange termijn de kerndiensten te leveren. Dit kan betrekking hebben op het niet bereiken van doelstellingen, maar ook het onvermogen tot het bepalen van een duidelijke scope, het uitvoeren van een goede planning en het zorgdragen voor voldoende middelen.

Beheersmaatregelen:

- Meerjarenbeleidsplan
- Klankbordgroepen om ontwikkelingen/ideeën te bespreken
- Dialoog sessies

Financiële risico's

Risico dat de Bond niet voldoende cashflow of financiële middelen zal hebben om zijn financiële verplichtingen na te komen. Deze categorie omvat kasstromen, budget, reserves en fondsen, fondsenwerving, balansverplichtingen, schuldbeheer, schadevergoedingen en verzekeringen.

Beheersmaatregelen:

- Periodieke financiële planning
- Continuïteitsreserve
- Begroting/jaarrekening cyclus
- Interne controles

Operationele risico's

Deze risico's kunnen voortkomen uit de operationele activiteiten en omvatten de risico's van direct of indirect verlies of kosten als gevolg van onvoldoende of falende interne processen, mensen en systemen of van externe gebeurtenissen.

Beheersmaatregelen:

- Jaarplanning
- Projectvoortgangsbesprekingen en projectaudits
- Werkprocedures
- Vrijwilligerscontracten en training vrijwilligers
- Actueel Risico-inventarisatie en –evaluatie (RI & E)

Juridische risico's

Het risico van onzekerheid door juridische acties of onzekerheid bij de toepasbaarheid of interpretatie van contracten, wetten of verordeningen.

Beheersmaatregelen:

- Zorgdragen voor goed en inzichtelijk contractbeheer
- Inhuur juridische expertise

Compliance risico's

Huidige en potentiële risico's als gevolg van schendingen van of het in strijd handelen met wetten, regels, voorschriften, voorgeschreven praktijken, intern beleid en procedures, of ethische normen.

Beheersmaatregelen:

- Interne controlemaatregelen en periodieke toetsing
- Externe accountantsbeoordeling en advisering
- Kennis actualiseren via netwerken en cursussen

Informatie Technologie risico's

Risico dat een IT-storing kwetsbaarheden zal blootleggen, beveiliging aantast of beschadigde informatie oplevert. Daarnaast is de integriteit, nauwkeurigheid, volledigheid en validiteit van gegevens die binnen deze systemen verblijven ook kritisch.

Beheersmaatregelen:

- goede samenwerkingsafspraken met verwerkersovereenkomsten
- ICT in eigen beheer minimaliseren

Reputatierisico's

Risico dat potentiële negatieve publiciteit met betrekking tot de activiteiten kan leiden tot een daling van donaties, fondsen of publieke perceptie. Dit houdt in dat de reputatie bedreigd wordt door het gedrag van de organisatie als geheel, een product of dienst, en het gedrag van werknemers, vrijwilligers of andere personen die met de organisatie verbonden zijn.

Beheersmaatregelen:

- Procedure voor signalen, complimenten en klachten
- Veiligheidsbeleid
- Crisiscommunicatieplan

2. JAARREKENING 2020

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
<u>Vaste activa</u>			
Materiële vaste activa	2.7.1		
Gebouwen		175.810	187.064
Inventaris		11.333	14.102
Vervoermiddelen		10.197	5.798
		197.340	206.564
		-----	-----
<u>Vlottende activa</u>			
Vorderingen	2.7.2		
Belastingen en sociale lasten		451	6.282
Vorderingen en overlopende activa		6.861	57.640
		7.312	63.922
		-----	-----
Liquide middelen	2.7.3	501.405	353.611
		-----	-----
Totaal activa		706.057	624.097
		=====	=====

PASSIVA		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
Reserves en fondsen	2.7.4		
<i>Reserves</i>			
Continuïteitsreserve		401.990	408.265
Bestemmingsreserves		119.183	58.883
		521.173	467.148
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen		23.553	24.743
Voorzieningen			
Voorziening onderhoud		92.870	89.278
Kortlopende schulden			
Crediteuren		21.193	10.821
Belastingen en sociale lasten	2.7.5	6.289	7.651
Overige kortlopende schulden	2.7.6	40.979	24.456
		68.461	42.928
Totaal passiva		706.057	624.097

2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
		€	€	€
<u>BATEN</u>	2.8.1			
Baten van particulieren		390.167	395.250	454.897
Baten van bedrijven		17.650	12.000	11.389
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven		70.832	80.000	95.916
Som van de geworven baten		478.649	487.250	562.202
Overige baten		-	2.500	-
Som van de baten		478.649	489.750	562.202
<u>LASTEN</u>				
Besteed aan de doelstelling	2.4	321.586	399.075	410.437
Wervingskosten	2.4	45.744	57.520	58.405
Kosten beheer en administratie	2.4	54.032	58.405	58.501
Som van de lasten		421.362	515.000	527.343
Saldo voor financiële baten en lasten		57.287	-25.250	34.859
Saldo financiële baten en lasten		-4.452	-	-2.849
Saldo van baten en lasten		52.835	-25.250	32.010

2.3 Resultaatbestemming

Resultaatbestemming reserves en fondsen

Continuïteitsreserve	-6.275	39.055
Bestemmingsreserve Respect in de regio	-	-19.117
Bestemmingsreserve (Digitale) doorlopende leerlijnen	-3.900	-
Bestemmingsreserve Kenniscentrum taalbewustzijn	-800	-
Bestemmingsreserve Airco	5.000	11.000
Bestemmingsreserve Promotiecampagne	60.000	-
Bestemmingsfondsen	-1.190	1.072
	52.835	32.010

2.4 Overzicht lastenverdeling

Bestemming		Besteed aan de doelstelling	Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2020
Lasten		€	€	€	€
Personeelskosten	2.9.1	219.868	25.197	37.271	282.336
Communicatiekosten	2.9.2	72.907	12.866	-	85.773
Huisvestingskosten	2.9.3	5.849	670	992	7.511
Kantoor- en algemene kosten	2.9.4	7.934	5.289	13.222	26.445
Afschrijvingen	2.9.5	15.028	1.722	2.547	19.297
Totaal lasten		321.586	45.744	54.032	421.362

Doelbestedingspercentage van de baten:

Bestedingen aan doelstellingen/totale baten 66,0%

Doelbestedingspercentage van de lasten:

Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten 76,3%

Percentage wervingskosten:

Wervingskosten/som van de geworven baten 9,6%

Percentage kosten beheer en administratie:

Kosten beheer en administratie/totale lasten 12,8%

Begroot 2020	Totaal 2019	Begroot 2021
€	€	€
320.000	348.607	310.000
125.000	126.727	130.000
25.000	11.203	40.000
25.000	19.119	25.000
20.000	21.687	20.000
515.000	527.343	525.000

76,9%	73,0%	83,8%
-------	-------	-------

77,2%	77,8%	77,4%
-------	-------	-------

11,6%	10,4%	11,0%
-------	-------	-------

11,2%	11,1%	11,7%
-------	-------	-------

2.5 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2020	2019
	€	€
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	478.649	562.202
Totaal lasten	421.362	527.343
Resultaat	57.287	34.859
Financiële baten en lasten	-4.452	-2.849
Afschrijvingen	19.297	19.119
Cash-flow	72.132	51.129
Mutaties in:		
Overige vorderingen en activa	56.610	-17.584
Voorziening groot onderhoud	3.592	-383
Crediteuren	10.372	6.807
Belastingen en sociale lasten	-1.362	-572
Overige kortlopende schulden	16.523	2.518
	85.735	-9.214
Totaal kasstroom uit activiteiten	157.867	41.915
Kasstroom uit investeringen		
Investeringen in materiële vaste activa	-14.913	-9.109
Desinvesteringen in materiële vaste activa	4.840	-
	-10.073	-9.109
Totale kasstroom	147.794	32.806
Saldo liquide middelen begin	353.611	320.805
Totale kasstroom	147.794	32.806
Saldo liquide middelen eind	501.405	353.611

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

2.6.2 Consolidatie

De stichting Onderzoek- en Publicatiefonds van de Bond tegen het vloeken betreft een groepsmaatschappij. Gedurende het verslagjaar 2020 hebben in deze stichting geen financiële transacties plaatsgevonden. Derhalve heeft ook geen consolidatie plaatsgevonden. Het fonds bezit geen vermogen.

2.6.3 Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2019 zijn waar relevant aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

2.6.4 Schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur schattingen maakt die van invloed zijn op de verantwoorde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen hiervan afwijken. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden periodiek beoordeeld.

Grondslagen van waardering

2.6.5 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

2.6.6 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs. Indien van toepassing wordt de aanschafwaarde verminderd met boekwinsten die ontstaan bij vervangingsinvesteringen.

2.6.7 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

2.6.8 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende bestemmingsdonaties.

2.6.9 Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als waarschijnlijk of vaststaand is dat een verplichting zich gaat voordoen, maar waarvan de omvang of het tijdstip van uitstroom van middelen niet bekend is.

Grondslagen van resultaatbepaling

2.6.10 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

2.6.11 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

2.6.12 Lasten

De uitvoeringskosten, wervingskosten en overige lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

De kosten van beheer en administratie zijn de kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van de baten.

2.6.13 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

De stichting hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een schuld opgenomen. De risico's voor prijsindexatie en beleggingsrendement kunnen mogelijk leiden tot aanpassing van de toekomstige bijdragen aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de stichting geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen anders dan toekomstig hogere premies.

Momenteel is sprake van een tekort in het pensioenfonds PFZW. Het fonds heeft een dekkingsgraad van 92,6% ultimo 2020 (2019: 99,2%). PFZW heeft in januari 2020 een geactualiseerd herstelplan ingediend uitgaande van de financiële situatie ultimo 2019. Volgens dat plan kan PFZW in het jaar 2027 voldoen aan de wettelijke eisen voor de reserves. De dekkingsgraad die PFZW dan bereikt moet hebben bedraagt 124,4%. Ieder jaar wordt het plan geactualiseerd en ter goedkeuring voorgelegd aan DNB.

2.6.14 Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- de direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend aan de doelstelling, wervingskosten of beheer en administratie;
- niet direct toerekenbare communicatiekosten worden verdeeld op basis van de beste inschatting van de gemaakte kosten naar doelstelling en fondsenwerving;
- de overige niet direct toerekenbare kosten worden naar rato van tijdsbesteding van de medewerkers en bijbehorende personeelskosten toegerekend.

2.7 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

2.7.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat.

	Gebouwen	Inventaris	Vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2020				
Aanschafwaarde	439.356	115.085	13.495	567.936
Cumulatieve afschrijvingen	-252.292	-100.983	-8.097	-361.372
	<u>187.064</u>	<u>14.102</u>	<u>5.398</u>	<u>206.564</u>
Mutaties boekjaar 2020				
Investeringen	-	2.995	11.918	14.913
Desinvesteringen	-	-	-13.495	-13.495
Afschrijvingen	-11.254	-5.764	-2.279	-19.297
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-	8.655	8.655
	<u>-11.254</u>	<u>-2.769</u>	<u>4.799</u>	<u>-9.224</u>
Stand per 31 december 2020				
Aanschafwaarde	439.356	118.080	11.918	569.354
Cumulatieve afschrijvingen	-263.546	-106.747	-1.721	-372.014
	<u>175.810</u>	<u>11.333</u>	<u>10.197</u>	<u>197.340</u>

De materiële vaste activa worden aangewend in het kader van de bedrijfsvoering. De verzekerde waarde van de materiële vaste activa (het gebouw) bedraagt € 561.600.

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Gebouwen (exclusief grond)	4%
Inventaris en vervoermiddelen	10-50%

De restwaarde van de gebouwen bedraagt € 158.000 (betreft 50% van de toenmalige WOZ-waarde).

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
2.7.2 Vorderingen		
Vooruitbetaalde pensioenpremie	451	6.282
Vooruitbetaalde kosten	2.861	6.482
Te ontvangen bedragen	4.000	51.158
Gelden onderweg	-	-
	<u>7.312</u>	<u>63.922</u>
	<u><u>7.312</u></u>	<u><u>63.922</u></u>
2.7.3 Liquide middelen		
Banken	500.194	351.583
Kas	1.211	2.028
	<u>501.405</u>	<u>353.611</u>
	<u><u>501.405</u></u>	<u><u>353.611</u></u>
De liquide middelen zijn vrij opneembaar.		

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

PASSIVA

2.7.4 Reserves en fondsen

	2020	2019
	€	€
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	408.265	369.210
Mutatie volgens resultaatbestemming	-6.275	39.055
Saldo per 31 december	401.990	408.265

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan verplichtingen kan worden voldaan.

Het bestuur heeft bepaald dat deze reserve maximaal 18 maanden van De personeels-, huur- en andere kosten moet kunnen dekken in geval Van opheffing van de stichting. Op basis van de kosten van de afgelopen 3 jaar bedraagt deze minimaal € 221.896 en maximaal € 665.688.

Bestemmingsreserve Respect in de regio

Saldo per 1 januari	5.883	25.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	-19.117
Saldo per 31 december	5.883	5.883

Deze reserve is bestemd voor de benodigde promotionele acties bij het benaderen van de doelgroep en achterban in de regio's.

Bestemmingsreserve (Digitale) doorlopende leerlijnen

Saldo per 1 januari	27.000	27.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	-3.900	-
Saldo per 31 december	23.100	27.000

Deze reserve is bestemd voor de dekking van de kosten van ontwikkelingsactiviteiten ten behoeve van de doorlopende leerlijnen.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2020	2019
	€	€
Bestemmingsreserve Kenniscentrum taalbewustzijn		
Saldo per 1 januari	15.000	15.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	-800	-
Saldo per 31 december	14.200	15.000

Deze reserve is bestemd voor ontwikkelinvesteringen die nodig zijn voor de verkenning naar een mogelijk en wenselijk te realiseren kenniscentrum taalbewustzijn.

Bestemmingsreserve Airco		
Saldo per 1 januari	11.000	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	5.000	11.000
Saldo per 31 december	16.000	11.000

Deze reserve is bestemd voor de aanschaf van een airco installatie.

Bestemmingsreserve Promotiecampagne		
Saldo per 1 januari	-	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	60.000	-
Saldo per 31 december	60.000	-

Deze reserve is bestemd voor de geplande promotiecampagne.

Bestemmingsfondsen		
Saldo per 1 januari	24.743	23.671
Mutatie volgens resultaatbestemming	-1.190	1.072
Saldo per 31 december	23.553	24.743

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

De bestemmingsfondsen hadden in 2020 het volgende verloop:

	Saldo per 1-1-2020	Toevoeging	Onttrekking	Saldo per 31-12-2020
	€	€	€	€
Vervanging bus	18	25	-43	-
3 ^e scholenwerker (jubileumjaar)	24.725	297	-1.469	23.553
	<u>24.743</u>	<u>322</u>	<u>-1.512</u>	<u>23.553</u>

De bestemming "3e scholenmedewerker" wordt niet structureel worden ingevuld vanwege de onzekere financiële toekomst en de lastendruk die een dergelijke structurele invulling met zich meebrengt. De inzet van deze freelancers zal worden bekostigd vanuit het bestemmingsfonds "3e scholenwerker".

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Af te dragen omzetbelasting	-	-
Af te dragen loonheffing	6.289	7.651
	<u>6.289</u>	<u>7.651</u>

2.7.6 Overige kortlopende schulden

Reservering vakantiegeld	9.443	11.492
Reservering vakantiedagen	10.507	5.216
Waarborgsom	1.936	1.936
Nog te betalen bedragen	19.093	5.812
	<u>40.979</u>	<u>24.456</u>

2.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2020	<i>Begroting</i> 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
BATEN			
2.8.1 Baten			
Bijdragen donateurs	288.905		312.314
Bijdragen nieuwsbrieven	89.399		94.502
Donaties scholenwerk	23.822		37.122
Nalatenschappen	10.383		33.576
Bijdragen kerken	37.931		52.147
Opbrengsten werkgroepen	8.832		14.955
Opbrengsten fondsen	17.650		11.334
Overige opbrengsten	1.727		6.252
	<u>478.649</u>	<u>487.250</u>	<u>562.202</u>

2.9 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
2.9.1 Personeelskosten			
Salarissen	208.387		246.557
Sociale lasten	37.473		43.488
Pensioenlasten	16.759		28.042
Overige personeelskosten	19.717		30.520
Totaal personeelskosten	282.336	320.000	348.607

Het gemiddeld aantal werknemers in FTE gedurende het boekjaar 2020 bedroeg 4,4 (2019: 5,8).

Directiebezoldiging

	De heer C. van Dijk Algemeen directeur	De heer C. van Dijk Algemeen directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren	27,0	28,8
Parttime percentage	75	80
Periode	01/01-31/12	01/02-31/12
	€	€
Jaarbezoldiging		
Brutosalaris (inclusief vakantiegeld)	60.250	60.508
Pensioenlasten	6.598	6.751
Totaal bezoldiging	66.848	67.259

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Lonen en salarissen			
Brutolonen	193.370		228.561
Vakantiegeld	15.017		17.996
	<u>208.387</u>		<u>246.557</u>
Af: Ontvangen ziekengeld	-		-
	<u>208.387</u>		<u>246.557</u>
	<u><u>208.387</u></u>		<u><u>246.557</u></u>
 2.9.2 Communicatiekosten			
Stationsreclame	-		11.301
Verspreidingskosten	1.363		-
Verzendkosten	1.936		4.056
Kort en Bondig	23.603		32.738
Marketingkosten algemeen	25.486		18.032
Regionale reclameactiviteiten (Het Land In)	7.500		25.139
Kosten vloekmonitor	-		-
Regionale activiteiten	5.768		20.334
Overig materiaal	-		1.400
Website	1.990		2.817
Overige publiciteits- en communicatiekosten	18.126		10.910
	<u>85.773</u>	<u>125.000</u>	<u>126.727</u>
	<u><u>85.773</u></u>	<u><u>125.000</u></u>	<u><u>126.727</u></u>

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
2.9.3 Huisvestingskosten			
Energiekosten	3.737		5.586
Verzekeringen	7.045		3.476
Doorberekende servicekosten	2.804		2.804
Dotatie voorziening groot onderhoud	3.592		-383
Onderhoud gebouwen	1.737		1.368
Huuropbrengsten	-15.571		-7.259
Overige huisvestingskosten	4.168		5.611
	<u>7.511</u>	<u>25.000</u>	<u>11.203</u>

2.9.4 Algemene- en kantoorkosten

Kantoorbenodigdheden	483		193
Kopieerkosten	2.121		2.284
Computerbenodigdheden	387		546
Reiskosten	823		102
Vergaderkosten	250		1.546
Kosten financiële administratie	1.314		1.948
Accountantskosten huidig jaar	10.805		6.543
Overige kosten	10.262		8.525
	<u>26.445</u>	<u>25.000</u>	<u>21.687</u>

2.9.5 Afschrijvingen

Gebouwen	11.254		11.254
Inventaris	5.764		5.166
Vervoermiddelen	2.279		2.699
	<u>19.297</u>	<u>20.000</u>	<u>19.119</u>

2.10 Ondertekening

Vastgesteld en goedgekeurd te Veenendaal op 21 april 2021.

Drs. L.B.C. Boot
Voorzitter

Drs. J. Visser-van den Brink
Secretaris

E. Voortman
Penningmeester

Mr. drs. J. de Man
Lid

Majoor J. de Vries
Lid

Drs. J. Kloosterman MBA
Lid

Ds. P. van Duijvenboden
Lid

Ing. E.J. Bilder
Lid

Dr. R. Bisschop
Lid

3. BEOORDELINGSVERKLARING

Stichting Bond tegen het Schenden van
Gods Heilige Naam
Postbus 362
3900 AJ VEENENDAAL

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de directie van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2020 van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam te Veenendaal beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2020 met een balanstotaal van € 706.057 en de staat van baten en lasten over 2020 met een resultaat van € 52.835 positief met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Richtlijn 650 voor "Fondsenwervende organisaties". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Bond tegen het Schenden van Gods Heilige Naam per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Richtlijn 650 voor 'Fondsenwervende organisaties'.

Was getekend te Amersfoort, 21 april 2021.

WITH accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

BIJLAGE

Begroting 2021

	Begroting 2021	Realisatie 2020	Begroting 2020
	€	€	€
<u>BATEN</u>			
Baten van particulieren	400.000	390.167	395.250
Baten van bedrijven	12.000	17.650	12.000
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	70.000	70.832	80.000
Som van de geworven baten	482.000	478.649	487.250
Overige baten	2.500	-	2.500
Som van de baten	484.500	478.649	489.750
<u>LASTEN</u>			
Besteed aan de doelstelling	406.138	321.586	399.075
Wervingskosten	57.520	45.744	57.520
Kosten beheer en administratie	61.342	54.032	58.405
Som van de lasten	525.000	421.362	515.000
Saldo voor financiële baten en lasten	-40.500	57.287	-25.250
Saldo financiële baten en lasten	-	-4.452	-
Saldo van baten en lasten	-40.500	52.835	-25.250